



ЗА КОММУНИЗМ

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

№ 90 (2099)

Вторник, 2 декабря 1975 года

Год издания 19-й

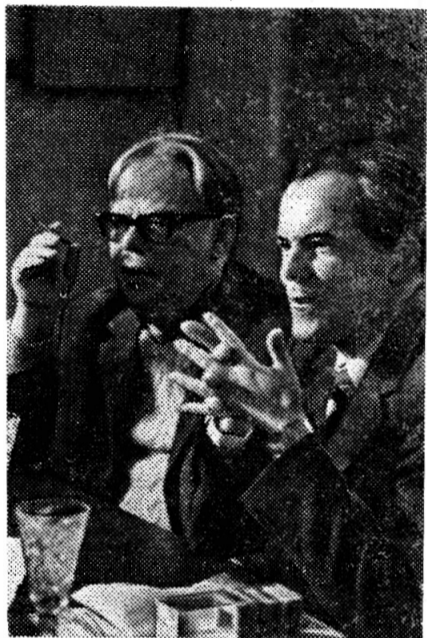
Цена 2 коп.

Ученые сотрудничают

Укрепляется сотрудничество Объединенного института ядерных исследований с крупнейшими европейскими научными центрами. Одним из свидетельств этого явился недавний визит в Дубну директора Института имени Макса фон Лауэ и Поля Ланжевена в Гренобле лауреата Нобелевской премии профессора Рудольфа Мессбауэра. Целью визита профессора Р. Мессбауэра бы-

ло обсуждение состояния и перспектив научного сотрудничества между ИЛЛ и ОИЯИ, а также знакомство с деятельностью Объединенного института.

Во время визита профессора Р. Мессбауэра в Дубну состоялось подписание протокола о дальнейшем сотрудничестве между двумя научными центрами — ОИЯИ и Институтом в Гренобле.



Профессор Р. Мессбауэр был принят в дирекции ОИЯИ, где имел беседу с директором Объединенного института академиком Н. Н. Боголюбовым. В ходе беседы было отмечено, что сотрудничество двух научных центров развивается успешно и приносит взаимную выгоду. На снимке: академик Н. Н. Боголюбов и профессор Р. Мессбауэр.



Большой интерес профессор Р. Мессбауэр проявил к исследованиям, ведущимся на ускорителе тяжелых ионов в Лаборатории ядерных реакций. На снимке: во время беседы с директором ЛЯР академиком Г. Н. Флеровым.



Гость посетил Лабораторию нейтронной физики ОИЯИ, где встретился с директором ЛНФ лауреатом Нобелевской премии академиком И. М. Франком.

Фото Ю. Туманова.

Навстречу XXV съезду КПСС

Вклад комсомольцев

При подведении итогов II этапа Ленинского зачета комсомольская организация ЛВТА заняла первое место в I-й группе комсомольских организаций ОИЯИ. Этому в значительной мере способствовало выполнение комсомольцами личных комплексных планов, которые предусматривают активное участие молодежи в жизни лаборатории.

Почти все комсомольцы включились в соревнование за присвоение звания «Ударник коммунистического труда», а 16 человек уже удостоены этого высокого звания. Участие комсомольцев в соревновании между отделами способствовало активизации творчества молодых. На втором этапе Ленинского зачета при участии комсомольцев подготовлено к печати более 20 научных работ, а два цикла работ выдвинуты на общелaboratory конкурс работ молодых ученых и специалистов. Комсомольцы ЛВТА продолжают хорошую традицию участия в работе факультативной физико-математической школы для старшеклассников.

Постоянный контроль комсомольского бюро за выполнением принятых комсомольцами обязательств способствовал своевременному устранению недостатков. В частности, был создан штаб по проведению субботников, в который вошли комсорги и два члена бюро ВЛКСМ. Это позволило комсомольцам ЛВТА выполнить обязательства по шефству над строительством нового корпуса. Всего на строительстве отработано более 1000 человеко-часов. По итогам субботников был выпущен специальный номер «Комсомольского прожектора».

Обмен комсомольских билетов в ЛВТА совпал с принятием новых планов на 1976 год и отчетом каждого комсомольца о проделанной им за год работе. И есть все основания считать, что XXV съезд партии комсомольцы нашей лаборатории встретят новыми успехами в труде и учебе.

В. СТЕПАНЕНКО,
член бюро ВЛКСМ ЛВТА.

Широкая пропаганда книги

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда КПСС, коллектив городской библиотеки проводит большую работу по пропаганде общественно-политической литературы. На предприятиях проводятся предсъездовские чтения: «Планы партии — планы народа», «Коммунист наших дней в жизни и литературе», «Женщины страны Советов», «Искусство принадлежит народу» и другие. Для более полного обслуживания производственных коллективов организуются выездные выставки-просмотры книг — в ВРГС, в типографии, музыкальной школе № 1, в библиотеке филиала МГУ, СПТУ-5 на темы: «XXV съезду КПСС — достойную встречу», «Шаги пятилетки», «Рабочий класс — ведущая сила советского общества», «Книга и научно-технический прогресс».

