

НАУКА ДРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

Выходит
с ноября
1957 года
ВТОРНИК
8 марта
1983 г.
№ 10
(2649)
Цена 4 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие товарищи женщины!

Городской комитет КПСС, городской Совет народных депутатов сердечно поздравляют вас с Международным женским днем 8 Марта.

Трудящиеся стран социализма, демократические силы всех континентов отмечают этот праздник как день интернациональной солидарности женщин в борьбе за экономическое, социальное и политическое равноправие, за мир и прогресс.

Советский народ гордится тем, что наша страна первой в мире осуществила подлинное равноправие женщин во всех сферах государственной, общественной и трудовой деятельности. Яркой

чертой советского образа жизни стала постоянная забота партии и государства об улучшении условий труда и быта женщин, охране материнства и детства.

В ответ на это труженицы нашего города, как и все женщины Советского Союза, вносят достойный вклад в выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС, в укрепление экономического могущества страны, расцвет ее науки и культуры, воспитание подрастающего поколения.

Дорогие товарищи женщины! Желаем вам крепкого здоровья, новых творческих успехов в работе! Счастья и радости вам и вашим семьям!

ГОРОДСКОЙ
КОМИТЕТ КПСС

ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Откликаюсь на инициативу

Горячо одобрили и поддержали инициативу передовых московских предприятий — провести в честь 113-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина коммунистический субботник — ветераны партии и труда. На заседании совета ветеранов, которое проходило совместно с секретарями партийных организаций ЖЭКОв 1 марта, решено принять активное участие, в политико-массовой работе среди населения по месту жительства, чтобы в день Красной субботы 16 апреля было сделано как можно больше для благоустройства и озеленения Дубны, чтобы все участники субботника ознаменовали этот день ударным коммунистическим трудом.

К. КУЗНЕЦОВА,
председатель совета
ветеранов труда.

Информация дирекции ОИЯИ

3 марта в Дубне закончила свою работу совещание Комитета Полномочных Представителей правительств государств — членов ОИЯИ. Комитет Полномочных Представителей одобрил работу Института по выполнению плана научно-исследовательских работ и международного сотрудничества в 1982 году; утвердил решения 52-й и 53-й сессий Ученого совета ОИЯИ по результатам научных исследований, выполненных лабораториями в отделе Института в 1982 году; план научно-исследовательских работ международного сотрудничества на 1983 год, принятый 53-й сессией Ученого совета; решение 53-й сессии Ученого совета по итогам международного сотрудничества ОИЯИ в 1982 году и планам проведения научных совещаний на 1983 год, утвердил планы командирования специалистов ОИЯИ на международные и национальные конференции, симпозиумы, совещания и школы на 1983 год.

Комитет Полномочных Представителей принял к сведению сообщение дирекции ОИЯИ об исполнении бюджета Института за 1982 год, утвердил бюджет ОИЯИ на 1983 год и представленный дирекцией Института отчет об исполнении бюджета за 1981 год, а также протокол Финансового комитета ОИЯИ от 16—18 ноября 1982 года. На заседании утверждены долевые взносы государств — членов Института, численность сотрудников ОИЯИ на конец 1983 года, затраты производственных подразделений Института и плац капитального строительства на 1983 год.

Комитет Полномочных Представителей, заслушав научные доклады академика И. М. Франка и профессора С. А. Бунятова, выразил им благодарность за интересные и содержательные доклады.

Комитет Полномочных Представителей выразил дирекции и всему коллективу Объединенного института ядерных исследований благодарность за продолженную в 1982 году работу.

В связи с истечением срока полномочий директора Объединенного института ядерных исследований академика Н. Н. Боголюбова и вице-директоров Института профессоров И. Златева и М. Совинского

(Окончание на 2-й стр.)

НАШИ СОВРЕМЕННОЦЫ

ПОЧТИ ДВЕ С ПОЛОВИНОЙ ТЫСЯЧИ ЖЕНЩИН РАБОТАЮТ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ.

КАЖДАЯ ШЕСТНАДЦАТАЯ СРЕДИ НИХ УДОСТОЕНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДЫ.

ФИЗИКИ, ХИМИКИ, МАТЕМАТИКИ, КОНСТРУКТОРЫ, ЛАБОРАНТЫ, МАШИНИСТКИ — ДА РАЗВЕ ПЕРЕЧИСЛИШЬ ВСЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КОТОРЫМИ В СОВЕРШЕНСТВЕ ВЛАДЕЮТ ЖЕНЩИНЫ.

ТАКЖЕ ШИРОК КРУГ ИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, НЕИЗМЕРИМЫ ЗАБОТЫ О ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ...



Среди сотрудников фотозумельного сектора Лаборатории высоких энергий большинство составляют женщины. Они вносят определяющий вклад на всех стадиях эксперимента — в методических разработках, при экспозиции эмульсионных камер и их химической обработке, при просмотре фотозумельсий и измерениях, в проведении расчетов на ЭВМ и обработке экспериментальных данных.

На снимке: младший научный сотрудник Алжбета Вокалова из ЦССР и лаборант Анна Максимовна Сосулникова готовятся к просмотру фотопластинок.

Сегодня на 2 — 3 страницах газеты мы рассказываем о коллективах, в которых работают преимущественно женщины, где они поистине незаменимы.

ОТ СРЕДЫ ДО СРЕДЫ

В Лаборатории нейтронной физики ОИЯИ продолжаются работы по энергетическому пуску реактора ИБР-2. Получена мощность реактора 1 мегаватт при частоте 5 герц. При этом пиковый поток тепловых нейтронов достиг величины $5 \cdot 10^{15}$ нейтронов на один квадратный сантиметр в секунду, что в несколько раз превосходит максимальную яркость существующих мощных источников нейтронов.

В Лаборатории ядерных проблем проведен конкурс на присвоение звания «Лучший по профессии» среди слесарей, токарей, фрезеровщиков. Лучшими из токарей стали А. М. Собанин, Н. А. Акатов, А. В. Ермаков. Победители конкурса слесарей — В. Ю. Соколов, И. В. Суворов, А. А. Новиков, фрезеровщиков — Г. И. Киселев, В. И. Фирсов, А. Е. Шевелев.

2 марта в научно-технической библиотеке Объединенного института открылась выставка работ сотрудников Института, изданных в ОИЯИ в 1982 году.

4 марта во Дворце культуры «Октябрь» состоялся торжественный вечер, посвященный Международному женскому дню 8 марта. С докладом, посвященным праздничной дате, выступила секретарь исполнительного комитета городского Совета народных депутатов Н. К. Куткина.

Не совсем обычная выставка открылась в первые дни весны в Доме ученых ОИЯИ; все авторы представленных на ней работ — ведущие художники Московского шелкового комбината имени Свердлова С. Р. Некрасова, Л. А. Кириллова, Ю. В. Мустерман и М. Г. Зенчева. На выставке представлены альбомы образцов тканей, разработанных художниками и успешно вне-

ренных в производство, произведения живописи, станковой графики, образцы различных видов декоративного искусства. Богаты цветовая палитра и жанровое разнообразие представленных работ. Выставка стала хорошим подарком женщинам Дубны в канун 8 Марта.

Полностью утвержден Главным архитектурно-планировочным управлением Мособлсплокома разработанный проектировщиками ГСПИ проект застройки микрорайона 23 на Черной речке, в соответствии с которым уже ведется строительство школы и трех девятиэтажных домов.

В настоящее время находятся на рассмотрении городских организаций и заказчиков генеральный план застройки центра города, проект детальной планировки правобережной части города, корректура генерального плана Дубны.

Информация дирекции ОИАИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Комитет Полномочных Представителей по предложению Полномочного Представителя СССР избрал директором ОИАИ академика Н. Н. Боголюбова сроком на три года; по предложению Полномочного Представителя Республики Куба избрал вице-директором ОИАИ профессора Элнаса Энтралго Эррера сроком на три года; по предложению Полномочного Представителя Социалистической Республики Румынии избрал вице-директором ОИАИ профессора А. Сэндулеску сроком на три года.

Комитет Полномочных Представителей выразил большую благодарность за плодотворную работу академику Н. Н. Боголюбову на посту директора и профессорам И. Златеву и М. Совинскому на посту вице-директоров ОИАИ.

Дирекция Объединенного института ядерных исследований направляет на XV Симпозиум по физике радиационной защиты начальника отдела радиационной безопасности и радиационных исследований М. М. Комочко и сотрудницу отдела Ю. Хеннигера. Симпозиум организован Техническим университетом Дрездена с 7 по 11 марта в Гаусе (ГДР). В его программу входит обсуждение новых направлений в технике измерений в радиационной защите; будущих задач в физике радиационной защиты; методов расчета защиты и точности техники измерений и радиационной защиты. Сотрудники ОИАИ представили на симпозиум доклады по его тематике.

На научном семинаре ЛВЗ 4 марта была заслушана доклад «Наблюдение и исследование узкого резонанса — кандидата в пяткиварковий барьон» (докладчик В. П. Джорджадзе).

На состоявшемся 28 февраля семинаре по физике атомного ядра Лаборатории ядерных проблем обсуждался доклад «Ядерная ориентация ^{149}Pr в гадолиниевой матрице» (авторы И. Прохазка, М. Фингер, Н. А. Лебедев, В. Н. Павлов, П. Шимчек, М. Г. Баджелидзе, Л. Эйн, З. Яноуш).

На семинаре отдела НЭОФТИ Лаборатории вычислительной техники и автоматизации, состоявшемся 25 февраля, с докладом «Устройства для обработки голограмм с малых прецизионных пузрьковых камер» выступил Е. Г. Бартке.

На заседании теоретической секции научно-методического семинара Отдела новых методов ускорения был заслушан доклад С. В. Никонова (ВЗИ, Москва) «Распространение релятивистских пучков в дрейфовом пространстве и магнитная компрессия».

Из 26 человек, работающих в бюро — технического контроля (БТК) Опытного производства ОИАИ, 23 — женщины. Возглавляет этот коллектив инженер Надежда Ильинична Жукова.

Если оценивать важность работы контролеров, достаточно, наверное, будет сказать следующее: во-первых, от них во многом непосредственно зависит выполнение планов и социалистических обязательств коллектива, а во-вторых, как известно, БТК — служба качества. Ведь контролеры не только оценивают конечный результат труда, но и ведут профилактический контроль за самим ходом изготовления детали. Поэтому техническая грамотность, знание технологического процесса, умение читать чертежи — одно из самых первых требований, предъявляемых к людям этой специальности. Недаром больше половины сотрудников БТК имеют средне-техническое образование.

Однако, скажете вы, техническая грамотность по нашим обычным представлениям это вроде бы качество, больше присущее мужчинам, почему же в таком случае коллектив БТК — преимущественно женский? Да потому, что кроме технических знаний профессия контролера требует еще и чрезвычайной аккуратности, и исполнительности, и внимательности, и — подчас совсем не многого — терпения, и тактичности, то есть качества, наиболее органично сочетающихся в женщине.

Ну, хорошо, опять-таки можете сказать вы, аккуратность, исполнительность, внимательность — это все понятно, а вот при чем тут терпение и тактичность? При том, что на практике работа контролера от начала и до конца строится на общении с людьми, ежедневном и ежечасном. К примеру, контролер работает на производственном участке, а коллективе которого двадцать — двадцать

В ЕДИНОМ КОЛЛЕКТИВЕ

пять фрезеровщиков, или токарей, или слесарей, а это означает не просто различный уровень профессиональной подготовленности, не просто различное отношение к своему делу, но и двадцать — двадцать пять разных характеров, к каждому нужно найти свой подход. Иной и указание на небольшое отклонение может воспринять очень остро, если вы скажете его в категоричной форме; слово за слово — и до конфликта недалеко. Но скажи то же самое в форме объяснения, равно и доброжелательно, непонимания не встретишь. Напротив, в следующий раз, случись какое-то затруднение, рабочий сам обратится к тебе за советом. Выиграывает же дело.

Именно так работают, например, Екатерина Александровна Чернышова, Тасия Ивановна Кабанова, Вера Федоровна Дмитриева, Любовь Ивановна Смирнова (профгрупп БТК, она раньше работала радиомонтажницей, потом без отрыва от производства закончила техникум и стала контролером на радиомонтажном участке), ученица Т. И. Кабановой Татьяна Морозова, комсорг БТК Людмила Александровна Чибисова.

