



НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ПРОЛЕТАРИЯ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Выходит
с ноября
1957 г.
СРЕДА
29 октября
1986 г.
№ 42
(2831)

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Цена 4 коп.

Сегодня — День рождения комсомола ЗАДАЧИ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

Нынешний год для комсомольских организаций, для каждого члена ВЛКСМ является серьезным и ответственным экзаменом на пути к XX съезду ВЛКСМ. Мы обязаны рассматривать наши дела с высоты требований партии, с точки зрения реальных изменений и практических результатов. Однако, если самокритично взглянуть на нашу работу, то следует признать, что перемены еще незначительны, существует идея перестройки далеко не до каждого комсомольца.

Партия рассчитывает на высокую активность молодежи в ускорении научно-технического прогресса. Эти задачи особенно близки комсомольской организации Института. Значительный вклад в их решение вносит совет молодых ученых и специалистов.

За прошедший год возросла активность совета молодых рабочих и мастеров.

Впервые в нашем Институте в этом году в ЛНФ был создан временный молодежный творческий коллектив. Об итогах работы коллектива говорить еще рано, но мы уверены, что он даст опыт, необходимый для решения важнейших проблем Института.

Большую роль в активизации деятельности комсомольских организаций лабораторий и подразделений играет совет их работы. Уже на первый год действует система учета итогов этого совета при подведении итогов соцсоревнования между лабораториями Института. Она вполне оправдывает себя. Однако результаты комсомольского соцсоревнования производственных подразделений за этот год ОМК так и не ушел.

Сегодня особо возрастает роль политической активности молодежи. Практически все комсомольцы охвачены различными формами политической, экономической и

общеобразовательной учебы. Но, к сожалению, мы еще не устранили элементы формализма в системе комсомольской политехники, не во всех семинарах и школах на должном уровне посещаемость занятий, много замечаний высказывают о качестве лекций слушатели ВУМЛ.

Наша задача — сделать систему комсомольской политехники действенным инструментом воспитания.

У нас еще немало комсомольцев, проявляющих пассивность и безразличие к общественной деятельности, поручения подчас даются одним и тем же людям, которые уже достаточно загружены общественной работой. Сегодня, когда ритм жизни страны всецело определяется стратегией ускорения, ни один из комсомольцев просто не имеет права быть в стороне от практических дел организации. На это нацелена патристическая акция «Революционный держите шаг!». В Ленинском задании комсомольской организации Института два пункта: создание молодежного любительского объединения клубов по интересам и благоустройство ларковой зоны нашего города. Приятно отметить, что оба задания находятся в стадии завершения.

Решение проблем молодежного объединения в первую очередь зависит от организационно-управленческой. Необходимо, чтобы ОМК и администрация Института взяли на себя эту функцию и помогли нам реализовать на деле все те возможности, которые заложены в новом Положении о клубах по интересам.

Важное место в идейно-нравственном воспитании молодежи занимает шефская работа со школьниками. А ведь мы ее еще недостаточно. В этом году основными направлениями деятельности КПО должны стать организация

**Комсомольцы
и молодёжь!
Смело, активно,
по-новаторски
включайтесь
в решение задач
ускорения!**

**XX съезду
ВЛКСМ —
достоиную
встречу!**

— Из Призывов ЦК КПСС.

кружковой работы по месту жительства, участие в компьютеризации школ, шефство над «трудными» подростками.

Значительно расширяется круг задач, стоящих перед нашей комсомольской организацией, увеличивается объем работы каждого члена ВЛКСМ. Именно поэтому первоочередную роль играет кадровый вопрос. Прошедшая отчетно-выборная кампания показала, что большинство комсомольских организаций серьезно подошли к нему. Секретарями были избраны лучшие комсомольцы и молодые коммунисты. В этом году мы постараемся больше внимания уделить работе школы комсомольского актива, чтобы вновь избранным не приходилось начинать «с нуля» и чтобы сохранить преемственность в нашей работе.

**В. ШУТОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ
в ОИЯИ.**

ПОДВЕСТИ ИТОГИ, НАМЕТИТЬ ПЛАНЫ

К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В первичных профсоюзных организациях Объединенного института ядерных исследований, ОРСа, ЖКУ и медсанчасти прошли отчеты и выборы. Они были нацелены на мобилизацию трудящихся на успешное выполнение решений XXVII съезда КПСС, заданий 1986 года и пятилетки в целом; на активизацию роли профсоюзов в выполнении своих основных функций в экономической, социальной, культурной, общественно-политической сфере, на улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся, защиту их прав и интересов, вовлечение в управление производственными и общественными делами, укрепление организованности, дисциплины и общественного порядка.