Большое внимание уделяется оперативному и более полному

удовлетворению запросов пропагандистов и слушателей политшкол на политическую книгу и информацию. Для них составляются тематические картотеки и рекомендательные указатели: «К XXV съезду — с новыми достижениями в труде», «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет», «1975 год — Международный год женщины», «Герои народной революции» (к 70-летию начала первой русской революции 1905—1907 гг.).

В преддверии съезда библиотечкой разработан план идейно-воспитательной работы, главная цель которой — широкая пропаганда литературы и материалов, раскрывающих ленинскую внутреннюю и внешнюю политику коммунистической партии и советского государства.

Т. ЧАУСОВА,
сотрудник городской библиотеки.

Ленинский зачет продолжается

Одной из основных форм работы комсомольской организации Лаборатории ядерных проблем является Ленинский зачет. На период зачета каждый комсомолец составляет личный комплексный план, отражающий различные стороны производственной и общественной деятельности.

При подведении итогов II этапа Ленинского зачета «XXV съезду КПСС — достойную встречу!» основное внимание уделялось выполнению этих планов. Обязательства комсомольцев, взятые на этот период Ленинского зачета, выполнены. По результатам соревнования среди комсомольских групп ЛЯИП на прошедшем этапе соревнования были определены лучшие комсомольские организации — производственно-технического отдела (комсорг В. Широков), отделов новых ускорителей и электротехнического (комсорг Н. Морозов).

Традиционным стало шефство комсомольцев над пусковыми установками лаборатории. Каждый комсомолец отработал на создании установок РИСК и «Ф» по

одному рабочему дню, шефство было организовано так, что при распределении работ учитывалась и использовалась квалификация каждого. В такой организации шефства значительная заслуга комсомольцев В. Кузнецова и Г. Алексеева.

Другая важная сторона деятельности комсомольского бюро — привлечение комсомольцев к выполнению общественных поручений. На новую ступень поднялась эта работа в период обмена комсомольских документов. Почти все комсомольцы работают в общественных организациях, более половины имеют постоянные партийные и комсомольские поручения. В системе комсомольской политехучебы занимаются 59 из 97 членов организаций, остальные учатся в вузах, техникумах, школе работающей молодежи.

Ленинский зачет продолжается, сейчас идет его третий этап, посвященный XXV съезду КПСС.

Ю. ЮШКЕВИЧ,
член бюро ВЛКСМ ЛЯИП.

Концерт в Большом зале консерватории

30 ноября в Большом зале Московской государственной консерватории им. П. И. Чайковского состоялся концерт детской хоровой студии «Дубна». В концерте были исполнены произведения мировой классики, народные песни, песни советских композиторов.

Представляя этот детский коллектив слушателям, среди которых было немало музыкальных деятелей, руководителей хоров, известных композиторов Москвы и Ленинграда, председатель Хорового общества Московской области заслуженный артист РСФСР Г. А. Струве отметил, что за 10 лет своей работы хоровая студия «Дубна» завоевала признание не только в нашей стране, но и за рубежом. Он пожелал студиям и их педагогам такого же стремительного и плодотворного движения вперед к вершинам мастерства и подчеркнул, насколько ответственным и почетным является выступление этого детского коллектива в одном из лучших концертных залов нашей страны, освященном прекрасными традициями русской и мировой музыкальной культуры.

«Ваши песни заставляют молодеть наши сердца», — сказал, вручая студии Почетную грамоту

ЦК профсоюза, секретарь центрального комитета профсоюза В. М. Сухловский. Он вручил также Почетную грамоту художественному руководителю студии О. Н. Ионовой, объявил благодарность педагогам студии и пожелал всем новых хороших и радостных песен. С восторгом было встречено сообщение А. М. Сухловского о награждении старшего хора студии «Дубна» поездкой в Узбекистан.

От имени ЦК ВЛКСМ и Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации хоровую студию «Дубна» приветствовала ответственный работник ЦС Всесоюзной пионерской организации Г. П. Чубарова, которая вручила группе педагогов студии почетные грамоты Центрального Совета Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина за большую работу по коммунистическому воспитанию пионеров и школьников.

Слушатели с большим интересом и вниманием встретили выступление хоровой студии «Дубна», наградив юных исполнителей горячими аплодисментами.

Выступление в Большом зале Московской государственной консерватории явилось знаменательным событием в жизни хоровой студии «Дубна» — не только высоким признанием ее успехов, но и важным стимулом в дальнейшей работе.

Дела и заботы профсоюзных комитетов

Состоявшаяся 27 ноября XV отчетная конференция ОМК подвела некоторые итоги профсоюзной работы за период после XIV отчетно-выборной конференции. В докладе председателя ОМК В. В. Голикова отмечалось, что коллективы ОИЯИ и обслуживающих его подразделений активно включились в соревнование в честь XXV съезда партии и развернули борьбу за выполнение повышенных социалистических обязательств. Своей основной задачей, сказал он, наша профсоюзная организация в текущем году считает мобилизацию коллективов подразделений ОМК на активное и творческое завершение пятилетнего плана Института в свете задач, поставленных перед советской наукой XXIV съездом КПСС, решениями последующих пленумов ЦК КПСС, XV съезда профсоюзов, а также на выполнение решений Комитета Полномочных Представителей стран-участниц ОИЯИ.