В состав БТК входят три лаборатории — по линейным и угловым измерениям, по испытаниям материалов и химическая. И здесь также трудятся высококвалифицированные и добросовестные специалисты, такие как инженер А. А. Карповская. Ее отношение к работе иначе как по-настоящему коммунистическим назвать трудно: без дела у Алевтины Александровны душа болит, не может она допустить, чтобы впуская уходили дорогие минуты рабочего времени.

Миннагуль Хадитовна Вахромова, которую вы видите на снимке, — одна из лучших представительниц коллектива радиомонтажников Опытного производства, работающих на участке мастера Е. В. Пугачевой. Высококвалифицированный специалист, неоднократный победитель конкурсов на звание «Лучший по профессии», бригадир М. Х. Вахромова передала любовь к своей профессии и знания не одной ученице. Так, сегодня на радиомонтажном участке трудятся ее воспитанницы Е. Нульнова, Т. Ершова, Т. Курочкина. С большим вниманием и заботой относится Миннагуль Хадитовна и воспитанию двух дочерей, находит она время и для активного участия в общественной жизни коллектива — несколько лет товарищи по работе избирали ее профгруппом участка, она была общественным библиотекарем, а сейчас возглавляет жилищно-бытовую комиссию местного Опытного производства.

Фото А. ЛЮБИМЦЕВА, А. ФУРЯЕВА.

ЛУЧИ

Когда еще не было Лаборатории вычислительной техники и автоматизации, группы просмотрищ в Лаборатории высоких энергий и Лаборатории ядерных проблем измеряли треки взаимодействий частиц на снимках с первых экспериментальных установок ОИАИ. В то время еще не было таких требований к скорости обработки информации, как сейчас, когда с помощью автоматических устройств измеряются миллионы координат точек на снимках эсб-битый, а скорость накопления экспериментального материала все равно опережает скорость его обработки. Половина информации с камерных установок ОИАИ обрабатывается сейчас на сканирующем автомате НРД, другая половина приходится на долю полуавтоматических устройств ПУОС и САМЕТ, работающих сегодня на линии с ЭВМ БЭСМ-4. Причем сюда входят самые сложные, многолучевые события, которые автоматическая система не может обработать.

На первый взгляд обязанности оператора полуавтоматического устройства САМЕТ укладываются в три строчки инструкции: заправка пленки, поиск и подвод нужно-

турной жизни Опытного производства. В. Ф. Дмитриева, Е. А. Чернышова, Л. И. Смирнова, например, — общественные контролеры ОМК профсоюзю, Т. А. Платорова — член ревизионной комиссии месткома ОП, Т. И. Кабанова — член редколлегии стенгазеты «Новатор», И. Т. Горшнина — председатель комиссии социального страхования в местном ОП, А. А. Карповская — заместитель руководителя кружка «Развитой социализм: проблемы теории и практики», Л. А. Чибисова — культорг ОП и, подчеркну, один из лучших культоргов в Институте. Сама руководитель БТК Н. И. Жукова — заместитель секретаря партийного бюро Опытного производства. Перечень этот можно было бы и продолжить.

А ведь, не забудьте, речь идет о женщинах, женах, матерях, на плечи которых дополнительно ложится совсем не малый груз семейных забот. И хотя секреты того, как все успеть, у каждой, пожалуй, свои (Надежда Ильинична Жукова, например, в воспитании своих двух дочерей с раннего детства делала упор на развитие их самостоятельности, посильную помощь по дому и знала, что, если она задержится по общественным делам до восьми-девяти часов вечера, дома будет не только наведен полный порядок, но и приготовлен ужин, — наверное, так и у других), есть искреты и общий, тот, о котором я уже сказала: созданная в коллективе БТК атмосфера, в которой требовательность соседствует с доброжелательностью, дисциплина труда с заботой о людях, вызывает ответственную активность — и в работе, и в общественной жизни. Впрочем, это правило относится не только к женскому, — к любому коллективу.

В. ФЕДОРОВА.

• Наши интервью

И. Грекова: БЫТЬ „ПРОСТО ЖЕНЩИНОЙ“ — ЭТО ПРЕСТИЖНО

Сегодня многим известно имя писателя И. Грековой, автора популярных книг «На испытаниях», «Хозяйка гостиницы», «Кафедра», «Вдвойной парход» и других. Но, пожалуй, только специалистам, и среди них — ученым Объединенного института ядерных исследований, хорошо знакомо имя профессора, доктора технических наук Елены Сергеевны Вентцель, работающей в области прикладной математики. К ним надо прибавить и несколько поколений студентов технических вузов страны, которым пришлось иметь дело с учебником «Теория вероятностей» Е. С. Вентцель...

Несмотря на крайнюю занятость, Елена Сергеевна нашла время письменно ответить на вопросы нашего корреспондента В. Калитянского.

Существует мнение, что лучше всего может выразить сегодняшний день художник, находящийся меж двух стихий — художественного творчества и научной, технической деятельности... Каково ваше мнение?

Не знаю, где такое мнение «существует», но, во всяком случае, его не разделяю. Напротив, наиболее важные, интересные

произведения о современности написаны авторами, не находящимися меж этих двух стихий.

Считаете ли вы случайным для себя такое вот «раздвоение»?

Случайным в той же мере, как все случайно в жизни. Я стала математиком, следуя по стопам отца, человека этой профессии. В нашей семье традиционным был и интерес к литературе, все мы что-то писали. Писать я начала очень рано, печататься — поздно. Думаю, популярность моих учебников и монографий связана с тем, что они написаны, так сказать, «пером романиста». «Раздвоения» как такового я не чувствую; скорее это два аспекта одной и той же деятельности (как, скажем, проза и стихи для некоторых писателей).

В вашей профессии (или профессиях) помогает или мешает то, что вы женщина?

Безусловно, мешает, потому что именно на женщину падает у нас самая большая,

часто непереносимая нагрузка.

Вы — писатель, ученый, педагог... Но вы женщина, мать. Не стоит и спрашивать: трудно ли это сочетать. Но как удается?

Очень просто — не удается. Еще Козьма Прутков говорил: «Никто не обнимет необъятного». Я не верю в реальность планетного образа женщины, которой удается все: она и активная общественница, и передовик производства, и в театры-то она ходит, и на выставки, и много читает, и дома-то у нее ни пылинки — чистота и порядок, и дети-то отлично воспитаны... Может быть, такие женщины и есть, но я лично таких не встречала — наверное, что-нибудь страдает — или работа, или дом, или то и другое вместе. У меня лично страдал дом. То, что мои дети выросли порядочными людьми, я себе в заслугу не ставлю. Просто-обстоятельства сложились так, что было кому мне помогать, — бабушка, няня (ныне последняя категория почти «вымерла»).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

го кадра, установка счетчиков «У» и «Х» в нулевое положение, перемещение измерительной марки по шкале с точным наведением на реперные кресты и измеряемые точки на треках. Вот и все дела. В течение нескольких минут я внимательно наблюдал за действиями оператора на САМЕТе, потом принял предложение изменить на столе САМЕТ трек самостоятельно. Казалось, нет ничего проще. Сел на стул, положил левую руку на слабо светящийся матовый шар, который корректирует направление движения реперного креста, одновременно нажал на клавишу «точка отсчета», и... после второго «рыска», отмеренного мною же самим, крест так далеко сошел в сторону с измеряемого трека, что пришлось довольно-таки сильно пригнуть шар... Дальнейшее напоминало события, изложенные в рассказе Марка Твена «Укорочение велосипеда». Реперный крест упорно не хотел вставать на обозначенное слабым пунктиром направление движения неведомой частицы. С каждым «рыском» пленки он уходил то вправо, то влево, и когда путь все-таки до конца был пройден, на электронном табло ук-

ризиленно вспыхнула оценка моей деятельности: «Ошибка». Сожалее, что не засек время, которое потребовалось мне затем для беззубочного измерения координат точек трека, но я думаю, что если бы операторы работали такими же темпами, то свое годовое социальстическое обязательство — измерить 350 тысяч треков (то есть около тысячи в день) на полуавтоматах ПУОС и САМЕТ им вряд ли удалось бы выполнить за несколько лет.

Рассказывая о работе этого коллектива, начальник отдела В. И. Мороз меньше обращал мое внимание на технические составляющие труда просмотрщиц, потому что считает главным «человеческие составляющие» — те трудно уловимые, но весьма существенные моменты, из которых складывается деятельность коллектива. Вот, например, старший инженер Галина Николаевна Чернышова, которая с 1958 года занималась просмотром и измерением снимков в ЛВЗ, — строгая и требовательная, а начальник группы Елена Серафимовна Кузнецова — человек мягкий и добрый (и они отнюдь не противостоят друг другу, а дополняя друг друга, ус-

пешно руководят коллективом из сорока сотрудниц).

А что такое женский коллектив? У всех семьи, дети, но работа требует от операторов предельного внимания, аккуратности, большого прилежания. Поэтому руководители проявляют максимальную гибкость в организации труда, смены должны быть для всех удобными, тем более, что дети болеют, и приходится операторам часто заменять друг друга.

В коллективе стали традиционными праздничные чаепития, когда после работы или в перерывах между сменами приносят операторы разные кулинарные изделия собственного производства. Помогают друг другу и в горе и в радости, стоит кому-то заболеть — несут соки, травы, варенья... Не хошь — поправимся!

...На одном из ПУОСов я увидел действительно молниеносное событие — десятки треков расходились из точки взаимодействия ядер в разные стороны. От таких событий, как я уже сказал, автомат НРД «отказывается». Но по мере утяжеления ядер, участвующих во взаимодействиях, увеличивается число лучей в звездах —

на некоторых кадрах уже сейчас встречаются события, насчитывающие до ста треков. А недавно физики заспорили по поводу одного не очень ясного снимка — один говорит: 89 лучей, другой — 92, третий — 94. У оператора, измеряющего треки, может быть только один ответ и только одна версия, которая будет записана на магнитные ленты. Хотя полуавтоматы и работают на линии с ЭВМ, ответственность на операторов лежит большая, от степени их внимания и добросовестности во многом зависит качество научного результата.

«Вот, посмотрите, — говорит мне оператор ПУОСа, показывая на экран. — Как вы думаете, где заканчивается этот трек?». На зрение я никогда не жаловался, а здесь сплхнул, оказалось, почти не видимый след тянулся гораздо дальше, чем можно было предположить... И такие следы — не редкость. Измерениями сложных событий операторы занимают четыре часа в смену, и это уже считается много, остальное время идет на дела «бумажные» — подготовка перфокарт, анализ информации, записи в журналах...

Начальник группы операторов САМЕТА Тамара Георгиевна Останевич считает, что квалификация — это и опыт, и образование, которые, прежде всего, помогают

понимать физические процессы, отображенные на просмотром столе САМЕТ или на экране ПУОСа, а следовательно, повышают ответственность за результаты труда. Труд в конечном счете коллективного, который складывается из многих «лучей взаимодействия».

На столах у инженеров группы — толстые книги под названием «Электронно-вычислительные машины Единой системы»: на днях в здании 134 началось опытная эксплуатация полуавтомата САМЕТ на линии с ЭВМ ЕС-1033 — первый этап перевода всех полуавтоматов в новое здание. Так что в этом году на математиков, инженеров, лаборантов ляжет дополнительная нагрузка, им предстоит осваивать новую технику и продолжать измерения, ведь количество информации для измерений отнюдь не уменьшилось.

Главное, что противопоставлено оператору, говорили мне в группе, — это равнодушие к работе, усложнению. Развивается и совершенствуется техника, повышается требования к квалификации людей, растет объем обрабатываемой информации. И группа операторов — коллектив высокой культуры производства и организации труда старается во всеорыядности встретить день завтрашний. Е. МОЛЧАНОВ.