В своих выступлениях участники собраний, делегаты конференций принципиально, с критических позиций оценивали работу профсоюзных органов по коренной перестройке, нацеливали на энергичные практические действия. Активно, с четким стремлением устранить мешающий делу формализм обсуждались вопросы организации социалистического соревнования. Критически оценивалась постановка работы по использованию трудовых ресурсов предприятий при организации шефской помощи. Остро ставился вопрос увеличения объемов жилищного строительства для сотрудников ОИЯИ и обслуживающих его подразделений. С большим заинтересованностью обсуждался общегородские проблемы.

Итог отчетно-выборной кампании в нашей профсоюзной организации подведет XXIV отчетно-выборная конференция ОМК, которая состоится 1 ноября. На чем следует сконцентрировать внимание делегатов конференции? В постановлении Президиума ВЦСПС «О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов» говорится: «Следует сосредоточить внимание... на усилении роли профсоюзных организаций в осуществлении стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития страны. Поставить в центр обсуждения вопросы творческой активности лю-

дей, повышения действенности социального соревнования».

В отчетном докладе Объединенного местного комитета профсоюза будет рассказано, какие шаги предприняты нашей профсоюзной организацией для того, чтобы сблизить соцсоревнование с решением основных задач, стоящих перед нашими коллективами, освободить его от формальностей, ослабить влияние на конечные итоги соревнования второстепенных факторов и промежуточных результатов. Разумеется, будет сказано и о том, что не удалось сделать.

Особое место в работе конференции должны занять вопросы участия профсоюзов в осуществлении социальной политики. Для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся всегда должны быть на первом месте. Эти вопросы составляют содержание работы нескольких комиссий ОМК, причем наиболее крупных — жилищно-бытовой, социального страхования, охраны труда, общественного контроля и других. В отчетном докладе будет рассказано о том, что удалось сделать, какие вопросы остались нерешенными. В ходе отчетно-выборной конференции предстоит внимательно рассмотреть все стороны деятельности комиссий ОМК, критично оценить достигнутое, дать оценку взаимоотношениям Объединенного местного комитета профсоюза с хозяйственным руководством.

Отчетно-выборная конференция должна способствовать делу организационного укрепления профсоюза, повышению активности первичных организаций, цехкомов, профгрупп. В этом направлении предстоит сделать очень многое. Так, в своей массе профгруппы нашей профсоюзной организации еще не стали активной силой в жизни трудовых коллективов.

В целом отчетно-выборная конференция ОМК должна пройти так, чтобы каждый член профсоюза после завершения ее работы получил ясное представление о своих задачах и задачах всей профсоюзной организации.

**Р. ДЖОЛОС,
председатель
ОМК профсоюза.**

XXIV отчетно-выборная профсоюзная конференция ОМК профсоюза в ОИЯИ состоится 1 ноября в Доме культуры «Мир». Начало работы конференции в 10.00, регистрация делегатов с 8.30 до 9.50.

Повестка дня:

1. Отчетный доклад ОМК профсоюза за период с 26 ноября 1983 г. по 1 ноября 1986 г. Докладчик — председатель ОМК Р. В. Джолос.
2. Отчетный доклад ревизионной комиссии ОМК профсоюза за период с 26 ноября 1983 г. по 1 ноября 1986 г. Докладчик — председатель ревизионной комиссии ОМК М. А. Акатов.
3. Выборы Объединенного местного комитета профсоюза.
4. Выборы ревизионной комиссии ОМК профсоюза.

**Сегодня в еженедельнике:
«О ЧЕМ ДУМАЕМ И СПОРИМ» —
СЛОВО КОМСОМОЛЬЦАМ ОИЯИ**

стр. 2—4

ФИЛИАЛУ НИИЯФ МГУ — 25 ЛЕТ

стр. 4-5

ИТОГИ ШКОЛЬНОЙ ТРУДОВОЙ ЧЕТВЕРТИ

стр. 6

В ПОИСК ПОВЕЛА ИСТОРИЯ

стр. 7

В этом году состоялось вручение Почетного диплома Центрального Комитета Социалистического союза молодежи СССР комсомолу Института за долготелен и плодотворное сотрудничество.

На встрече членов ВЛКСМ и ССМ ЧССР присутствовали советник посольства ЧССР в Москве З. Гатле, сотрудник ЦК КПЧ К. Кашак, сотрудник иностранного отдела Президиума ЧСАН М. Врбаликова, руководитель группы чехословацких сотрудников в ОИЯИ М. Фингер.