Далее докладчик сказал, что в текущем году совершенствовалась организация социалистического соревнования, введена балльная система оценки результатов, позволяющая более полно определить деятельность коллективов. Эту работу возглавляла производственно-массовая комиссия (предс. В. П. Перельгин).

В 1975 г. в ОИЯИ широкое распространение получили индивидуальные социалистические обязательства. В настоящее время ими охвачен 4541 человек, что составляет более 85 процентов сотрудников.

За высокие показатели в социалистическом соревновании 280 сотрудников ОИЯИ награждены знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 г.».

В текущем году проделана значительная работа по развитию движения за коммунистическое отношение к труду. В подразделениях ОИЯИ 5 отделов и более 100 групп, бригад и участков борются за присвоение или подтверждение звания коллективов высокой культуры производства и организации труда. Почетное звание ударников коммунистического труда носят 1402 человека.

Вместе с тем в работе производственно-массовой комиссии ОМК, сказал докладчик, имеется ряд недостатков. Новая система поквартального тематического планирования и отчетности действует в ОИЯИ около года, однако необходимые изменения в лабораторные положения о соцсоревновании вносятся медленно, и на сегодняшний день фактически нет утвержденных лабораторных положений. Как показывает опыт трех кварталов, сроки премирования затягиваются на два месяца, отсутствие переходящего поквартального премиального фонда сильно усложняет в лабораториях своевременное поощрение победителей соцсоревнования.

Экономическая учеба членов профсоюза, работающих в организациях, входящих в состав ОМК, проводится в школах комтруда. Растут активность, дисциплина. Случаи срыва занятий по вине слушателей сведены к минимуму, поднимается активность слушателей при обсуждении проходного материала. Школы организованы по производственно-территориальному принципу. Пропагандисты с каждым годом становятся более квалифицированными. Всего работает 29 школ, в них обучается 464 человека.

Большое место в докладе заняли вопросы охраны труда, заработной платы и нормирования, рассмотрения трудовых споров, государственного и социального страхования. Докладчик анализировал работу соответствующих комиссий ОМК, в частности, отметил, что планом мероприятий по охране труда в ОИЯИ за 1975 г. намечалось выполнение 141 номенклатурного мероприятия на общую сумму в 36330 руб. и оргтехмероприятий по ОИЯИ в количестве 113 на сумму 58490 рублей. Выполнено на 15 но-

ября номенклатурных мероприятий по лабораториям 79 на сумму 11665 руб., по производственным подразделениям ОИЯИ — 48 мероприятий на сумму 14365 руб., а в общем итоге 127 мероприятий на сумму 26930 руб. Выполнено оргтехмероприятий по лабораториям 36 на сумму 22460 руб., по производственным подразделениям — 72 мероприятия на сумму 12100 руб. В общем итоге выполнено 78 мероприятий на сумму 34570 руб.

Не выполнены или находятся в стадии выполнения 14 номенклатурных мероприятий на сумму 10300 рублей и 35 организационно-технических мероприятий на сумму 23920 руб.

ОМК на своем пленуме 10 июля 1975 г. по вопросу о ходе выполнения Соглашения по охране труда по ОИЯИ за I полугодие обращал внимание таких подразделений и их месткомов как ЦЭМ, КСУ, ОГЭ, транспортный отдел, о задержке сроков выполнения мероприятий по соглашению. К отчетной конференции в ОИЯИ проведен месячник по охране труда ОИЯИ с целью подготовки нового соглашения по охране труда на 1976 год (с 16 сентября по 1 ноября с. г.). Кроме того, в связи с проведением Международного года женщины в ОИЯИ был проведен общественный смотр труда, быта и отдыха трудящихся женщин, в ходе которого от сотрудников Института было подано 288 предложений, из которых 212 принято к реализации, 44 предложения выполнены в ходе смотра. В смотре участвовало 1458 человек.

Основные мероприятия по борьбе с заболеваемостью и травматизмом были включены в соглашение по охране труда как планы оздоровительных мероприятий. В них были включены лечебно-оздоровительные и санитарно-гигиенические вопросы. Дважды в 1975 г. (в январе и июле) на пленумах ОМК рассматривался вопрос о ходе выполнения комплексного плана оздоровительных мероприятий. В общем комплексные планы оздоровительных мероприятий выполняются. Проводился ежеквартальный анализ заболеваемости. В 1976 г. будет налажен ежемесячный анализ заболеваемости с выявлением и устранением причин заболеваемости. Создана комиссия при директоре ОИЯИ под руководством Г. Г. Башин.