ИМ ДОВЕРЕНО САМОЕ ГЛАВНОЕ

Врач — специальность особая. Мало в совершенстве, знать современные приборы и методики, мало изучить признаки заболеваний и новейшую рецептуру. Всего этого недостаточно, чтобы иметь право называться врачом. Ему приходится постоянно сталкиваться не только с телесными недугами. Перед врачом — человеческое горе, человеческие судьбы. Надо много душевного тепла, много такта и глубокого внимания, чтобы прикоснуться к этим страданиям, облегчить их. И кто как не женщина, с ее нежными руками, материнской заботой и терпением, может ощутить страдания больного, как свои собственные, его боль, как свою.

Коллектив медсанчасти на девяносто процентов женский. С энтузиазмом, большим желанием трудятся врачи и санитарки, медицинские сестры и фельдшеры. Активно участвуют они в общественной жизни нашей медсанчасти, города. Совсем недавно коллективу присуждено первое место по итогам общественного спорта, проведенного Главным медицинским управлением среди лечебных учреждений. В этом — немалая заслуга женщин-медиков.

Авторитетом и уважением пользуются в коллективе медсанчасти ветераны труда. У них молодое поколение ценит опыт, с ними советуются в сложных ситуациях, верят им больные. Более двадцати лет работает в медсанчасти детский врач-ревматолог Нина Ивановна Лавренова. Врач постоянно поддерживает контакт со специалистами из Московского общества кардиоревматологов, всем новым, полезным, что узнает, всегда с удовольствием делится с педиатрами Дубны. Нина Ивановна возглавляет произ-

водственный сектор в цеховом комитете детской поликлиники. А это очень сложный, ответственный участок работы. Вместе со своими помощниками координирует она всю производственную деятельность педиатрической службы МСЧ, много внимания уделяет решению проблем, связанных с внедрением в практику новейшей аппаратуры, медицинских препаратов, эффективных методов диагностики и лечения. Ежедневно наблюдая, как четко рассписывает врач каждый час своего времени, быстро и одновременно вдумчиво, внимательно работает, как добросовестно относится к людям, стараются быть похожей на Лавренову те, кто работает с нею рядом.

В медсанчасти двадцать женщин — ветераны Великой Отечественной войны. Многие из них были медицинскими сестрами на полях сражений, прошли вместе с советскими воинами боевую путь от Москвы до Берлина. Часто вспоминает это тяжелое для страны время медицинская сестра процедурного кабинета поликлиники для взрослых Антонина Михайловна Маркина, трудовой стаж которой на этом месте насчитывает более 25 лет. Внешне всегда подтянутой, уверенной, спокойной, она готова в любую минуту оказать необходимую помощь больному. А о добросовестности, участии этой женщины можно судить уже по тому, что одних пациентов к ней за советом домой, к другим сама Антонина Михайловна торопится после окончания рабочего дня.

Основное направление современной советской медицины — профилактическое. Контролирует все профилактические мероприятия санитарно-эпидемиологическая

станция. Здесь, в СЭС, трудится женщина, которую коллеги называют «незаменимой». Это помощник санитарного врача, бесценный партнер в коллективе станции Зоя Викторовна Соболева. От ее внимательного взгляда не ускользнет ни одно санитарное нарушение в столовых, кафе, ресторанах и магазинах города. Прекрасное знание технологии приготовления пищи дает ей право консультировать опытных поваров. А ведь вкусное, калорийное питание, составленное на гигиенической основе, — это залог здоровья человека.

Врач-терапевт Татьяна Яковлевна Скворцова относится к молодому поколению медсанчасти. Однако имеет большое желание работать, она постоянно учится, читает много специальной медицинской литературы. И обязательно рассказывает об этом в своих лекциях и беседах. Энергичная, веселая, закаленная, она пропагандирует физическую культуру и спорт, подвижный образ жизни и среди больных, и в нашей коллективе. Заведующая терапевтическим отделением поликлиники для взрослых Татьяна Яковлевна Скворцова много занимается с терапевтами как методист, с мнением молодого стажника считаются более опытные специалисты.

Я рассказала только о четырех женщинах, работающих в медсанчасти Дубны. Но думаю, что по ним можно судить обо всем дружном, сплоченном коллективе медиков нашего города. Они делают все, чтобы беречь здоровье людей, а значит создают им возможности для полноценного труда и творчества, умножают радость и красоту жизни дубненцев. И. НИКАНОВА.

С ЛЮБОВЬЮ К ЛЮДЯМ

Когда второй человек подряд произнес одну и ту же фразу: «Партком начинается с приемной, где приветливо встречает вас Ольга Михайловна Наседкина», — это было уже не просто случайное совпадение, это было общее твердое мнение. Так думали и так похоже выразили свои мысли и заместитель директора ЛВЗ И. Н. Семенович, и начальник сектора ЛЯР В. В. Волков, которые в разные годы работали секретарями парткома КПСС в ОИЯИ.

Большее двадцати лет отдала своему делу Ольга Михайловна, незаменимый человек, как охарактеризовали ее секретари разных лет, знающий дело, всегда доброжелательный, скромный... и боюсь, что не хватит эпитетов, чтобы определить человеческие и деловые качества технического секретаря парткома, коммуниста с почти тридцатилетним стажем.

Несколько лет работал секретарем парткома КПСС в ОИЯИ заместитель директора ЛТФ профессор В. Г. Соловьев. Вот что сказал он об Ольге Михайловне: «Обязанности у нас распределялись так: мы, секретари, отвечали за существование дела, а ответственность за всю документацию целиком лежала на Ольге Михайловне, и мы всегда были спокойны за этот важный участок партийной работы. Я хочу сказать, что хороший секретарь снимает с руководителя лишнюю нагрузку. Например, достаточно мне было попросить Ольгу Михайловну известить кого-то о встрече или о совещании — и я мог спокойно заниматься другими делами, еще она сама потом напомнит мне, если что-то забуду.

Мне кажется, роль технического секретаря часто недооценивается, нередко бытует мнение, что лю-

бая юная особа, умеющая печатать на машинке, — это уже готовый секретарь. Пример Ольги Михайловны полностью опровергает такое мнение — ее бескорыстие за все дела и высокая степень ответственности снимали с нас множество забот».

В канун 8 Марта товарищи по работе проводили Ольгу Михайловну на заслуженный отдых — много было сказано теплых слов, вручены подарки и адреса. И стало ясно, что для очень многих людей за эти два с лишним десятилетия Ольга Михайловна стала настоящим другом — отзывчивым, верным, понимающим и самоотверженным.

Секретарь парткома КПСС в ОИЯИ С. И. Федотов знает Ольгу Михайловну по совместной работе больше десяти лет: «Я никогда не видел, чтобы Ольга Михайловна на кого-нибудь повысила голос, чтобы ей изменило обычное спокойствие. Работая свыше двадцати лет с людьми, которые занимают общественной деятельностью, она сумела накопить такой опыт, что нам трудно будет найти ей достойную замену».

...Все, что хотя бы раз зашел в партком, не мог не познакомиться с техническим секретарем, а познакомившись, обязательно запомнил теплоту человеческого общения, на которую так щедро Ольга Михайловна. Наверное, сегодня многие поздравят ее с праздником — не прерывалась та живая связь, которую она умела налаживать и поддерживать в течение многих лет, потому что Ольга Михайловна из тех людей, что оставляют глубокий, прочный след в душе всех, кто с ними встречается. Е. ПАНТЕЛЕВ.

На ваш взгляд, изменилась ли сегодня, в век НТР, роль женщины в обществе?

Безусловно, и не к лучшему. На нее стали возлагать самые тяжелые физические работы. Стоит посмотреть, как таскают тяжести или ворушают шпалы женщины, а мужчина стоит себе, командует.

Положительные и отрицательные стороны такого изменения...

Визу куда больше отрицательных, чем положительных. В частности, угрожающей стала «феминизация» многих профессий (врачи, учителя школы почти сплошь женщины). Это не может не сказываться на постановке дела здравоохранения и на воспитании детей. Сплошь женские коллективы зачастую нервозны, взвинчены, озлоблены (каждая из женщин несет, кроме трудовой, еще и бытовую «повинность» и не успевает «обнять необъятное»). Плохо, по моему, создавшееся положение, когда фактически главой семьи оказывается муж, а жена. Пресловутая «женская эмансипа-

ция», открыв женщине в принципе дорогу к любой профессии, не сделала ничего, чтобы освободить ее от тягот быта.

Положительные черты прокладывают себе дорогу медленно и вяло. Та же служба быта очень плохо приспособляется к истинным нуждам женщины. В дошкольных учреждениях (детские сады, особенно ясли) дети часто болеют, матери пропускают работу. Кое-что в деле улучшения всех этих видов обслуживания делается, но, ох, как медленно и, ох, как везде!

Я, разумеется, далека от того, чтобы подвергать сомнению женские способности, женские права. Любая может выбрать себе тот путь в жизни, который ей больше по душе. Любый путь, но не все пути сразу. К сожалению, сегодня у нас положение «просто женщины» — хозяйки Дома, матери, воспитательницы детей — не престижно. А надо бы сделать его престижным. Пора, наконец, понять, что это — тоже работа, и очень важная, что ее нужно уметь делать, что для этого требуются выучка,

настойчивость и напряжение сил не меньше, чем для овладения любой профессией.

Существует ли «женская» и «мужская» проза?

Существует хорошая и плохая проза, и образцов той и другой немало в творчестве представителей обоих полов. Однако есть некоторые оттенки. Мне кажется, философская проза свойственна больше мужчинам; что касается женщин, то им лучше удается воспроизвести тонкие оттенки чувств, преимущественно женских. И о деталях женщины пишут, как правило, лучше мужчины. Но на этих положениях я не настаиваю. Между прочим, я не люблю, когда мужчина-писатель пишет от лица женщины или женщины — от лица мужчины. Единственный плохой роман Л. Толстого — это «Семейное счастье», написанный от лица женщины.

Какой женщине на свете вы завидуете? Худой.

А какие качества, на ваш взгляд, обеспе-

чивают человеку успех в достижении цели?

Успех бывает разный — внешний и внутренний. Для достижения внешнего успеха важно уметь ловить конъюнктуру, понимать, что сейчас нужно, уметь «пробивать» дела. Для внутреннего успеха важнее всего лоядное терпение, умение работать, не щадя себя.

Ставили ли вы перед собой в молодости определенную цель? Удалось ли вам осуществить задуманное?

Выбирая профессию математика, я прекрасно оценивала свои возможности и никогда не мечтала быть крупным ученым. Но о выборе этой специальности не жалею. Писать я начала без определенной цели, просто по внутренней потребности, и тоже знала, что крупным писателем я не стану. И то, и другое оказалось верным. Я более чем скромно оцениваю свои достижения как в той, так и в другой области. Считаю, что мне досталось известности и там, и тут больше, чем я того объективно заслуживаю.

НАМЕЧЕННОЕ — ВЫПОЛНЕНО

ЛАБОРАТОРИЯ
ЯДЕРНЫХ ПРОБЛЕМ



Ударным трудом отметил второй год пятилетия коллектив цеха опытно-экспериментального производства Лаборатории ядерных проблем, возглавляемый коммунистом В. Г. Сазоновым. Он признан победителем социалистического соревнования среди опытно-экспериментальных производств Лаборатории Института как в первом, так и во втором полугодиях 1982 года. Не снижая темпов, начал коллектив ЦОЭП и третий год пятилетия.

Сегодня в выпуске, подготовленном общественной редакцией Лаборатории ядерных проблем, рассказывается о труде и жизни коллектива — победителя соревнования, о его лучших людях.

Основная производственная база Лаборатории ядерных проблем ОИЯИ — цех опытно-экспериментального производства успешно выполнил проблемно-тематический план и социалистические обязательства 1982 года. Выполнил — за этим коротким словом стоят постоянные усилия администрации и общественных организаций цеха по мобилизации коллектива на решение производственных задач, по разъяснению их каждому сотруднику, за этим словом стоит слаженный труд всего коллектива ЦОЭП.