Фото
В. ПЕЧЕНОВА.



ИЗВЕЩЕНИЕ

XIII отчетно-выборная конференция организации ВЛКСМ в ОИЯИ состоится 30 октября в большом зале Дома культуры «Мир». Начало работы конференции в 17.00. Регистрация делегатов с 16.30.

Повестка дня:

1. Отчет комитета ВЛКСМ в ОИЯИ.

2. Отчет штаба «Комсомольского прожектора».
3. Выборы комитета комсомола.
4. Выборы штаба «Комсомольского прожектора».
5. Выборы делегатов на XVIII отчетно-выборную конференцию Дубненской городской комсомольской организации.



Во время подготовки к XIII отчетно-выборной конференции организации ВЛКСМ в ОИЯИ мы обратились к молодежи Института с вопросом о том, как, по их мнению, идет перестройка на основных направлениях комсомольской работы, что уже появилось нового, какие проблемы, на их взгляд, требуют скорейшего решения. В публикуемых сегодня материалах в основном нашли от-

ражение все проблемы нашей организации, о которых думают комсомол и молодежь Объединенного института ядерных исследований. О многих из поднятых вопросов более подробно будет сказано с трибуны комсомольской конференции. Мы надеемся, что, познакомившись с ними накануне, ее делегаты примут самое активное участие в их обсуждении.

О чём думаем и спорим

За последние 3-4 года стиль работы совета молодых ученых и специалистов ОИЯИ изменился — она стала более целенаправленной, конкретной, в ней появились новые направления. Думаю, не ошибусь, если скажу, что сейчас наш совет — это коллектив единомышленников, неформально занятых делами и проблемами молодежи Института. Особенно важно, что во всех лабораториях и ОНМУ работают СМУИС, объединившие вокруг себя практически всех молодых ученых и инженеров. За эти годы каждый из советов сформировал свой стиль работы, многие интересные идеи, дела, рожденные в лабораториях, сейчас уже стали общепризнанным достижением.

В начале нынешнего года мы во второй раз подвели итоги общепризнанного смотр-конкурса СМУИС. Первое место занял совет ОНМУ (председатель А. Молодоженцев). Успех этого самого «старого» в ОИЯИ совета особенно заметен, если учесть, что в ОНМУ сейчас работает меньше молодых специалистов, чем в других научных подразделениях Института.

Ежегодно институтский СМУИС проводит целую серию конкурсов. В первую очередь, это конкурс научных и научно-методиче-

ских работ молодых ученых. В текущем году было представлено 16 циклов работ. В третий раз проведен институтский конкурс на лучший проект эксперимента (его «родоначальники» — комсомольцы Лаборатории ядерных проблем). Особо хочется отметить, что лучшие проекты экспериментов удалось опубликовать отдельным изданием.

В этом году наш СМУИС реорганизовал уже сложившуюся систему научно-профессиональных конкурсов на лучшего молодого специалиста (ученого, инженера, изобретателя и рационализатора). Теперь проводятся еще два конкурса, в которых могут участвовать молодые ученые и инженеры в возрасте до 33 лет включительно.

В целом вся система конкурсов, помимо их основной задачи — повышения научной и общественной активности молодых специалистов, должна бы играть роль их ежегодной аттестации и стать основой для упорядочения выдвижения лучших на повышение в должности, увеличения заработной платы.

Нами было разработано новое положение о конкурсах, согласованное со всеми общественными организациями и утвержденное директором ОИЯИ академиком

Н. Н. Боголюбовым. Согласно новому положению конкурсы за 1985 год проводились в два тура и охватили большую часть всех молодых специалистов, ученых, инженеров, изобретателей и рационализаторов из всех лабораторий ОИЯИ и ОНМУ. В жюри, возглавляемое главным научным секретарем Института А. Н. Сисакиным, вошли ведущие специалисты нашего Института. Впервые 8 победителей конкурсов выдвинуты на повышение в зарплате, шесть — в должностях. О результатах конкурса говорилось в приказе по Институту. И хотя в соответствии с этим приказом нужные решения во всех лабораториях были приняты быстро, фактическое «повышение» затянулось в других институтских инстанциях, и для некоторых победителей конкурсов так ничего до сегодняшнего дня не изменилось. Это, на наш взгляд, не только подрывает авторитет конкурсов, но и свидетельствует о нерасторопности или нежелании своевременно выполнять приказы, где точно обозначен срок.