Отделом техники безопасности ОИЯИ совместно с комиссией охраны труда ОМК за 10 месяцев отчетного периода было проведено комплексное обеспечение состояния техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности в таких подразделениях, как ЛЯП, ЛЯР, МСЧ, РСУ, ЦЭМ. По актам обследования администрации и местными этими подразделениями составлялись планы оргтехмероприятий по ликвидации отмеченных недостатков и недочетов в работе по охране труда и технике безопасности.

Комиссия по охране труда ОМК в январе — феврале провела семинар по обучению вновь избранных общественных инспекторов.

Основными направлениями деятельности жилищной комиссии (председатель С. А. Ивашкевич) были учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, распределение жилой площади и мест в общежитиях, контроль за ходом и качеством строительства жилых домов. Кроме этого, комиссия принимала участие в разработке плана социального развития Института в части, касающейся жилищного строительства.

Из других работ комиссии можно отметить организацию учета сотрудников, нуждающихся в жилье, с помощью ЭВМ и рассмотрение на заседании комиссии вопроса о проектах жилых домов.

В прошлом году с вводом 251-квартирного дома с жилой площадью 8,4 тыс. кв. метров из списков очередников выведено 306 семей, а всего улучшены жи-

лищные условия 455 семьям. В этом году, как известно, распределяются два дома — на 143 и 112 квартир. Оба дома имеют 8 тыс. квадратных метров жилой площади. Списки распределения еще не утверждены, но уже сейчас можно сказать, что около 250 семей будут выведены из очереди, всего улучшены жилищные условия 360 семьям.

Говоря о жилищном строительстве, надо заметить, что нас волнует не только количество жилья, но и его качество. Об этом много говорилось на упомянутом выше заседании жилищной комиссии, на котором кроме членов комиссии присутствовали представители администрации, МК подразделений и дирекции Института. При обсуждении вопроса о качестве жилья единодушно было высказано пожелание о строительстве домов с подвалами, приспособленными для подсобных помещений — типа сараев. Также единодушно было пожелание сохранить строительство квартир с высотой 2,7 м. Были высказаны и другие пожелания, которые необходимо в будущем учесть.

Докладчик рассказал о воспитательной и культурно-массовой работе, проводимой Домом культуры, о коллективах художественной самодеятельности, о работе среди детей и подростков. Комиссии ОМК, работающие по этим направлениям, — культурно-массовая (предс. С. Ю. Пороховой), по работе среди молодежи (предс. Н. Б. Скачков) несколько активизировали свою деятельность. Культурно-массовой комиссией были разосланы в местные комитеты лабораторий и подразделений списки культторгов, состав культкомиссии ОМК, предложения о работе культкомиссий и красных уголков. Это должно, на наш взгляд, способствовать улучшению взаимных контактов культторгов, обмену опытом, пониманию задач, стоящих перед их комиссиями. Этим же целям служили и встречи культторгов и проведенная в декабре 1974 г. культконференция.

Культурно-массовая комиссия поддерживает постоянные деловые отношения с администрацией и правлением ДК «Мир». Три члена комиссии входят в состав правления Дома культуры, таким образом многие вопросы работы ДК решаются совместно правлением, администрацией и комиссией. По ее инициативе упорядочена продажа билетов в подразделения на концерты, ведется контроль за обновлением репертуара хоровых и музыкальных коллективов ДК «Мир». Комиссией подняты вопросы по улучшению организационной работы правления и администрации ДК. Культурно-массовая комиссия приняла участие в упорядочении работы студии «Дубна-фильм».

Говоря о физкультурно-массовой работе, докладчик подчеркнул, что все подразделения Института участвуют в смотре-конкурсе на лучшую постановку спортивной и физкультурно-массовой работы. В смотре включены показатели физкультурно-массовой и спортивной работы, работы по организации, агитации и пропаганде.

Организована спартакиада среди сотрудников ОИЯИ. Представители всех стран-участниц Института приняли участие в том или ином из четырех видов спорта. Совместно с комитетом комсомола проведена спартакиада общежитий по игровым видам спорта.

Совершенствовалась работа в ДЮСШ, в которой занимается 314 человек. Для совершенствования спортивного мастерства и оздоровления занимающихся организованы спортивно-оздоровительные лагеря на 100 человек на реке Оке для лыжников и борцов, на 143 человека — городской лагерь для пловцов, хоккеистов и воднолыжников.

Большая роль в повышении уровня профсоюзной работы принадлежит организационно-массовой комиссии ОМК (предс.

Ф. А. Азарова). Комиссия организовала целевые проверки работы в профгруппах, цехомах и месткомах, следила за ходом выполнения перспективного и квартального планов работ комиссий ОМК, требовала составления ежедневных рабочих планов с освобожденных профработников (председателя месткома орс В. Ф. Судакова и зам. председателя ОМК Д. Д. Крюкова и В. Ф. Никитина).

В 1975 г. оргмассовая комиссия организовала учебу профактива. Были проведены семинары председателей месткомов, два семинара для председателей оргмассовых комиссий, очень полезный семинар с казначеями месткомов был проведен Л. П. Лебедевой. Все председатели комиссий ОМК организовали учебу председателей соответствующих комиссий месткомов. В результате деятельности оргмассовой комиссии улучшилось ведение документации в месткомах, имеются профсоюзные уголки, однако не удалось добиться регулярного проведения во всех месткомах профсоюзных собраний.