В прошедшем году наш цех провел работы по экспериментальным установкам, созданным в ИФВЗ (Протвино) и ЛИЯФ (Гатчина), а также занимался сборкой и комплексной наладкой силовоточного фазотрона — установки «Ф». Пример ударной работы показывали здесь бригада коммунистического труда, руководимая В. Н. Власовым, бригада высокой культуры производства и организации труда под руководством Н. И. Семеновым, как просмотровые, борющиеся за это высокое знание. Бригадой В. Н. Власова были созданы, например, такие уникальные приборы, как просмотровые столы для установки ГИПЕРОН, вакуумная система охлаждения установки «Ф», а также проведена совместно с другими подразделениями лабораторий стыковка ускорительной и промежуточной камер с вариактором частоты установки «Ф».

Большое внимание уделяется в

цехе научной организации труда, планированию, совершенствованию хозяйственного механизма. К примеру, для оперативного решения задач, возникающих при монтаже силовоточного фазотрона, в кратчайшие сроки были созданы три производственные группы во главе с опытными инженерами Ю. А. Кузнецовым, Б. Н. Марченко и А. Н. Булатовым, которые смогли обеспечить сборку установки «Ф» за минимальный промежуток времени.

Важная роль отводится в нашем цехе разработке и внедрению новейших технологических процессов. За последние годы в производство внедрен полуавтоматической раскрой сталей, освоена полуавтоматическая резка цветных металлов и нержавеющей сталей на плазменной установке. В декабре прошедшего года в цехе была изготовлена криогенно-гелиевая установка и освоена новая для нас технология создания хладопроводов с разветвленной теплопередающей поверхностью.

Надо заметить, что администрация ЦОЭП и инженерные работники ведут большую и кропотливую работу по выявлению резервов производства, а совершенствование системы нормирования и ежемесячного планирования позволяет оперативно создавать в лаборатории новую технику. Так, инженерами Т. М. Добриковой, Г. П. Гладковой и Л. М. Дмитриевой внедрен в производство целый ряд технологических приспособлений, позволяющих повысить производительность труда. Инже-

нером И. С. Полферовой в производство внедрен безопасный процесс химического окисдрования сталей — новый для ОИЯИ.

Хорошо поставлена в цехе рационализаторская работа. Предложения, внесенные нашими лучшими рационализаторами А. А. Новиковым, А. Н. Евсеевым, позволили сэкономить значительное количество народных средств.

Наш цех ведет и большую шефскую работу. Например, старший инженер А. И. Найда и слесарь А. И. Малинин организовали производственное обучение учащихся профессии токаря в школе № 9, готовя будущих передовиков производства прямо со школьной скамьи.

Нельзя недооценить вклад в обеспечение успешной работы коллектива со стороны партийной и общественных организаций цеха. Достаточно сказать, что партийная организация ЦОЭП держит под своим постоянным контролем всю многообразную деятельность цеха. На смену нашим ветеранам приходит молодежь, и пример коммунистов Д. А. Седова, Н. Л. Борисова, Е. М. Гончарова воспитывает ее в духе лучших традиций нашего коллектива.

Профсоюзная организация цеха — одна из самых многочисленных в Лаборатории ядерных проблем. Возглавляет ее Н. Л. Борисов, один из опытейших токарей не только в нашем коллективе, но и во всем Институте. И во многом благодаря его хорошим организаторским способностям цех занимал призовые места в со-

ревновании производственных подразделений лабораторий ОИЯИ.

Застрельщиком всех новых начинаний в цехе является наша комсомольская организация. Комсомольцы активно участвуют в создании установки «Ф», проводят лекционные уроки, причем относятся к этому важному направлению комсомольской работы неформально, творчески. Они — и непременные участники спортивных соревнований, проводимых в Институте. Среди лучших производственников и активных общественников надо назвать имена комсомольцев С. Баландина, Ю. Заднепрянца, Ю. Сорокиной.

Сейчас коллектив цеха опытно-экспериментального производства Лаборатории ядерных проблем трудится над решением задач 1983 года — третьего года пятилетия Института. Трудится, как и в прошедшем году, с полной отдачей. Но хотелось бы особо подчеркнуть, что для успешного выполнения задач, стоящих перед нашим коллективом, цеху необходима действенная помощь со стороны дирекции Института в сооружении заготовительного участка. Это позволило бы коллективу сделать новые шаги по пути интенсификации производства — и не только в нашей лаборатории, но и в других подразделениях, с которыми нас связывают деловые контакты.

В. САЗОНОВ,
начальник ЦОЭП.

РАБОТА С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Подготовка основного и вспомогательного производственного оборудования является основным рычагом повышения производительности труда, разработки сов-

ременной технологии и оснастки, улучшения качества выпускаемой продукции, снижения ее себестоимости и точного определения времени, необходимого для изготовления заказа. Эту задачу в нашем цехе выполняет технологическое бюро. Кроме того, техбюро занимается повышением квалификации рабочих, обучением их в школе передовых методов труда и организацией рационализаторской работы.

Во многом как раз благодаря

большой роли техбюро в цехе полностью внедрены и получают дальнейшее развитие метод месячного планирования работ, техническое нормирование всех видов без исключения, учет выполняемых работ и отчетность по трудозатратам. Назову только часть работ, которые были завершены в прошлом году и потребовали значительных затрат сил и энергии сотрудников бюро: работы по созданию силовоточного

фазотрона — установки «Ф», установка для облучения биологических объектов, модернизация каркаса дуанта установки «Ф», вакуумная система масс-сепаратора и система ионопроводов, фильтры для очистки воды.

Надо отметить, что, выполняя ответственную производственную работу, коллектив технологического бюро вкладывает немало энергии и в общественную жизнь, причем не только це-

ха, но и всей лаборатории. Каждый наш сотрудник работал с максимальной отдачей, выполнил индивидуальные социалистические обязательства юбилейного для страны 1982 года. Нет сомнения в том, что высококвалифицированный инженерный состав ЦОЭП внесет достойный вклад и в выполнение планов третьего года пятилетия.

А. НАЙДА,
старший инженер.

ВЫСОКИЙ АВТОРИТЕТ БРИГАДЫ

Нет необходимости еще раз доказывать ту проверенную жизнью истину, что коллективный труд — это огромный резерв повышения уровня производства, это значительная экономия вре-

мени, трудовых и материальных ресурсов, это школа мастерства для молодых рабочих. Одна из форм коллективного труда во имя общего дела — бригада. Именно в бригадах формируется тот моральный климат, который сам по себе исключает нарушения трудовой дисциплины, проявления расхлябанности, безхозяйственности. В бригаде особенно гармонично сочетаются интересы каждого с интересами коллектива, укрепляется чувство ответственности за результаты не только своего,

личного труда, но и труда товарища.

Все это подтверждается на практике на примере созданной около десяти лет назад на слесарном участке цеха опытно-экспериментального производства Лаборатории ядерных проблем бригады. Вместе с бригадиром, опытным мастером своего дела, ветераном лаборатории В. Н. Власовым славу коллектива создают не менее опытные и знающие рабочие-ветераны А. Е. Новиков, В. А. Штырин, Б. И. Мельников. Пере-

нимая опыт, знания и мастерство и в то же время внося в жизнь бригады свой, порой неожиданный подход к решению производственных задач, молодость и задор, уже определились как признанные мастера В. П. Комарченко, А. А. Новиков, И. В. Суворов, А. В. Кислов.

Этой бригаде под силу любая работа, и именно ее членам поручаются наиболее сложные и ответственные задания, которые, можно быть уверенным, всегда будут выполнены в срок и на са-

мом высоком профессиональном уровне. Десятки внедренных рационализаторских предложений на счету коллектива — еще одно доказательство того, что творческая мысль в бригаде не дремлет.

Велик авторитет бригады В. Н. Власова, и не случайно вот уже более семи лет носит она звание коллективная коммунистического труда.

В. ДМИТРИЕВ,
начальник участка
слесарно-монтажного парка.



На снимке: инженерная группа ЦОЭП Лаборатории ядерных проблем, слева направо — А. И. Найда, Г. П. Гладкова, В. В. Дмитриев, Л. М. Дмитриева, Т. М. Добрикова и И. С. Полферова.



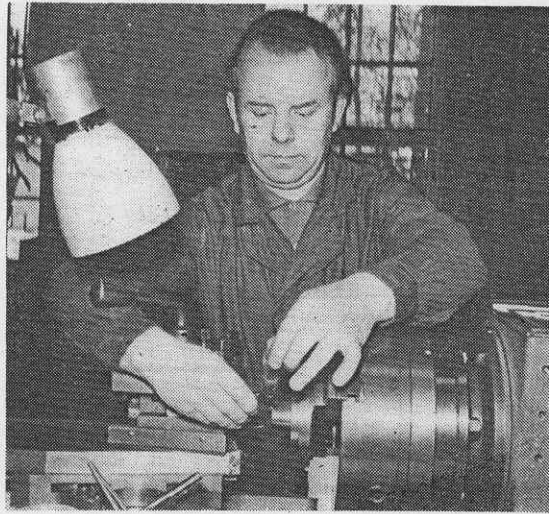
На снимке: члены бригады коммунистического труда В. Н. Власова (крайний справа) В. А. Штырин, Б. И. Мельников, А. Е. Новиков, В. П. Комарченко, А. В. Кислов, И. В. Суворов за обсуждением очередной технической задачи.

ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Коллектив механического участка нынешнего цеха опытно-экспериментального производства Лаборатории ядерных проблем (когда еще мастерских) сформировался уже в 1955 году из опытных рабочих, трудившихся ранее на разных заводах нашей страны и обладавших хорошим багажом практической и теоретической подготовки. В 1955 году в коллектив пришло новое пополнение: окончившие ГПТУ токари Н. Л. Борисов и И. И. Шабалев. Училище дало им неплохие теоретические знания, а практические навыки молодые токари совершенствовали в нашем коллективе. Сегодня оба они — ведущие, высококвалифицированные рабочие, ветераны коллектива. Расскажу немного подробнее об одном из них — Николае Лаврентьевиче Борисове.

Прежде всего надо сказать, что это — человек с активной жизненной позицией. Присущие Николаю Лаврентьевичу целеустремленность, всегдашняя готовность прийти на помощь товарищам, творческое отношение к делу, высокая организованность и высокая культура в производстве делают его образцом трудовой и производственной активности и дисциплинированности. Тщательность, даже, можно сказать, скрупулезность проявляет Николай Лаврентьевич в организации своего рабочего места: он всегда содержит его в отличном состоянии — от станка до инструментов и приспособлений. А ведь хорошая организация рабочего места — залог ритмичного выполнения производственных заданий с высоким качеством выпускаемой продукции.

Мастеру своего дела Н. Л. Борисову поручается изготовление



деталей самого высокого класса точности (даже выше точности, которую позволяет обеспечить станок), и он всегда успешно справляется с заданиями. Много работ выполнено Николаем Лаврентьевичем по установке «Ф», причем узлы уплотнения вала вариатора в разных вариантах изготовлены полностью им и с точностью до микрон.

Такие человеческие качества, как добросовестность, принципиальность, отзывчивость и надежность снискили ветерану лаборатории уважение в коллективе, и не случайно восьмой год под-

ряд он избирается председателем цехового цеха опытно-экспериментального производства.

Как и подобает члену партии, коммунист Николай Лаврентьевич Борисов — всегда впереди в производственных и общественных делах коллектива. Именно на таких людей может и должна равняться молодежь в коллективе, наша смена.

Б. ШВЕЦОВ,
начальник участка
токарного парка.

На снимке: Николай Лаврентьевич Борисов.

Около пяти лет работает в цехе опытно-экспериментального производства Лаборатории ядерных проблем маляр О. Ф. Чистякова. От ее мастерства зависит, каким будет внешний вид деталей, прибора или установки: руки Ольги Филипповны последними касаются их, и похорошевшие в этих заботливых и трудолюбивых руках детали, приборы и установки поступают затем к заказчику. В прошлом году Ольга Филипповна Чистякова овладела второй, смежной профессией — гальваника. Ее любознательность и энергия — хороший пример для товарищей.