И, конечно, нельзя обойти молчанием еще одну проблему — жилищную. В последнее время в качестве поощрения за активную научную работу при содействии

дирекции ОИЯИ и ОМК профсоюзом удавалось улучшить жилищные условия 5-6 молодым специалистам ежегодно. Но это весьма скромные цифры, ведь в очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий — около 600 молодых сотрудников Института. А в этом году решен вопрос пока только для двоих победителей конкурса.

Я не буду подробно говорить о других вопросах, решением которых занимается наш совет, — о них газета регулярно рассказывает: о школах молодых ученых, участии в выставках и другом. Не все, конечно, идет гладко. Так, неудовлетворительно работала лекторская группа, которую возглавлял Н. Житарюк. Нужно искать новые формы взаимодействия с профсоюзной организацией Института, в первую очередь — с молодежной комиссией ОМК. В общем, всем тем, кто впервые начнет работать в СМУИС, предстоит сделать еще очень многое, поддерживать и развивать традиции совета — одного из первых в нашей стране, быть инициаторами новых полезных дел.

Г. ШИРКОВ,
председатель совета молодых
ученых и специалистов
ОИЯИ.

▲ В этом году были проведены три школы, в которых приняли участие около 250 молодых ученых ОИЯИ. На Московском море состоялись школы по философским проблемам естествознания. СМУИС Лаборатории высоких энергий провел школу по физике высоких энергий. Успешно прошла школа по физике в пионерском лагере «Волга», председателем оргкомитета был вице-директор ОИЯИ профессор Э. Энтральго.

На снимке: учащиеся школы.

▲ На учете в комсомольской организации Объединенного института ядерных исследований состоит 770 человек, объединенных в 62 цеховых организации. Численность организации возросла на 30 человек по сравнению с прошлым годом.

▲ За отчетный период в члены КПСС и кандидаты в члены КПСС рекомендован 51 комсомолец.

▲ Около 20 молодых сотрудников Института получили медали ВДНХ СССР. Разработчик, в которых принимал участие С. Мовчан (ЛВЭ), отмечены премией Совета Министров СССР. В. Овчинников (ЛЯР) завоевал золотую медаль на Всемирной выставке молодых изобретателей в Пловдиве (НРБ).

▲ В настоящее время на важных научных направлениях ОИЯИ работают пять КТМК. КТМК ЛВЭ стал лауреатом Московского областного смотр-конкурса научно-технического творчества молодежи.

▲ Важным шагом в развитии творческих молодежных коллективов, открывающим принципиально новые условия для их работы, явилось создание в Дубне первого временного молодежного творческого коллектива в Лаборатории нейтрона физики.

▲ В отчетный период продолжал активно работать «Комсомольский прожектор» Института. Было проведено более 100 ревью и проверок, выпущено 10 фотостендов, экранов, в дирекцию Института направлено около 50 сигналов по обнаруженным недостаткам.



СОПЕРНИЧАТЬ С ЛУЧШИМИ

Вся советская молодежь готовится к XX съезду ВЛКСМ. С какими успехами подходит к молодежному форуму комсомольская организация ОИЯИ? Хотелось бы посмотреть со стороны (но не посторонним взглядом) на некоторые аспекты деятельности комитета комсомола в ОИЯИ. На мой взгляд, перестройка вообще и в нашей организации, в частности, идет туго. Практически отсутствуют интересные начинания, полезные с хорошим выходом дела. По-прежнему много формализма, бумаг, справок и отчетов и в основном все идет само по себе, по накатанной дорожке — где-то хорошо, где-то не очень, но, в целом, вроде бы ничего. Для многих наших «выборных» товарищей как-то истари сложились и многолетне используется принцип «дистанционного управления», который в области идеологии не только неуместен, но и вреден. Мало «хождений в народ» — в «первички», в цеховые организации. Связь между комсомольскими организациями лабораторий и подразделений осуществляется лишь на уровне комсомольского секретаря, поэтому нет и единства в работе. Все дела «закручиваются» на уровне общения активистов, которых в комсомольской организации, естественно, меньше чем тех, кого мы называем «ядровыми» комсомольцами, кто, в конечном счете, и определяет лицо и деятельность организации. При невнимании к ним и неучастию в их каждодневных делах, проблемах

мы, сами того не замечая, превращаем комсомол в формальное объединение молодежи в возрасте от 14 до 28 лет.

По сравнению с другими комсомольскими организациями города мы работаем «на хорошо», но равняться нужно на сильнейшие в области, в Союзе. Давайте будем максималистами — будем ставить перед собой высокие задачи, глубокие, интересные и нужные всем по своей значимости и конечному выходу. Решив их, мы ответим на вопрос: «Зачем нужен комсомол?» Ответим себе и тем «ядровым», у которых этот вопрос, к сожалению, возникает чаще. А пока — что-то делается и, вроде бы, для чего-то это нужно, но зачем — в принципе ясно не до конца и не всем.