В 1975 г. был организован смотр-конкурс работ месткомов и комиссий ОМК. I место было присуждено местному ЦЭМ, II — местному ОНМУ, III — местному Управлению. Среди комиссий I место — жилищно-бытовой и оргмассовой комиссиям, II — культурно-массовой комиссии, III — комиссии общественного контроля.

26 ноября 1975 года был проведен однодневный семинар профгруппоргов и председателей цеховых комитетов.

В заключение доклада В. В. Голиков проинформировал делегатов о том, как выполняется постановление XIV отчетно-выборной конференции, состоявшейся 12 декабря 1974 года, рассказал об организационной структуре ОМК.

В состав ОМК избрано 46 человек из числа активистов профсоюзной работы. На первом организационном пленуме был избран президиум в количестве 9 человек: В. В. Голиков, В. Ф. Никитин, Д. Д. Крюков, Ф. А. Азарова, В. Н. Алмазов, С. А. Ивашкевич, В. И. Илющенко, С. В. Медведь, В. П. Перельгин.

В состав ОМК входят 18 профсоюзных организаций с общим числом членов профсоюза свыше 8,5 тыс. человек. При ОМК работают 13 постоянно действующих комиссий. За отчетный период проведено 27 заседаний президиума ОМК, 3 из которых были проведены совместно с парткомом КПСС в ОИЯИ. Было проведено 4 пленума.

Отчетно-выборная кампания в первичных организациях в этом году прошла на высоком организационном уровне, в деловой обстановке, с широким обсуждением итогов профсоюзной работы. Работа всех 18 месткомов признана удовлетворительной. Избраны новые председатели месткомов только в 4 организациях.

Большинство пунктов решения XIV отчетно-выборной конференции, рассчитанной на два года, и плана мероприятий по реализации критических замечаний членов профсоюза выполнено или находится в стадии завершения.

Проведена большая работа по развертыванию и дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования, улучшилась работа по организации учебы в школах комтруда. ОМК совместно с дирекцией и парткомом КПСС в ОИЯИ приложил много усилий для изменения положения со строительством жилья и объектов соцкультбыта. Включено в титул 1976 г. строительство столовой на площадке ЛВЭ, приняты меры по возобновлению строительства новой городской столовой, организована диетстоловая на базе кафе «Огонек». ОМК добился введения нового премиального положения одновременно с введением новой системы планирования и квартал-

ной отчетности, разработано новое положение о Доме отдыха «Дубна».

В то же время приходится констатировать, что решение ряда пунктов постановления конференции задерживается или выполняется слабо. ОМК проявлял недостаточную требовательность к администрации подразделений по вопросам сокращения доли ручного труда на вспомогательных операциях и внедрения малой механизации. ОМК и месткомы подразделений слабо боролись с нерациональными потерями рабочего времени в лабораториях и подразделениях. В этом году в 1,5 раза возросло число лиц, доставленных в медвытрезвитель. Месткомы недостаточно уделяют внимания воспитательной работе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка, слабо используют меры общественного и профсоюзного воздействия на пьяниц, редки случаи, когда товарищеские суды по своей инициативе выносят на обсуждение случаи пьянства. Дирекция и ОМК не проявили достаточной энергии, чтобы добиться от сторонних организаций эффективного использования сотрудников подразделений, направленных к ним на работу. Плохая организация труда сотрудников ОИЯИ на строительстве, в орсе приводит к большим потерям рабочего времени. ОМК слабо контролирует своевременность записей в трудовых книжках сотрудников сведений о поощрениях. Не удалось добиться нормального снабжения бензином владельцев маломерных судов с начала навигации 1975 г. и торговли стройматериалами.

Докладчик отметил хорошую работу всех членов президиума, а также В. Г. Зинова, Г. В. Рыкова, И. И. Авдеевой, удостоенных наград ВЦСПС и ЦК профсоюза, Л. С. Пильковой, А. А. Олейник, О. М. Сороко, Л. С. Нефедьевой, П. М. Онищенко, А. П. Цвинева, Л. К. Богомоловой, А. Н. Хренова, И. А. Сычкова, Г. А. Вандровского, К. Г. Родионова, Ф. Н. Смирновой, А. И. Круглова, Л. З. Лебедевой, Е. А. Пугачевой, В. А. Рогачева, И. И. Добрыниной, А. Н. Ивановой, А. К. Боровского, Е. Н. Янович и многих других активистов.

На протяжении всего отчетного периода работа ОМК проходила под непосредственным руководством ЦК профсоюза. Профсоюзная организация всегда имела помощь и поддержку со стороны ЦК профсоюза, в первую очередь председателя ЦК профсоюза тов. А. Н. Каллистова и инструктора ЦК профсоюза В. Н. Петрова.

С должным вниманием и ответственностью к решениям и деятельности ОМК относилась дирекция ОИЯИ и руководители наших городских организаций.