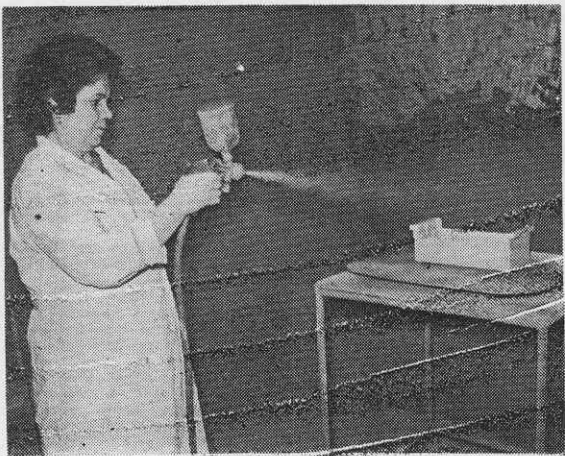


Фото
П. ЗОЛЬНИКОВА

АКТИВНО И ТВОРЧЕСКИ

В своей речи на XVIII съезде ВЛКСМ Л. И. Брежнев особо отметил необходимость воспитания у комсомольцев активной жизненной позиции. Такая позиция проявляется, конечно же, не только на строительстве БАМа или, например, КамАЗа, но и во всех делах молодежи, больших и малых. Активная жизненная позиция — это всеобъемлющее понятие выражает основную особенность молодежи 80-х годов. Стало бесспорным правило, что, сегодняшний специалист должен не только знать и выполнять свою работу, но и постоянно интересоваться окружающей его жизнью. Целеустремленность и активное творческое участие в общественной деятельности — совершенно необходимые для него качества.

О том, как трудятся комсомольцы цеха опытно-экспериментального производства Лаборатории

ядерных проблем на своих рабочих местах, говорят их высокие разряды, призовые места на конкурсах мастерства на звание «Лучший по профессии», большое число поданных рационализаторских предложений, сложные заказы, которые выполняют молодые рабочие.

Если же взять наше участие в общественной жизни — 12 комсомольцев имеют постоянные комсомольские поручения. Несколько лет подряд член нашей цеховой организации Ю. Сорокина ведет занятия с детьми в клубе «Звездочка», летом наши комсомольцы работают вожатыми в загородном пионерском лагере. Активное участие приняли мы в смотре-конкурсе тематических вечеров лабораторий и подразделений Института, посвященном 60-летию образования СССР: семь комсомольцев на-

шей группы попробовали свои силы на театральной сцене. Все семеро впервые участвовали в спектакле — и сколько было волнений! Зато теперь каждый из нас с улыбкой и чувством удовлетворения вспоминает об этом, тем более что за спектакль нашей лаборатории было присуждено второе место в смотре.

Все комсомольцы группы участвуют, посещают занятия в школах коммунистического труда, экономических знаний, технического творчества, в вузах и техникумах, многие их уже закончили.

Работать отлично, выполнять и перевыполнять принятые обязательства, вести активную общественную работу — это долг каждого комсомольца и это девиз нашей жизни.

Ю. ЗАДНЕПРЯНЕЦ,
секретарь цеховой
комсомольской организации.

Для изобретателей и рационализаторов

Начиная свои заметки о серии брошюр «Библиотечка изобретателя и рационализатора», выпускаемой Лениздатом, я бы хотел привести две цифры, которые характеризуют развитие советского изобретательства: 3 000 000 и 1 000 000. Такого соответственно количества изобретательских заявок и изобретений, зарегистрированных Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий. Этот рубеж достигнут в прошлом году и, безусловно, свидетельствует о самом широком развитии технического творчества в нашей стране.

Конечно, высокие показатели изобретательской деятельности — не случайность, а результат целенаправленной работы. Одним из важных направлений этой работы является пропаганда патентоведческих знаний, разъяснение действующих правовых норм, популяризация передового опыта. Здесь и хочется отметить роль серии брошюр Лениздата. В «Библиотечке изобретателя и рационализатора» в 1982 году вышло несколько работ, которые представляют интерес для широкого круга читателей.

Среди них стоит отметить подготовленную М. И. Уткиным брошюру «Изобретательство и рационализация: сборник официальных материалов». В ней приведены Положение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях и другие основные действующие нормативные документы по изобретательству и рационализации. Это хороший справочник, хотя, естественно, из-за ограниченного объема в него вошли далеко не все нормативные акты, регламентирующие техническое творчество (известный сборник «Законодательство СССР по изобретательству», выпущенный ВНИИПИ, состоит из трех объемистых томов).

Вторая брошюра, на которую хотелось бы обратить внимание изобретателей и рационализаторов нашего Института, — работа Л. А. Крота, председателя Ленинградского областного совета ВОИР, «Организация изобретательской работы на предприятии». Автор рассматривает важные вопросы организации изобретатель-

ской и рационализаторской деятельности. В частности, во второй главе рассматриваются планомерно-экономические методы организации изобретательства и рационализации, среди них тематическое планирование изобретений и рационализаторских предложений, их отбор и планирование использования, планирование экономической эффективности использования изобретений и рационализаторских предложений, финансирование, материальное и моральное стимулирование изобретательской и рационализаторской деятельности. Организационно-технические методы управления изобретательством и рационализацией анализируются в третьей главе. Пожалуй, наиболее интересен здесь материал об организации социалистического соревнования, смотров и тематических конкурсов по изобретательству и рационализации.

Активистам ВОИР, безусловно, будет интересно познакомиться и с главой «Общественные формы организации изобретательства и рационализации».

О. М. Киселев, сотрудник Всесоюзного центра патентных услуг, в своей работе «Как оформить заявку» приводит рекомендации по составлению заявок на изобретения и заявлений на рационализаторские предложения. Несомненным достоинством этой работы являются ее практическая направленность, большое количество примеров, разъясняющих, например, такие понятия, как «постановка задачи», «общественность решения», «новшества» и «нераскрытость решения задачи». В брошюре рассмотрены также вопросы выявления изобретения, порядок подачи заявления на рационализаторское предложение, понятие единства рационализаторского предложения, проанализированы типичные ошибки, допускаемые при составлении заявлений на рационализаторские предложения.

Важнейшим положением системы охраны авторских прав изобретателей и рационализаторов посвящена книга видного советского юриста-патентоведца И. Э. Мамнофа, которая так и называется — «Охрана прав изобретателей и рационализаторов».

Н. ФРОЛОВ.

Как рождается „Москвич“

21 февраля советом ВОИР ОИЯИ была организована поездка на автозавод им. Ленинского комсомола для ознакомления с процессом сборки автомобиля «Москвич». Во время экскурсии сотрудники Лаборатории ядерных проблем и Лаборатории нейтронной физики узнали много интересного об истории отечественного автомобилестроения. Завод вступил в строй в 1930 году. Из деталей с заводов Форда собирали машины ГАЗ-АА, потом перешли на легковые и до 1940 года выпустили 500 автомобилей. Во время Великой Отечественной войны основная часть оборудования и большая часть рабочих были эвакуированы в Сибирь, а помещения завода использовались для ремонта военной техники. С 1947 года завод начинает выпускать малолитражку «Москвич», который еще можно встретить не только в музее, но и на улицах нашего города.

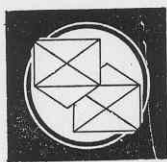
Уже выпущено 8 модификаций легковых машин в количестве 3 миллиона штук. На первый миллион понадобилось 16 лет, на второй миллион — 10 лет, на третий — 6. Завод реконструируется и растет. Ручные процессы механизуют, и основные операции по изготовлению деталей машины выполняют автоматы и полуавтоматы. Всего за пять минут из железных штампованных заготовок собирается кузов «Москвича». Рабочий видит только на сборочном конвейере. Пустой окрашенный кузов на наших глазах превращается в реальную машину. На конвейере в основном трудится молодежь, и название завода подтверждает это.

Для автолюбителей было особенно интересно познакомиться с процессом сборки и окраски кузова автомобиля. Детали, отштампованные в прессовом цехе, на электрокарах поступают на кузовной конвейер. К нижней части кузова со всех сторон поперечно поступают детали и привариваются автоматами. На протяженности 2500 метров кузов формируется полностью и поступает на окраску. После восьмикратного покрытия антикоррозийными красками кузов готов принять на себя все необходимые дополнительные детали. По окончании путешествия по 2500-метровому конвейеру машина подходит к заводским воротам и собственным ходом покидает место сборки (за две смены завод выпускает 620 автомобилей, детали 20-автомобилей предназначены для запасных частей).

С точки зрения технологии покрытия для сотрудников производственных подразделений Института особый интерес представляет гальваника. На заводе отсутствует предварительная полировка деталей перед покрытием. Детали покрываются слоем меди, затем слоем никеля, окончательно — хромом. В автоматической линии человек участвует в начале и конце процесса. На специальные держатели устанавливаются детали и по окончании процесса покрытия они снимаются и направляются на сборочный конвейер. Таким образом, за время экскурсии мы получили весьма полное представление о том, как рождается «Москвич».

А. КАЛАШНИКОВ
В. КУДРЯШОВ

В ответ на заботу



В публикуемых сегодня строках из писем, которые пришли в редакцию накануне 8 Марта, — небольшие рассказы о женщинах, наших современницах. Это люди разных поколений, различные их профессии. Но всех их объединяет увлеченность своей работой, любовь к своему делу, постоянная забота о людях. Слова искренней благодарности, поздравления в их адрес — ответ жителей нашего города на эту заботу.

От имени всех родителей старшей группы «А» детского комбината «Гвоздика» сердечно поздравляем с праздником воспитателей наших детей Лидию Александровну Звиноенко, Нину Александровну Савельеву и нянечку Ирину Алексеевну Борзакую. Ребята мало знают с охотой — с радостью ходят в детский сад. Ведь именно здесь обрели они своих первых друзей, тут перед ними ежедневно открывается интересный, увлекательный мир. И родители довольны: в группе всегда порядок и уют, ее хозяйка внимательна и приветлива. А когда малыши приходят домой, мы то и дело слышим: «А нам в садик так сказали», «Меня сегодня похвалили за рисунок», «А я вырасту сильным». Так мне сказали, потому что я быстрее всех ем и всегда прошу добавку» и т. д. А на следующее утро, быстро одевшись, с новым рисунком в кармашке или с интересной книгой в руках наши ребята вновь с радостью спешат в свой детский сад.

**Г. ДОЛЯ,
С. НИКИТИНА.**

Больших успехов в работе, счастья и благополучия желаем мы от всей нашей семьи забубному врачу Нине Васильевне Костиной. Своих пациентов встречает она ласково, работает терпеливо, внимательно. А ведь это — основные условия сохранения здоровья на долгие годы. Спасибо большой семье КУЗИНЫХ.

Хочется поздравить с Международным женским днем учительницу моего внука — педагога начальных классов школы № 9 Елену Александровну Антипову. И сказать спасибо за ее самоотверженный труд. Я вижу, как позрели, поумнели в добрых руках Елены Александровны наши дети. У ребят бываю свои трудности,

радости и огорчения. И все это делит с ними их учитель.

Сорок учеников, сорок характеров. Но всем Елена Александровна сумела принести любовь к учению, к знаниям, нашла подход к каждому. С каким интересом и вниманием слушают ее на уроках! Это настоящий педагог — добрый, требовательный, справедливый.

Не могу не поздравить и еще одну замечательную женщину — забубного врача поликлиники Ирину Владимировну Лупилинцеву. Много добрых слов слышала я об этом человеке, о ее заботе и внимании к больным. Теперь, когда сама лечусь у врача, поняла, что это не просто слова. Душевность и терпение Ирины Владимировны располагают к ней, из кабинета этого специалиста всегда выходяшь в хорошем настроении.

В. НИКОНОВА.

Давно работает на нашем участке врач-терапевт Ирина Анатольевна Кожухова. Часто нам приходится обращаться к ней за помощью. И когда бы ни был сделан вызов, врач всегда придет к больному. Добрая и внимательная, она помнит всех своих пациентов по именам, встретив на улице, обязательно поинтересуется самочувствием, если необходимо, даст совет. Поздравляем Ирину Анатольевну с Международным женским днем и уверены, что к нам присоединятся многие дубненцы, которых она лечит.

**А. СУРИКОВА,
Е. ШИРОВА.**

У советских людей сложилась хорошая давняя традиция: 8 марта отдавать дань уважения женщине, ее мудрости, красоте, славить женщину-мать, женщину-труженицу. Именно такой труженицей считаем мы нашего участкового врача Нину Георгиевну Чуракову, которая часами не отходит от постели больного, если знает, что может облегчить его боль, помочь. Поздравляя этого замечательного врача с праздником, желаем ей счастья, крепкого здоровья, добрых улыбок пациентов.