В этом я вижу ключ к перестройке, к полномасштабной работе нашей организации, статус которой определен XXVII съездом КПСС как организации общественно-политической. За последние два года комсомольская организация ОНМУ, поставив перед собой цель достичь высокого уровня организационной работы, оптимальной расстановки кадров и единства всей организации в любом деле, выступая в роли генератора идей, отличалась целым рядом нестандартных начинаний. На мой взгляд, это положительный опыт, который необходимо развивать.

В. СКИТН,
инженер ОНМУ.

▲ Молодежь Института принимает активное участие в рационализаторстве и изобретательстве. За отчетный период было подано 18 заявок на изобретения и внедрено 238 рационализаторских предложений. Молодые сотрудники являются соавторами более половины научных публикаций. За большие успехи в развитии научно-технического творчества комсомольская организация ОИЯИ награждена Почетной грамотой и вышело МК ВЛКСМ.

▲ За отчетный период победителями смотра работы среди первичных комсомольских организаций стали: I место — комсомольская организация ЛЯП (секретарь С. Баша), II место — комсомольская организация ОНМУ (бывший секретарь В. Скитин), III место — ЛЯР (секретарь С. Лукьянов), во второй группе на I месте — ОП (секретарь М. Золоторев).

▲ Успешно работает физико-математическая школа ОИЯИ. В 1986 году проведена юбилейная, десятая конференция школьников по физико-математическим наукам, в работе которой приняли участие ребята из разных городов СССР.

▲ Проведена спартакиада комсомольских организаций, посвященная 30-летию ОИЯИ. В ней приняли участие около 200 юношей и девушек.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ

Комсомольскому оперативному отряду дружинников комитета комсомола в ОИЯИ, в недавнем прошлом лучшему в Московской области, в этом году было присуждено лишь второе место в городе. Основная причина — проблема кадров, она решается с момента образования отряда до сих пор. Сейчас численность отряда колеблется на уровне 50 человек, хотя для нашего микрорайона № 1 необходимо 70—80.

Отряд наш комсомольский, и, естественно, ребята, по возрасту выбывающие из рядов ВЛКСМ, остаются и с нами. Новички, которые приходят из подразделений Института и других организаций, подчас и не представляют себе, чем они будут заниматься (приятное исключение составляет комсомольская организация ЛЯП). Как правило, к нам посылают ребят, только что поступивших на работу, а таких с каждым годом становится все меньше. Поэтому все больший объем нагрузки ложится на постоянный актив отряда.

Нередко в комсомольский оперативный отряд дружинников направляют из лабораторий совершенно случайно людей, и поэтому из 28 пришедших за последние полгода были приняты в КООД только шестеро, а девять, не пройдя кандидатского стажа, исключены за нарушение дисциплины и недобросовестное отношение к комсомольскому поручению (трое — за нарушение общественного порядка). Это говорит о том, что секретари и бюро комсомольских организаций направляют к нам не

комсомольцев, достойных работы в оперативном отряде, а просто по привычке выполняют разнарядки, забываясь выполнить задание по количеству, отнюдь не думая о качестве.

Необходимо также, чтобы при составлении планов работы в ДНД по отделам учитывалось участие комсомольцев в КООД.

Работая с «трудными» подростками, дежуря на дискотеках в Доме культуры «Мир», мы хорошо видим, что малый зал никоим образом не может удовлетворить современным требованиям: ни по своему техническому оснащению и состоянию, ни даже просто вместить в себя желающих. Поэтому у нас в отряде и образовалась инициативная группа во главе с командиром В. Васюко, которая предпринимает попытку сдвинуть, наконец, с мертвой точки вопрос о строительстве молодежного культурного центра на 500—600 человек, где можно было бы организовать дискотеки, клубы по интересам и другие мероприятия.

В настоящее время на дискотеки в малый зал ДК «Мир» попадают только 300 человек, остальные остаются на улице, от опасного влияния которой мы все (хотя бы на словах) пытаемся оградить. А чтобы оградить — нужно строительство. Мы надеемся, что наше предложение в ближайшее время получит должную поддержку в ГК КПСС, исполкоме горсовета, у администрации ОИЯИ.

А. ФЕДОРОВ,
член КООД ОИЯИ.

Что значит работать по-новому?

Молодежь хочет работать по-новому, перестроить прежний стиль работы. Но как этого добиться? Что для этого надо сделать? С чего начать? Вроде, все мы стараемся сделать нашу общественную работу интересной и полезной, но получается часто как в известной басне Крылова: «А воз и ныне там»...