С отчетом о работе ревизионной комиссии выступил ее председатель М. А. Акатов.

В прениях выступили делегаты А. С. Исаев — председатель месткома ЛВЭ, И. А. Чернов — начальник орс ОИЯИ, Н. Н. Федорова — работница Центральных экспериментальных мастерских, Ю. А. Музычка — председатель месткома ЛЯР, Н. А. Нукина — сотрудница ЛВЭ, В. Н. Алмазов — председатель комиссии общественного контроля, Ф. А. Азарова — председатель организационно-массовой комиссии, А. Г. Володько, — председатель месткома ЛЯП, Н. Я. Матвеева — врач МСЧ, А. М. Вайнштейн — председатель совета ДСО «Труд», В. И. Мажулин — сотрудник ЛВЭ, А. Д. Злобин — начальник отдела ЛВТА, Г. Л. Мазный, А. В. Гусев — сотрудник ЛВТА. На конференции выступил секретарь парткома КПСС в ОИЯИ В. Г. Соловьев.

Конференция приняла постановление, направленное на дальнейшее совершенствование работы ОМК и профсоюзных организаций.

ВРЕМЯ выдвигает высокие требования перед строителями. На них возложена особая ответственность за то, чтобы все планы и социалистические обязательства по капитальному строительству выполнялись в срок, чтобы с каждым годом повышалось качество строительно-монтажных работ. Чтобы успешно решать эти задачи, требуется напряженная, целенаправленная работа по использованию резервов производства, воспитанию, подбору, расстановке кадров, повышению их профессионального мастерства. Помня о том, что успех дела решает кадры, администрация, партийная и профсоюзная организации СМУ-5 многое сделали по совершенствованию работы с кадрами. Проведен целый ряд мероприятий. Результа-

тельности, экономики строительного производства, дисциплины труда, правовые вопросы и т. д. На «Дне мастера, прораба» читаются лекции и доклады, с которыми выступают руководящие работники СМУ, суда, прокуратуры, проводится обмен опытом. Так, на одном из занятий было обсуждено обращение мастеров Дмитровградского управления строительства и принято решение развернуть соцсоревнование среди мастеров СМУ на звание «Лучший мастер строительно-монтажного управления № 5». Избран совет мастеров, его возглавляет производитель работ В. С. Шлебов.

ДЕНЬ БРИГАДИРА

Важную роль в производственной деятельности и воспитатель-

венная деятельность в первые три года работы.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ КАДРОВ

Вопрос закрепления кадров за капитальным строительством требует к себе постоянного внимания хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций. В этом плане принимаются меры по улучшению организации труда, внедрению передового опыта строительства, в частности, бригадного хозрасчета, постоянно повышается уровень механизации трудоемких работ, внедряются аккордно-премиальная и другие прогрессивные формы оплаты труда. Проводится определенная работа по вос-

перевыполняет нормы выработки, многие подали заявления в ШРМ и начали учебу. В настоящее время 20 наставников оформили трудовые договоры с 25 молодыми рабочими.

СОВЕТ ПРОФИЛАКТИКИ

Важную роль в повышении трудовой дисциплины, в борьбе с аморальными проявлениями играет совет профилактики, который возглавляет начальник СМУ-5 А. П. Тюленев. Заседания совет проводит раз в неделю. На них приглашаются нарушители трудовой дисциплины и общественно-го порядка, начальники участков, отделов и служб, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели цеховых комитетов, в отдельных случаях — мастера, прорабы и бригадиры, работники отдела милиции.

Всего с начала работы совета профилактики (1974 г.) рассмотрено 117 дел, в том числе за первое полугодие 1975 года — 49 дел. По предложению совета профилактики, администрацией, по согласованию с застройщиком, 11 нарушителям перенесена очередь на получение жилья, 5 человек перенесен отпуск с летнего на зимний период, свыше 40 человек лишено производственных премий. На 78 человек наложены дисциплинарные взыскания, 13 злостных прогульщиков уволены с работы.

В борьбе с нарушителями широко используются моральные и материальные стимулы.

Принимаемые меры к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка получают широкую гласность. Одной из форм гласности являются выпускаемые отделом кадров сатирические бюллетени «Не проходите мимо». За 1974 — 1975 годы выпущено 64 бюллетеня.

Состояние дисциплины и общественного порядка учитывается как одно из основных условий при подведении итогов социалистического соревнования. Коллективом участков снижается один балл, если за рассматриваемый период имели место два случая прогула или нарушения общественного порядка. Все это прививает чувство ответственности за состояние дисциплины в бригаде, на прорабстве, участке.

В воспитании коллектива применяются и такие формы как бригадные собрания, посвященные в рабочие, чествование ветеранов труда. Эти и многие другие проводимые мероприятия сыграли положительную роль. Например, если в 1971 году за счет прогулов было потеряно 759 человеко-дней, то в 1974 году — только 135. Меньше стало нарушителей общественного порядка.