**О. ТЕРЕНТЬЕВА,
Д. ВЛАСОВ, ветеран
войны и труда.**



БАБУШКА И ВНУЧКА
Фото Ю. ТУМАНОВА.

ДИСЦИПЛИНА

Большой и важный резерв в деятельности любого трудового коллектива — укрепление дисциплины в самом широком понимании этого слова. «Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины» — гласит статья Конституции СССР, которую еще раз подтвердили решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова.

Вопрос дисциплины было посвящено уже немало статей на страницах нашего еженедельника.

КАКИЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ВСТРЕЧАЮТСЯ В ВАШЕМ КОЛЛЕКТИВЕ?

Голубев: Должен сказать, что последний раз нарушения трудовой дисциплины — опоздания — были у нас в бригаде год два назад. Бригада у нас небольшая, шесть человек, все в одну смену работают — это тоже нарушением не сподобствуется... Уже второй год мы носим звание коллектива коммунистического труда.

Кутнер: К сожалению, у нас еще встречаются нарушения, связанные с употреблением спиртных напитков. Разбирался в нашем коллективе случай неэффективной работы в подшефном совхозе, и один из нарушителей приказом по ОИЯИ переведен на нижеоплачиваемую должность. Случается и опоздания на работу — как правило, это касается научных сотрудников, и они объясняют, что опоздания связаны с творческим характером труда, с переработками, которые никто не учитывает.

Пикельнер: Я считаю, что формальные требования к дисциплине научных сотрудников, если под ней понимается время прихода и ухода на работу или ухода на обед, ничего не дадут с точки зрения получения важных научных результатов, ради которых, в конечном счете, существует наш Институт. Сам характер деятельности научного сотрудника таков, что необходима работа с полной самоотдачей. Если человек относится к работе творчески, ищет наилучшие пути ее реализации, если работа для него интересна — только тогда можно рассчитывать на получение существенного научного результата.

И действительно, подавляющее большинство научных сотрудников нашего отдела работают, не считаясь со временем, значительно больше, чем положено по трудовому расписанию. Очень часто физики работают по вечерам, в субботные и воскресные дни. А чтение специальной литературы в нерабочее время — это тоже важный этап их деятельности. Для таких сотрудников не нужна жесткая регламентация времени прихода и ухода. С другой стороны, если научный сотрудник приходит на работу вовремя, а за пять минут до конца рабочего дня «умывает руки» и одевает пальто, то от такого человека нечего ждать существенных научных результатов, хотя формально к нему не притерещусь — дисциплину он не нарушает.

Кутнер: Все же самовольное регулирование рабочего дня — факт нежелательный и с точки зрения администрации, и с точки зрения партийной организации.

Но чаще, надо сказать, встречается другое нарушение, не столь очевидное: ряд распорядков руководителя не выполняется с первого раза, в соответствующий срок и в указанном объеме. Наверное, в том, что такие нарушения случаются, виновато отсутствие четкой системы контроля и учета сделанного.

Лупенко: Должен сказать, что у нас водители добросовестны, с пониманием относятся к своему делу. Во-первых, нарушения трудовой дисциплины влекут за собой материальное наказание. Во-вторых, если, допустим, водитель сорвал рейс, это значит, что кто-то волея-неволея должен нести из-за нарушителя двойную нагрузку. Такого че-

ловеку не простят его же товарищи в первую очередь.

Бывает иногда, но очень редко, что по вине водителя машина выходит в рейс чуть позже. Однажды мне надо было выехать в 9.00, а я пришел на работу в 8.50. И хотя выехал вовремя, от начальника получил такое внушение, что до сих пор помню.

Пикельнер: Практически в нашем коллективе не допускаются нарушения, которые мешают нормальной работе, выполнению намеченных планов. Есть, конечно, отдельные сотрудники, работающие не в полную силу, но это исключение. Такие люди могут и не опаздывать на работу, приходить вовремя, но разве дело только в этом?..

КАК РЕАГИРУЕТ НА НАРУШЕНИЯ САМ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ?

Кутнер: Все случаи нарушения трудовой дисциплины рассматриваются в коллективах, выходят распоряжения администрации, в которых к нарушителям применяются конкретные меры, делаются соответствующие выводы. Например, недавно было принято распоряжение в связи с нарушениями технологической дисциплины, обнаруженными при ревизии на ускорителе У-300, — и несколько сотрудников лишены премии. Нескольким лет назад был уволен молодой сотрудник лаборатории, который три раза за два месяца побывал в медвытрезителе. А в январе этого года уволены двое за систематическое пьянство.

Но надо сказать, что чаще всего реакция трудового коллектива опережает действия администрации. Да так и должно быть. Когда в группе обсуждали поведение одного из уволенных в этом году, его же коллеги говорили о том, что не хотят с ним работать, да и сам нарушитель признал, что ему нет оправдания... И такая воспитательная роль коллектива имеет важнейшее значение в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины.

На партийном собрании, посвященном вопросам укрепления трудовой и общественной дисциплины, мнение многих сотрудников выразил В. Л. Михеев: в первую очередь нужно говорить о повышении производительности труда ученых, инженеров, рабочих, говорить о конечном результате всех наших дел. И, надо сказать, общественное мнение вокруг этих проблем создавалось вполне однозначное — повышать производительность труда, укреплять дисциплину на каждом участке!

Голубев: У нас такая работа, что если кто-то свои приборы обслуживает плохо, то исправлять часто приходится остальным. Понятно, как могут к этому относиться члены бригады. И второе — нарушения очень сильно влияют на положение бригады в социалистическом соревновании. Бывает, так берутся рабочие за нарушителя, что тот сквозь землю готов провалиться.

Лупенко: Недавно я неделю стоял в мастерских на ремонте, и невольно стал свидетелем того, как воспитывает лодыря трудовой коллектив. Есть там один такой. Надо сказать, что у нас лодырей вообще не любят. Так вот, попросила уборщица этого парня помочь вывезти тяжелую тележку с мусором. Просто, по-человечески попросила, а он отказался. Надо было слышать, как подняли лентя на смех слесари постарше, просто до слез довели!

ка. Сегодня мы предлагаем вашему вниманию материалы заочного «круглого стола», участники которого стали бригадой электрослесарей котельного цеха ОГЭ Юрий Иванович Голубев, начальник группы ионных источников секретари парторганизации ЛЯР Владимир Борисович Кутнер, водитель автохозяйства ОИЯИ Владимир Анатольевич Лупенко, начальник научно-экспериментального отдела физики ядра ЛНФ доктор физико-математических наук Лев Борисович Пикельнер. Перед участниками беседы не стояла цель обрисовать положение дел в коллективах, они говорят о том, что волнует сегодня каждого, кто заботится о повышении эффективности труда на каждом участке работы.

У нас в бригаде водителей автобусов было как-то собрание, разбирали водителя, попавшего в вытрезитель. Сказали: если такое еще повторится, снимем с машины. Сами же товарищи сказали, а администрация нас поддержала. Знаете, что такое для водителя — снятие с машины! Я уже не говорю о том, что зарплата уменьшится чуть ли не вдвое, а какой моральный урон этим самым нанесен будет человеку с правами, вынужденному затягивать гайки в автомобильной яме! Я совсем не хочу сказать, что работа слесаря менее интересна или менее важна, но для классного водителя «сесть в яму» — это самое суровое наказание.

КАКОВЫ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ В ВАШЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ?

Пикельнер: Определить эффективность работы каждого дня для коллектива, занимающегося творческой, исследовательской деятельностью, по-моему, невозможно. Специфика работы научного сотрудника такова, что расплываться еще заранее по дням нельзя.

Основными показателями труда научного сотрудника должно быть не количество часов, которые он отсидел на работе, не количество спектров, которые он намерил, а результаты, которые он получил за год (или даже два) научной работы. Когда определены долгосрочные задачи, то, конечно, устанавливаются сроки на выполнение отдельных заданий.

У нас в лаборатории ежегодно проводятся конкурсы научных и научно-методических работ, итоги которых достаточно ярко отражают достижения научных коллективов, по ним можно судить об эффективности их работы.

Если говорить о работе техников, лаборантов, то в какой-то мере специфика научной работы касается и их. Они, как и физики, должны уметь быстро протестировать по ходу эксперимента, в связи с выбором новой методики, изменением условий и т. п. Если у рабочего на производстве есть твердая норма, то установить ее для технического персонала в лабораториях весьма сложно. Разумеется, у техников и лаборантов есть определенный круг обязанностей, но должностной инструкцией все не предусмотреть (вместе с научными сотрудниками им приходится и бетонные «кубики» таскать, и на ЭВМ работать). И я что-то не припомню случая за все годы, чтобы кто-то отказывался, говорил, что «это не мои обязанности». Практически, никогда не возникает споров в таких ситуациях, все сами делают, что нужно. Хороший лаборант в перерывах между экспериментами всегда знает, чем заняться — профилактикой оборудования, ремонтом приборов, то есть проявляет сознательное отношение к делу.

Голубев: У нас в начале смены, утром — выдана заданий. В конце рабочего дня, на пятиминутке, подводим итоги. Качество работ регистрирующих приборов контролируется еще группой учета. Наконец, по положению о соцсоревновании предусматриваются очень жесткие нормы времени на проверку и ремонт оборудования, которое находится в нашем ведении.

Кутнер: Ежедневный учет работы большого, в несколько сотен человек, трудового коллек-

ОБЯЗАННОСТЬ И ДЕЛО ЧЕСТИ

тива — дело, действительно, нелегкое. Но как руководитель группы могут сказать, что мы у себя ввели некоторые критерии оценки труда наших сотрудников. Во многих коллективах есть такие критерии, и там, где они действительно «работают» — не приходится говорить о неисполнительности, безответственности, безинициативности людей.

Например, анализ эффективности работы ионных источников и анализ результатов по каждой из групп показывают, что коллектив трудится не зря. Вот эти каждодневные записи и служат неформальным показателем совместной работы научных сотрудников, инженеров и рабочих. Кроме того, на каждый источник заведен паспорт. Таким образом, облегчается оперативная обратная связь между нашими сотрудниками и пользователями-ускорителями. И если говорить о результате, то скажем, за прошлый год на источнике У-200, которые изготовил механик В. И. Арбузов, не было ни одной «рекламации». А источники эти — самые «капризные» из всех, созданных для ускорителя ЛЯР.

Лупенко: Главный документ, отражающий нашу работу, — водительская путевка. Но, я думаю, никакими путевками не регламентируется частая перегруженность грузовых автомобилей («трехтонки» везут иногда по четыре тонны — не посылать же за таким грузом восьмиметровую машину), ни в каких путевках не отражены уникальные транспортные операции по перевозке крупногабаритных грузов для ОИЯИ. А для меня, например, главное мерило эффективности работы — благодарные слова пассажиров автобуса в конце рейса...

У спесарей проще: отремонтировал автомобиль за полдня, когда должен за один день — вот и результат! Ну, а если нет запчастей, — что можно спрашивать со спесарей?..

В ТАКОМ СЛУЧАЕ, МОЖНО ЛИ ГОВОРИТЬ О ПОВЫШЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА, НЕ ЗАТРАГИВАЯ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА?

Кутнер: Именно с этого и следует начинать! Не решив проблемы организации труда каждого сотрудника на день, месяц, год, а то и больше, трудно переходить к наживанию дисциплины. И, думаю, если эти вопросы будут последовательно решены, дисциплинарные — отпадут сами по себе.

Лупенко: Конечно, правильная организация труда — это очень важное условие высокой производительности дисциплины. И здесь надо похвалить наших диспетчеров, которые не только четко регулируют степень загруженности водителей, но и знают даже все о психологической несовместимости заказчиков и исполнителей.

Для улучшения организации нашей работы требуется увеличение мощностей ремонтных мастерских, необходимо улучшить снабжение мастерских запчастями. Иногда именно из-за нехватки запчастей простаивают автомобили, а водители вынуждены выполнять другие, менее квалифицированные работы. Мне кажется, что работники службы снабжения еще не научились работать так, чтоб «из-под земли» доставать необходимые детали, что они, в отличие от наших водителей, трудятся «от и до».