По-моему, главное заключается в том, что мы не чувствуем, не видим себя настоящими хозяевами нашего прекрасного города. В то же время в Дубне немало для нас дел. Пусть это будет озеленение города или создание городского парка-сада с фонтанами и аттракционами, зоны отдыха в Ратинно или что-либо другое. Но все это должно создаваться нашими руками, не с участием, а именно от начала до конца нами. Нам жить в городе, и он должен быть таким, каким мы хотим его видеть. Одним из таких дел могло бы стать, например, строительство молодежного жилого комплекса «Дубна», сейчас такая возможность прорабатывается членами инициативной группы, созданной при ГК ВЛКСМ, в состав которой вошли представители нашего Института и приборного завода «Тен-

зор». И не надо бояться, что идеи молодежи могут нарушить гармонию в облике города. Скорее всего будет наоборот.

При комитете ВЛКСМ в ОИЯИ создана инициативная группа «Лоджия», которая могла бы стать реальным ложем в этом начинании. А работа по высветлению «темных явля» — прямая обязанность «Комсомольского проектора» ОИЯИ, который призван активно вмешиваться во все сферы деятельности комсомола: от работы бюро ВЛКСМ лабораторий до больших дел городского масштаба. Имея такой сильный отряд комсомольцев, можно смело рассчитывать на то, что любое начатое дело будет доведено до конца. Но главное, чтобы вся эта работа строилась только на добровольных началах, потому что любая «обязаловка» просто лишает смысла всякое доброе начинание.

И такое отношение к проблемам нашего города, по-моему, действительно можно будет назвать работой по-новому. Об этом мы должны думать именно сейчас, намечая планы на будущий год.

К. АМИРТАЕВ,
председатель инициативной группы МЖК в ОИЯИ.

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

Процесс перестройки, отказ от всего того, что мешает движению вперед, встречает наиболее полную поддержку и одобрение среди молодежи. Нам жить в том будущем, которое строится сегодня, нам воплощать в практику все то, что планируется сейчас. Молодые это хорошо понимают, и поэтому такие горячие, заинтересованные споры разгораются на комсомольских собраниях, когда идет речь о том, как мы будем работать дальше. И, что очень важно, предложения, высказанные комсомольцами, не витают в воздухе, а служат руководством к конкретной работе. Именно таким руководством к действию стала статья инженера С. Густова, опубликованная в стеновой газете лаборатории. Он написал о том, что в подавляющем большинстве комсомольские субботники превратились в трудовую повинность, основными причинами сложившегося положения были названы принципы оценки субботников по человеко-выходам и злоупотребление приказной формой их организации. Все это, конечно, не способствует укреплению сознательной дисциплины на субботниках. Об этом же говорилось у нас на собрании. Критика была серьезной, обос-

нованной, предложения высказывались интересные, и бюро ВЛКСМ лабораторий создало комиссию, которой было поручено наметить конкретные пути решения поставленной проблемы. В состав комиссии был введен и С. Густов, что мы считаем очень правильным: высказал идею — воплотить ее в жизнь. И предварительное решение, к которому пришли единогласно, прежде всего нацелено на дело. В соответствии с ним ответственность за организацию комсомольских субботников полностью возлагается на комсомольцев. По предложению комиссии, количество субботников должно определяться собранием, с учетом реальных потребностей, ответственность за их организацию (фронт работы, инструмент, реклама и т. п.) несет производственный сектор бюро ВЛКСМ. Невяка на субботник по неуважительной причине рассматривается как нарушение комсомольской дисциплины и выносится на обсуждение собрания комсомольской группы.

Вот такой путь прошло предложение, высказанное комсомольцем. Верим, что это пойдет на пользу делу.

С. БАША,
секретарь бюро ВЛКСМ ЛЯП.

О чём думаем и спорим

Важное место в коммунистическом воспитании молодежи принадлежит работе комсомольцев в строительных и сельскохозяйственных отрядах. Молодые сотрудники лабораторий и подразделений Института трудились на строительстве Загорской ГАЗС, в городском отряде по благоустройству парковой зоны Дубны и в совхозе «Рассвет» Дмитровского района. Всего отработано 160 человеко-месяцев, то есть практически на сто процентов выполнены разряды.