Однако в вопросах воспитания коллектива, укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка много еще предстоит сделать. И в дальнейшем будут совершенствоваться формы работы с кадрами всех звеньев, что, несомненно, скажется на успехах строителей в новой пятилетке.

Наступил последний месяц завершающего года пятилетки. Коллективы строителей прилагают все усилия, чтобы выполнить план и сообразительности, достойно встретить XXV съезд нашей партии.

Ф. СМОЛЯКОВ,
начальник отдела кадров,
зам. секретаря парткома СМУ-5.

Семинар в школе № 4

26 ноября на базе школы № 4 состоялся семинар организаторов внеклассной и внешкольной работы и старших пионерских вожатых города по интернациональному воспитанию школьников. Подобные семинары по различным направлениям внеклассного воспитания школьников стали традиционными в нашем городе — они позволяют проводить широкий обмен опытом работы, знакомиться с различными формами и направлениями воспитательной деятельности, сложившимися в разных школах.

Организатор внеклассной и внешкольной работы школы № 4 Н. А. Борисова поделилась с участниками семинара опытом работы по интернациональному воспитанию школьников, рассказала о формах и методах этой работы в комсомольской организации школы, о школьных традициях. Ее рассказ дополнил секретарь комитета комсомола школы В. Скипин, сообщивший о вкладе комитета комсомола в интернациональное воспитание школьников.

О работе пионерской дружины имени Вали Котика на маршруте «Мир и солидарность» рассказали старшая пионервожатая школы № 4 Л. Зинкина и председатель совета дружины Н. Воронцова.

Семинар не ограничился рамками докладов и сообщений. Несомненную пользу его участникам принесла практическая часть — пионерский сбор в 6-в классе «Наш друг Монголия», посвященный 51-й годовщине Народной революции в Монголии, и заседание клуба интернациональной дружбы, на которых выступили сотрудники Объединенного института из МНР, ПНР, ЧССР и их дети, которые учатся в школе № 4.

В заключение семинара состоялся обмен мнениями его участников по всем рассмотренным вопросам. Было отмечено, что семинар прошел на высоком уровне, дал большой методический материал по интернациональному воспитанию в школе. Участники семинара единодушно отметили его хорошую организацию, выразили пожелание, чтобы подобные семинары были более регулярными и охватывали еще более широкую тематику воспитательной работы.

В. КАШАТОВА,
секретарь ГК ВЛКСМ.

Рады за таких мастеров

Сотрудники лабораторий электрических машин и химии Дубненского филиала МИРЭА выражают сердечную благодарность группе сотрудников ремстройцеха: мастеру Михаилу Егоровичу Кречетову, стюларам Александру Ивановичу Веденеву, Алексею Сергеевичу Голубкову, Виктору Ивановичу Петушкову за изготовление по индивидуальным чертежам учебных стендов и стеллажей, отвечающим нормам целесообразности и эстетики.

И. КОРУКОВА,
Л. СОЛОВЬЕВА.

ФОРМЫ РАБОТЫ ПОДСКАЗЫВАЕТ ЖИЗНЬ

ты этой работы сказались на успехах нашего коллектива по выполнению плана и обязательств завершающего года пятилетки. Так, план четырех лет и 9 месяцев пятилетки по общему объему выполнен собственными силами на 101,1 процента. Введено в эксплуатацию сверх плана 3924 кв. метра жилой площади. Производительность труда повышена на 34,6 процента по сравнению с 1970 годом. Снижена себестоимость строительно-монтажных работ в среднем за год пятилетки на 3,04 процента (при задании на 3,4 процента). Уровень комплексной механизации на земляных работах доведен до 98,2 процента (при плане 91,8 процента), на монтаже строительных конструкций — до 100 процентов.

Вопросы работы с кадрами сейчас находятся в центре внимания партийной и профсоюзной организаций, совершенствуются формы и методы этой работы. На партийных собраниях в подразделениях СМУ рассмотрен ряд вопросов по улучшению работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС. Партийный комитет постоянно заслушивает руководителей подразделений о ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Министерства химического и нефтяного машиностроения по повышению роли мастеров на производстве» не реже одного раза в квартал. При подведении итогов соцсоревнования вопросы работы с кадрами рассматриваются на общих собраниях бригад и строительных участков.

ДЕНЬ МАСТЕРА, ПРОРАБА

В работе с кадрами важное место отводится повышению квалификации. Используются такие формы, как центральные курсы, экономическая учеба и другие. Значительную роль играет в этом деле «День мастера, прораба», который проводится раз в квартал. Прорабы и мастера обсуждают вопросы производственной

ной работе играют бригадиры. Для повышения их политических и специальных знаний один раз в квартал проводится «День бригадира». В этот день бригадиры обмениваются опытом, изучают трудовое законодательство, рассматривают и другие вопросы. Так, 30 октября 1975 года на «Дне бригадира» обсужден вопрос о состоянии и мерах по укреплению дисциплины труда в бригаде. С обменом опыта работы выступили бригадиры А. А. Цветков, А. С. Шерстобоев.