Кутнер: Думаю, что вопросы трудовой дисциплины «от и до», как они иногда ставятся у нас, в условиях Института решать не следует — нам надо больше заботиться о том, чтобы получить не просто новые, а фундаментальные научные результаты!

Пикельнер: Я уже говорил о том, что дисциплину труда считаю тоже не приход и уход с работы, а оптимальную организацию рабочего времени для достижения конечной цели исследовательской деятельности — полу-

чения высоких научных результатов.

Организация научного труда включает и правильный выбор направления исследований, и выбор наиболее совершенной методики, и правильное распределение функций между сотрудниками, и наличие сетевого графика подготовки экспериментов, и, безусловно, вопросы снабжения, четкую, взаимосогласованную работу всех подразделений лаборатории.

Мы в своем отделе в последнее время тоже внесли определенные изменения в организацию труда коллектива. По понедельникам, ровно в 9.30 я провожу планерку, на которых присутствуют все начальники секторов. Заранее определяется круг вопросов, которые надо обсудить вместе, через неделю на очередной планерке проверяется, что выполнено, какие есть проблемы. Как правило, планерка длится 30-40 минут, и теперь гораздо меньше времени уходит на согласования, улучшилась информированность руководителей секторов. Кроме того, теперь научный сотрудник, уходя в экспериментальный зал, в измерительный центр, в библиотеку, делает запись в специальном листке, который остается на его рабочем столе. Так что всегда известно, где кто находится и чем занят в данное время.

Голубев: Я своих рабочих знаю, знаю их уровень знаний и мастерства. И с учетом их возможностей старюсь распределять задания. Ведь если послать «слабого» еще слесаря на сложный прибор, то он проболтается там, толком ничего не сделает, потратит массу времени... Должен быть разумный подход: не распускать людей, не расслаблять, но и требовать в пределах возможного.

Еще я считаю, что и в нашей, и в других подобных бригадах необходимо переходить на работу с использованием коэффициента трудового участия. Это даст возможность более четко определять вклад каждого члена бригады в общий результат.

КОНЕЧНО, ОЧЕНЬ ВАЖНО ВОВРЕМЯ НАЧИНАТЬ РАБОТУ, НЕ УХОДИТЬ РАНЬШЕ ВРЕМЕНИ, НО ОЧЕВИДНО, НЕ МЕНЕЕ ВАЖНО, НАСКОЛЬКО ПОЛНО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ?

Лупенко: Настолько, что еще и лишнее время прихватываем. Водитель на работе всегда испытывает огромную ответственность — за людей, которых он везет, за снабжение города всем необходимым, за обеспечение лабораторий Института различным оборудованием. Это постоянное сознание ответственности не только не дает покоя в рабочее время — бывает, наши товарищи и в выходные приходят подремонтировать автомобиль, чтобы был готов к выполнению новых заданий...

Раньше бывали случаи, когда водители делали «левые» рейсы. Конечно, это большое нарушение. Сейчас такие случаи практически исключены: повысились контроль со стороны работников ГАИ, да и сознательность водителей растет.

Пикельнер: Большинство научных сотрудников, как я уже говорил, работают эффективно и связче «полезного» времени. Вот, например, большие сутки не уходил из лаборатории начальник сектора В. П. Алфименков, когда что-то не ладилось с криостатом. И представлять, каково мне было увидеть через несколько дней его фамилию в списке опоздавших на работу! Аналогичное «нарушение» допустил и Ю. Д. Мареев, человек, который тоже всегда работает, не ежится со временем. К сожалению, часто в списках формально опоздавших оказываются люди, которые ночью работали на ЭВМ, допоздна налаживали установку и т. п. Если уж необходимо вести контроль за работой научных сотруд-

ников, то целесообразно, на мой взгляд, регистрировать суммарное рабочее время за неделю, и фиксировать не только время прихода, да и ухода с работы.

Голубев: У нас свободных минут почти практически нет. Если даже приборы отлажены и эксплуатируются нормально, то ведь есть еще график планово-предупредительного ремонта — котельная у нас старая. Работы хаатаат. Кроме того, много времени уходит на обучение молодых, которые к нам приходят. Если бы уровень их подготовки был выше, то рабочее время можно было использовать еще эффективнее, непосредственно для производственных целей.

Кутнер: Отвечая на этот вопрос, я хотел бы сразу определить, для решения каких задач следует прежде всего использовать наш самый дорогой ресурс — рабочее время сотрудников. Потому что неравномерная загруженность, скажем, научных сотрудников происходит часто из-за того, что одни включаются в самые магистральные исследования лаборатории, другие решают более узкие задачи. Понятно, что первым не хватает рабочего времени.

Пикельнер: К сожалению, много времени научных сотрудников уходит и на составление различных отчетов, планов — поток различных бумаг в последнее время очень вырос, раньше такого не было. И, как правило, этими отчетами, справками и т. п. должны заниматься наиболее квалифицированные сотрудники — руководители научных коллективов.

Кутнер: Думаю, что еще не введен окончательно порядок с использованием рабочего времени для общественных дел. Иногда и массовые мероприятия проводятся в течение рабочего дня. Например, если руководитель являлся провел на семинаре пропагандиста, а у нас большинство пропагандистов — руководители, какое моральное право он имеет оставлять сотрудников на политзанятии после рабочего дня?..

Пикельнер: Действительно, довольно часто общественные поручения выполняются в рабочее время. Полностью это устранить невозможно, но нужно свести такую потерю рабочего времени до минимума и чтобы это не мешало основной работе.

Кутнер: Могу сказать, что если у нас партсобрание начинается в 17.00, то коммунисты, у которых рабочий день заканчивается в 18.00, приходят в этот день на работу на час раньше. Это обязательно. И может быть, стоит подумать о том, чтобы таким образом уравнивать окончание рабочего дня?

В ЧЕМ ВЫ ВИДИТЕ ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ? КАКИМ ПУТЕМ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ИХ МОЖНО УСТРАНИТЬ?

Голубев: Часто нарушения возникают из-за того, что рабочие слабо загружены работой, контроль недостаточный. Ну и, наверное, безответственность самих людей тоже есть. Я уже говорил, что у нас одно нарушение, допущенное кем-нибудь безответственным человеком, очень влияет на положение бригады в социальном и материальном поощрении. И отношение товарищей к нарушителю очень суровое.

Кутнер: Причины, я уже говорил, — несовершенные организация труда и технологическая дисциплина. Конечно, немалое значение имеют и условия жизни людей, их социальное, бытовое обеспечение, которые, к сожалению, не всегда зависят от влияния руководителя и коллектива, где работает человек. Когда же мы говорим о пьянстве как о причине нарушений — во всех случаях надо проявлять нетерпимость, а в случаях с молодыми — особенно.

Лупенко: Раньше в автохозяйстве случалось, что после работы водители бежали за бутылкой,

собирались где-то в дальнем углу, чтобы «пообщаться». Сейчас такие случаи полностью исключены: во-первых, строго контролируется, чтобы наши водители после рейса не спонялись без дела, во-вторых, в дни зарплаты представители администрации, партийного бюро проявляют к этому особое внимание. Но я думаю только такими мерами нам не обойтись, ведь, как говорят, испокон веков после рейса водители собирались, обсуждали свои проблемы, а когда еще это сделать, если не после работы. И, я думаю, надо создать водителям такие условия, чтобы они могли общаться после рейса не в гараже, а в уютной комнате, с самоваром, за чашкой чая, кофе. Это тоже очень важно.

ДОСТАТОЧНЫ ЛИ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДЛЯ БОРЬБЫ С НАРУШЕНИЯМИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ МЕРЫ, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ? КАКОВА РОЛЬ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ, СОВЕТОВ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ?

Голубев: На мой взгляд, не совсем достаточно.

Кутнер: К сожалению, я не изучал досконально все меры к нарушителям, которые предусмотрены законом, но думаю, если даже те, о которых мне известно, принять своевременно, по-видимому, они дадут — и дают у нас в ЛЯР — большой положительный эффект. Часто, как мне кажется, еще недооценивается воспитательное значение производственного-общественных характеристик, которые выдаются сотрудникам в связи с различными запросами. И бывает даже так, что отдельные руководители поручают сотрудникам самим писать на себя характеристики. Какие требования после этого они могут к ним предъявлять, если на бумаге за их собственной подписью стоят превосходные степени? И забываем, что каждая характеристика, прежде чем ее утвердить, должна быть обсуждена в коллективе, где человек работает.

Лупенко: Считаю, что имеющихся мер вполне достаточно. И вот почему. В сознании каждого человека заложена забота о семье. Если накажут его — это неизбежно скажется и на благополучии близких ему людей. Это очень суровое наказание.

В прошлом году я сам работал в совете по профилактике. Конечно, в основном к нарушителям применяются меры морального воздействия, но если человек не понимает степени своей вины, поднимается вопрос о его увольнении. Был такой случай с водителем В. Широковым — его попросили расстаться с рулем за недобросовестное отношение к работе. Поэтому у нас и в вытрезвитель никто особенно не рвется, знают, что это чревато серьезными последствиями.

Голубев: Товарищеский суд, как правило, не располагает широкими возможностями. Видимо, надо расширить его права в плане наказания за трудовое нарушение. И вот, что хотелось бы сказать. В последнее время товарищеские суды больше рассматривают нарушения общественного порядка, материалы о которых передаются на предприятия милицией. Мы в отделе уже не первый раз обсуждаем этот вопрос, и нам кажется, что органы охраны общественного порядка часто перекладывают свои обязанности по профилактике нарушений среди населения на производственные коллективы и товарищеские суды. Зафиксированные нарушения, передали на работу — и все. Наверное, все же товарищеские суды должны в основном заниматься нарушениями в производственных коллективах, нарушениями трудовой дисциплины, а нарушениями общественно-го порядка — специальные орга-

ны — милиция. У них и возможностей для этого больше.

Кутнер: Хотя товарищеский суд имеет более широкие права, чем трудовой коллектив, у коллектива, на мой взгляд, все же больше возможностей для воспитания человека. А суд — это уже последняя инстанция...

ЧТО ВЫ ДУМАЕТЕ О МОРАЛЬНЫХ И МАТЕРИАЛЬНЫХ СТИМУЛАХ В РАБОТЕ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ?

Кутнер: Этот вопрос для меня несколько неожиданный. По-моему, все вполне однозначно: за нарушения надо наказывать, а стимулы — это для увеличения производительности труда, повышения эффективности социалистического соревнования. Наверное, и речи не следует вести о поощрении за соблюдение дисциплины — это же должно быть естественной нормой поведения человека. Эта мысль, по-моему, ярко высказана Ю. В. Андроповым на встрече с московскими рабочими, и заключается в том, что соблюдение трудовой дисциплины не требует никаких капиталовложений, а эффект дает большой.

Голубев: У нас в отделе существует хорошо отработанная система социалистического соревнования, включающая и моральные, и материальные стимулы. Другое дело, что стимулы надо расширять и совершенствовать: лучше пропагандировать и отражать наглядно в стенной и другой печати результаты соцсоревнования, публиковать материалы о передовиках, а то иногда все это делается формально и не приносит пользы.

Пикельнер: Моральными стимулами для научного сотрудника служат и защита диссертации, и присуждение премий на конкурсах научных работ. Ко всем категориям сотрудников можно отнести такие моральные поощрения, как благодарность в приказе, вручение в торжественной обстановке грамоты, заметка в газете...

Если же говорить о материальном стимулировании, то здесь дело обстоит гораздо сложнее. По существующему положению о премировании нет возможности поощрить того, кто действительно работал лучше. 15 процентов премиальных привязано к обязательной добавке к зарплате. Снять их можно только за грубый проступок, объявив провинившемуся выговор в приказе по Институту. Если же человек получил выговор «с холодком», то он получит их наравне с хорошим работником. Весь премиальный фонд по соцсоревнованию у нас в отделе около 100 рублей в год при количестве рабочих 20 человек. Здесь комментарии, как говорится, излишни. А если бы руководители отделов имели право распоряжаться вместе с мастерским фондом для премирования, который составлял в год хотя бы один процент от общей заработной платы рабочих, то была бы возможность премировать лучших не один раз в три года, а сразу после проведения сложной работы, поощряя творческое участие в ней, самоотверженный труд. В общем, система материального стимулирования нуждается в значительном совершенствовании.