Но ведь труд тогда становится частью коммунистического воспитания, когда его организация хорошо продумана, отлажена, и не возникает простоев, просиживания на рабочем месте в ожидании фронта работы или инвентаря. А именно так случилось во время начала работы городского отряда по благоустройству парковой зоны, и первая неделя практически пропала зря. Хотя отряд был организован городским комитетом ВЛКСМ, сотрудники горкома даже не интересовались его проблемами, ничем не помогли в налаживании контактов с руководством СМУ-5. В соответствии с постановлением ГК ВЛКСМ этот отряд должен был комплектоваться из комсомольцев ОИЯИ, ВВВСКУ, но кроме проработавшей нашей организации в нем не было ни одного человека. Несмотря на многократ-

УМЕТЬ НАХОДИТЬ РЕЗЕРВЫ

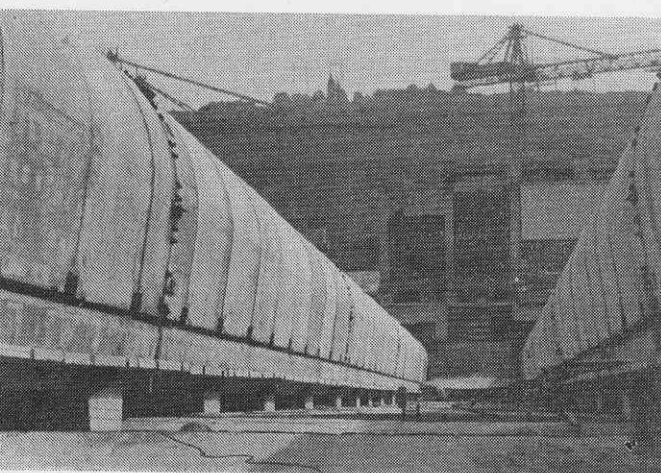
ные обращения к первому секретарю ГК ВЛКСМ В. Юдину этот вопрос так и не был решен. Также не нашли поддержки в горкоме предложения о проведении субботников совместно с представителями других комсомольских организаций города. В результате наши комсомольцы снова трудились в одиночестве, мы были вынуждены продлить сроки работы отряда. И в том, что поставленная задача все же решена, заслуга как бойцов отряда, так и его командира Игоря Якутина.

Хорошо потрудились комсомольцы Института и в сельскохозяйственном отряде в совхозе «Рассвет». Большая работа по организации взаимодействия с управлением совхоза была проведена командиром отряда Владимиром Васью. Важную роль в успешном выполнении поставленных задач сыграло введенное в этом году закрепление организаций города за одним совхозом. Хотелось, чтобы в дальнейшем этот опыт получил поддержку и развитие.

Произошли в этом году изменения к лучшему в условиях труда и жизни бойцов комсомольско-молодежного строительного отряда на Загорской гидроакумулирующей электростанции. Однако все еще нет у горкома комсомола тесного, рабочего контакта с руководством отряда. И поэтому по-

прежнему организации города выполняют разряды по количеству посылаемых людей, а не по установленным объемам выработки, хотя опыт такой организации работы уже есть. В июле этого года была сформирована бригада в составе 16 человек, работающая на аккордный наряд. В итоге норма выработки достигла 180 процентов, а заработная плата составила от 120 до 200 рублей (в зависимости от коэффициента трудового участия). Другими словами: бригада из 16 человек заменила фактически 30. Естественно возникает вопрос: необходимо ли посылать от города 300 бойцов в стройотряд, если при хорошей организации труда достаточно 200? Ведь в этом случае на строительство повышаются эффективность труда и заработной платы бойцов и не возникает необходимость отрыва от основной деятельности столько людей. Вот наши резервы. Конечно, работать по старинке проще, не надо за месяц договариваться о предоставлении фронта работ, хлопотать о выдаче бригаде аккордного наряда. Но во время перестройки, по-моему, когда все направлено на интенсификацию производства, доводов, подобных последнему, быть не должно.

А. ДЯТЛОВ,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ в ОИЯИ.



Строительство Загорской гидроакумулирующей электростанции было начато в 1974 году, а с 1979 года в нем принимают активное участие бойцы дубненских комсомольско-молодежных строительных отрядов. На днях состоится пуск первого и второго агрегатов станции — в этом трудовом достижении есть вклад и молодежи Объединенного института ядерных исследований.

Факт и комментарий

Молодые рабочие отдела технической связи ОИЯИ комсомольцы Игорь Волков и Алексей Тихонов вместе с другими сотрудниками нашего Института с 4 августа по 3 октября участвовали в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Они с высокой ответственностью обеспечивали связь строительных и монтажных бригад с пунктами управления работ. И. Волков и А. Тихонов награждены почетными грамотами Припятского горкома Коммунистической партии Украины «за самоотверженный труд, мужество и героизм, проявленные при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС» и почетными грамотами Управления строительства № 605 — «за доблестный, самоотверженный труд при выполнении ответственных заданий по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и проявленное при этом высокое профессиональное мастерство, мужество и верность долгу». Игорь Волков награжден также нарядным знаком ЦК ЛКСМ Украины «Победитель стихийной стихии», а Алексей Тихонов — знаком ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец».