Как и на «Дне мастера, прораба», перед бригадирами выступает начальник СМУ, подводит итоги работы за квартал, отвечает на вопросы и ставит задачи на следующий квартал.

В работе с бригадами администрации оказывает содействие и помощь совет бригадиров, возглавляемый бригадиром подрядной бригады А. А. Цветковым.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Для воспитания у молодых специалистов коммунистического отношения к труду, повышения их деловой квалификации, развития трудовой активности в феврале 1974 года создан совет молодых специалистов, председатель совета мастер А. В. Беклемишев. Консультантом и ответственным за работу совета от администрации назначен зам. главного инженера СМУ А. Е. Ваганов.

При совете молодых специалистов созданы комиссии: профессионального роста молодежи, содействия внедрению достижений науки и техники, научно-технической информации, жилищно-бытовой.

Молодые специалисты, прибывшие в СМУ-5 по окончании институтов, проходят годичную стажировку под руководством опытных производителей работ. Всем им в торжественной обстановке выданы «Книжки молодого специалиста», в которых будет отражаться их служебная и общест-

питанию у строителей чувства гордости за свою профессию, решаются вопросы по улучшению жилищных, культурно-бытовых и производственных условий. Много внимания уделяется организации культурного отдыха работников, повышению их знаний в системе ШРМ, техникумов и вузов.

Разработана и практически осуществляется определенная схема рассмотрения заявлений на увольнение по собственному желанию. Как правило, каждое заявление вначале рассматривается на участке — бригадиром, мастером, прорабом, начальником участка совместно с цеховым комитетом, после чего направляется на рассмотрение в общественный отдел кадров, который действует в управлении с 1969 года. В его составе 5 рабочих: заслуженный строитель РСФСР А. С. Шерстобоев, бригадир И. А. Мальгов, передовик производства С. А. Арефьев. Председателем общественного отдела кадров является ветеран труда Б. Г. Заббаров. Только за 1974 год и девять месяцев 1975 г. общественный отдел кадров провел 34 заседания, на которых рассмотрел 78 заявлений. Из общего количества подавших заявления 19 человек остались работать.

СОВЕТ НАСТАВНИКОВ

В СМУ-5 получает широкое развитие наставничество. Для руководства этой работой создан совет наставников, председатель — инженер по подготовке кадров В. Т. Урявин. Каждый член совета наставников имеет свой участок работы. Членами совета контролируется работа наставников на участках. В мае 1975 года вопрос о работе наставников рассматривался на совещании руководящих работников управления и участков.

Уже имеется положительный опыт работы по воспитанию молодежи у таких наставников, как В. И. Зюзин, А. А. Цветков, Н. А. Крылова, С. А. Латышев: значительная часть молодежи, работающей в бригадах, систематически

дарности, она награждалась почетными грамотами.

Коллектив медсанчасти тепло поздравляет Викторию Александровну Головину с пятидесятилетием и желает большого счастья, доброго здоровья и новых успехов в труде.

В. ЯКОВЛЕВ,
начальник МСЧ.
Г. ВАСЮРЕНКО,
зав. лабораторией.
Н. КАРАСЕВ,
председатель месткома МСЧ.

Новых успехов в труде!

В 1951 году молодой специалист Виктория Александровна Головина, после окончания Ленинградского университета, приступила к организации лабораторной службы медсанчасти. В то время клиническая лаборатория помещалась в одной тесной комнате, где приходилось работать и врачам, и снабженцам. Минувло почти 25 лет.

Клиническая лаборатория выросла в большой коллектив, обеспечивающий производство всех необходимых анализов на высоком уровне. И в этом огромная заслуга Виктории Александровны, которая 10 лет руководила работой врачей, обучала лаборантов, внедряла новые методики обследования. Большой энтузиаст, новатор, Виктория Алек-

сандровна всегда в курсе всех новых достижений науки, медицинской техники. Все свои силы Виктория Александровна отдает высокому долгу — охране здоровья людей. Коллектив врачей высоко ценит опыт и знания В. А. Головиной, ее принципиальность, аккуратность и большую отзывчивость. Неоднократно ей объявлялись благо-

Рассказ о писателе

3 декабря в филиале городской библиотеки (ул. 50 лет ВЛКСМ, 19) состоится обсуждение книги Степана Аникина «На Чардыме». Степан Васильевич Аникин (1868 — 1919) — видный политический деятель, руководитель трудовой группы в I Государственной думе, «мужичий депутат», профессиональный революционер, педагог. Он пришел в литературу в канун революции 1905 года как талантливый и энергичный выразитель крестьянских освободительных настроений. Аникин-писатель видел свое призва-

ние в действенном отклике на политические события времени. Почти ежемесячно появлялись в периодических изданиях его статьи в защиту интересов трудового народа, обличающие самодержавие. Острой социальной мыслью пронизаны и художественные произведения писателя.

О жизни и творчестве С. В. Аникина читателям расскажет дочь писателя Анна Степановна Аникина, которая живет в нашем городе.

Л. БУДАНОВА,
зав. городской библиотекой.