Лупенко: Надо поощрять людей за успехи в работе. Это не только заставляет их трудиться еще лучше, но и стимулирует остальных. Ведь даже у самого последнего разгильдяя есть, может быть, несознательное стремление быть первым, чтобы его уважали. Публичное проявление такого уважения создает в коллективе хороший трудовой настрой.

Участники «круглого стола», естественно, не могли обсудить все вопросы, связанные с укреплением дисциплины, организацией труда. Но их высказывания дают хорошие ориентиры для изучения общественного мнения, вызывают желание поспорить, поделиться своими мыслями.

КАК СТАТЬ КРАСИВОЙ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Еще несколько лет назад считалось, что длительные нагрузки неприемлемы для женщин. Однако сейчас это мнение опровергнуто. Хотя объем мышц у женщин меньше, чем у мужчин, вследствие чего они уступают в силе, но в отношении выносливости физические возможности женщин не уступают мужским.

Для бега определяющим моментом является способность поглощения организмом кислорода на килограмм веса тела. Так вот, после тренировок одинаковой продолжительности этот показатель у женщины не хуже, чем у мужчины. Более того, они превосходят сильный пол по способности использования кислорода. Это подтверждается, кстати, и тем, что у женщин горная болезнь, возникающая из-за недостатка кислорода, встречается реже, чем у мужчин. А их спортивные результаты на сверхдлинных дистанциях просто поражают: Г. Вайтц (Норвегия) пробежала 42 км 195 м быстрее 2 час. 25 мин., в то время как еще 10 лет тому назад этот результат соответствовал нормативу мастера спорта для мужчин. Результат К. Валензид (ФРГ) на дистанции 100 км —

7 час. 50 мин. 57 сек. А как прокомментировать достижение 73-летней Р. Фэргли (Швейцария): 100 км за 15 час. 30 мин.?! Или 36-летней Н. Каллимоур (США) — 100 миль (160,9 км) за 16 час. 11 мин. и 13-летней М. Вилтон (Канада) — 42 км 195 м за 3 час. 15 мин. 22,8 сек.?!

Думаю, вы убедились, дорогие женщины, что ваши возможности безграничны. Но пока оставим супердистанции.

Что нужно для занятий оздоровительным бегом? Прежде всего желание заняться им не медленно, сегодня, в крайнем случае, завтра. Для чего? А вам не надоело чувствовать себя к вечеру усталой, при подъеме на лестницу ощущать тяжесть собственного тела, да и, вообще, разве не хочется подчувствовать себя значительно моложе?

Посоветуйтесь с врачом о состоянии своего здоровья. И если у вас нет противопоказаний, выходите на первую пробежку. Продолжительность ее — от 2 до 10 минут, темп чуть быстрее ходьбы. Если вы не готовы к бегу, начните с ходьбы, постепенно увеличивайте продолжительность своих пробежек — конечно, не обяза-

тельно каждый день. Все зависит от вашей подготовленности, но прибавка в две-три минуты в месяц, очевидно, вполне реальна. Но опять-таки все это индивидуально, и, может быть, вам понадобится гораздо больше времени.

Можно чередовать в занятии ходьбу и бег. Бежать лучше всего по мягкому грунту, это предохранит мышцы ног от травм. Нogu ставьте на грунт сверху вниз, как при ходьбе по лестнице, с приземлением на пятку с последующим «перекатом» на переднюю часть стопы. Туловище при беге держите прямо или под углом 85°.

Критерием величины нагрузки должна быть частота пульса. Она должна составлять 130-150 ударов в минуту, это можно установить в первые 10 секунд после бега (22-25 ударов).

Какая обувь? Лучше всего кроссовки, но допустимо бегать и в кедах.

Когда лучше бегать? Женщины труднее выбрать свободное время, поэтому — когда вам удобно, но обязательно не ранее, чем через 2-3 часа после еды. Не рекомендуется бегать непосредственно перед сном. Хотя некоторые уверяют, что, наоборот, бег способствует

глубокому сну. Попробуйте, что вам лучше подходит.

Кстати, бег — лучшее средство против ожирения, против лишнего веса. Правда, должен предупредить, что умеренность в еде поможет этому. Причем, занимаясь бегом, вы отметите, что вам легче стало ограничивать себя в еде.

Пребывание на свежем воздухе благотворно скажется и на вашем лице. И дело не в том, что улучшится его цвет — улучшится ваше общее состояние, а это не замедлит сказаться на вашем внешнем облике.

Старайтесь заниматься вдвоем-втроем, это приучит вас к обязательности занятий. Сколько бегать и как часто? Лучше ежедневно, но можно и через день. Если вы не собираетесь бегать марафонские дистанции, то 30 минут ежедневного бега вполне достаточно.

Итак, выходите на свою первую пробежку. Доброго вам пути! Если же вы захотите присоединиться к членам нашего клуба любителей бега, ждем вас каждое воскресенье в 9.00 в спортзале павильона ДСО.

Л. ЯКУТИН,
председатель клуба любителей бега ОИЯИ,
врач медсанчасти.

Заметно оживилась в последнее время физкультурно-массовая работа в отделе жилищного обеспечения специалистов ОИЯИ, где работают в основном женщины. Активное участие сотрудники ОЖОС приняли в соревнованиях Всесоюзного дтя лыжника, прошедшим летом они сдавали нормативы комплекса ГТО. На хорошем уровне проводятся в отделе занятия производственной гимнастикой. «Запеловой» в спортивной работе является председателем совета коллектива физкультуры С. И. Жиронкина, действительную помощь в этой работе оказывают председатель месткома Н. В. Тимошенко и начальник отдела Н. А. Нехаевский.

На снимке: команда сотрудников ОЖОС готовится к соревнованиям по производственной гимнастике.

Фото Ю. ТУМАНОВА.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

8 марта
Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Берегите мужчин». Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 20.40.

9 марта
Университет культуры (факультет искусства). Вечер фортепианной музыки. Исполнитель — доцент Института им. Гнесиных Е. Я. Либберман. Начало в 19.00.

Новый цветной художественный фильм «Женские радости и печали». Начало в 17.00, 19.00, 20.40.

12 марта
Сборник мультфильмов для детей «38 попутцев». Начало в 15.00.

Концерт ВИА «Мезон» (Протвино). Начало в 17.00.

Танцевальный вечер. Начало в 19.00.

13 марта
Художественный фильм для детей «Катя и крокодил». Начало в 15.00.

Танцевальный вечер. Начало в 19.00.

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

10 марта
«Горячие точки современности» — у нас в гостях международный обозреватель газеты «Известия» лауреат премии Союза журналистов СССР Михаил Михайлович Ильинский. Начало в 19.00.

11 марта
Лекция «Московская школа живописи в конце XIV в. — начале XV в. и искусство Андрея Рублева». Лектор — научный сотрудник Государственного музея им. А. Рублева В. А. Меньяло. Начало в 20.15.

12 марта
Встреча с кинорежиссером Мосфильма Сергеем Тарасовым. Премьера фильма «Легенда о доблестном рыцаре Айвенго». Начало в 19.00.

15 марта
Новый художественный фильм «Вокзал для двоих». Начало в 18.15, 20.05, 22.00.

Дом ученых организует поездки в Концертный зал на ул. Разина (б. Знаменский собор).

20 марта. Мужской вокальный квартет. В программе произведения Бортнянского. Начало в 15.00.

22 марта. Ансамбль «Концертино». Художественный руководитель Андрей Корсаков. Начало в 19.00.

Запись у В. Н. Багдасаровой с 18.00 до 21.00.

Клуб юных техников объявляет дополнительный набор учащихся 4 — 10-х классов в фотокружок. Запись проводится ежедневно (кроме субботы и воскресенья), с 17.00 до 19.30 в клубе — ул. Советская, дом 8.

ПРЕДЛАГАЕТ СЛУЖБА БЫТА

С появлением в семье малыша хочется запомнить каждое мгновение его жизни. Запечатлеть улыбку ребенка, его первые неуверенные шаги вам помогут выездные фотографы. Они также выполняют заявки на фотографирование семейных торжеств, банкетов, свадеб и т. д. Вызов фотографа можно оформить по телефонам: 4-85-68, 5-31-10.

Дубненскому автотранспортному предприятию СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу: автоэлектрик, шиномонтажник, слесарь-моторист, слесари по ремонту автомобилей, кондуктор, начальник ремонтной мастерской.

За справками обращаться в отдел кадров АТП по адресу: ул. Луговая, д. 31, или в исполком горсовета (комната № 1, тел. 4-07-56).

С 1 марта Дубненская станция технического обслуживания автомобилей работает с 11.00 до 20.00, обеденный перерыв — с 14.30 до 15.30. Часы работы во вторник и субботу: с 8.00 до 17.00, обед — с 12.00 до 13.00.

Выходные дни — воскресенье, понедельник. На станции можно произвести подготовку автомашины к техосмотру, ремонт, жестяно-сварочные работы, покраску и др.

К СВЕДЕНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ

Государственная инспекция по малометровым судам увеличивает, что 12 и 26 марта 1983 года с 10.00 до 14.00 будет работать экзаменационная комиссия. На комиссию обязаны прибыть судоводители, у которых истек трехгодичный срок со дня последней проверки знаний. Предварительно до начала экзаменов нужно зарегистрироваться в инспекции по адресу: ул. Мира, д. 14, кв. 16 (тел. 4-60-96).

Пожарной части на постоянную работу требуются пожарные и водители. Принятые на работу обеспечиваются обучением, им предоставляется также ряд других льгот. За справками обращаться по адресу: г. Дубна, ул. Промышленная, д. 2 (тел. 4-52-18, 4-04-39).



Из жизни Феминова

квартиру и немощно повзлал... Отдых был заслуженным, но Феминова не привык сидеть без дела. Он встал, взял жестяную банку с гречневой крупой, высypал немного на стол и стал медленно перебирать ее. Невеселые мысли посещали Феминова — близилась 8 Марта.

Он вспомнил, как год назад в их чистую, уютную, квартиру ввалилась толпа женщин, пахнувших хорошим вином и табаком — коллеги жены по работе. Феминов, как угорелый, носился из кухни в гостиную, что-то готовил, мыл тарелки, менял пеленальницы и еще — улыбался. В гостиной было накурено; спорили о интелгалах Лебега-Стильуса,

искусственным интеллекте и прочей ерунде, а близнецы долго не могли заснуть... «И потом жена даже не поцеловала меня», — с обидой подумал Евгений Сергеевич. А ведь когда вместе учились в университете, он всегда успевал лучше жены, но потом пошли дети, стирка, уборка, готовка. Работу пришлось оставить — печальная участь почти всех мужей, а вот Сашка Холостяков, тот самый Сашка, который списывал у него, Женяки Феминова на экзаменах — уже кандидат. Евгений Сергеевич резко встал. «Брошу все и уеду к папе», — внезапно решил он. Телефонный звонок прервал его невеселые мысли. Звонили из школы. Опять набедокурила Элла — стреляла из рогатки в учителя физики, когда он расска-

зывал о законе Ома. Просили зайти в школу мать или отца. «Мать, — с иронией подумал Феминов, — разве ей есть дело до детей, только работа да преферанс до 4-х утра». И Феминов еще раз решил уехать к папе. Но тайне он знал, что никуда не уедет, так как любит детей и ему приятно поболтать с такими же домохозяйками, как он, похвастаться тем, какой замечательный одетый привезла ему жена из последней заграникомандировки. «Все же я люблю ее, — с внезапным приливом нежности подумал Феминов, — и, наверное, она очень устает. А потом, скоро праздник, ее праздник».

«Куплю коньяку, Вера будет приятно», — решил Евгений Сергеевич и снял передник.

Л. КРЮКОВ.

Редактор С. М. КАБАНОВА.

Газета
выходит
в неделю
один раз

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюри, 11, 1-й этаж

Редактор—6-22-00, 4-81-13, ответственный секретарь—4-92-62,

литературные сотрудники, бухгалтер — 4-75-23