В. КИТАРЕВ,
начальник ОТС ОИЯИ.

Дубненцы в Чернобыле

Письмо это вызвало естественное желание встретиться с участниками восстановительных работ на Чернобыльской АЭС, расспросить о том, как им жилось и работалось, ибо рассказы очевидцев и участников всегда добавляет свежести штрихи даже к хорошо известному: из газет, журналов и телепередач мы получаем подробную информацию о ходе работ по ликвидации последствий аварии.

Игорь Волков рассказывает: когда впервые подъехали к АЭС, стало тревожно — то ли полосу осемен с выходящей хаевой вызвали это чувство, то ли вспомнилось все прочитанное и услышанное о страшной этой беде... Но знали: назад пути нет, и были готовы выполнить все задания. И даже хотелось туда, поближе к опасности, хотелось почувствовать себя на передовой. К тревожному размышлению примешивалась гордость: мы ведь из Дубны, и надо поработать хорошо, чтобы не уронить честь своего города, нашего Института.

Алексей Тихонов пришел в Чернобыль с четвертым разрядом электромонтера, а уезжал с пятым. Этот, заработанный здесь разряд, говорят, дорого стоит. Он

обслуживал участок связи в районе первого и второго блоков станции. Игоря Волкова назначили сначала мастером, потом — старшим мастером, а второй месяц он работал главным инженером участка. Четкая бесперебойная связь в Чернобыле — непременное условие успешного проведения восстановительных работ, когда все операции рассчитаны до секунды, а команды передаются по радио или телефону. Трудно представить, что произойдет в сложных условиях работы, если связь отключит. И связь не отказывала. Ребята признаются: «В Дубне нам в таких сложных условиях поддерживать оборудование не приходилось». Но хорошая выучка, полученная в ОИЯИ, пригодила свои плоды.

Много пишут в газетах о героизме, смелости, профессионализме участников восстановительных работ. И о высоком чувстве гражданского долга. Игорь рассказал о собрании партийно-хозяйственного актива Управления строительства № 605. О нем писала газета «Правда». И доклад, и выступления в Доме культуры Чернобыля были краткими: собрание длилось всего сорок минут и рассматривало один — главный вопрос: о

подготовке к завершению работ по захоронению четвертого энергоблока. Затем участники собрания постановили: всему коллективу отработать один день с тем, чтобы заработанные средства передать на счет № 904 — в фонд Чернобыля. В этот день все работало с особым энтузиазмом.

Игоря избрали секретарем комсомольской организации участка. «Сверху» рекомендовали: собрания проводить без протоколов. Да и не было времени на оформление бумаг. Были дела, о них горячо спорили на собраниях, сообщали на информационном стенде. На совещаниях работали все. Но с комсомольцев — спрос особый. Например, Алексей Тихонов: за что бы ни брался — работа кипела в его руках. Дежурил на АЭС — решал и вопросы с руководителями разного ранга о выделении свободных телефонных номеров. Вообще не его это дело, но чужих дел не существовало. Пришли с проверкой на один из объектов его участка, а на столе диспетчера — старый, списанный давно аппарат. «Это что за рухляк?», — «Новый сразу сломался», — ответил диспетчер, — а этот Алеша собрал, и он отлично работает». Так рассказывал Игорь о своем

товарище, и в какой-то момент беседы я вдруг поймал себя на том, что вот об этом слышал уже когда-то. В другой обстановке, от другого человека и совсем из другого времени была та, прежняя история. Так бывает в жизни: мимолетная ассоциация вдруг осветит глубинную связь явлений. Вспомнилось: рассказывал мне ветеран Великой Отечественной войны, бывший связист, как несколько раз под жестоким артиллерийским огнем противника восстанавливал связь между боевыми частями. Наши войска наступали стремительно, связь была нужна как воздух, а танки шли, не разбирая дорог, рвали кабели... Сорок с лишним лет спустя один из друзей шил большегрузные автомобили с крупноблочными узлами к четвертому энергоблоку Чернобыльской АЭС. Шли и время от времени задевали телефонный кабель. Алексей Тихонов и его товарищи так же быстро ликвидировали повреждения, как их отец и деды тогда, в сорок пятом.

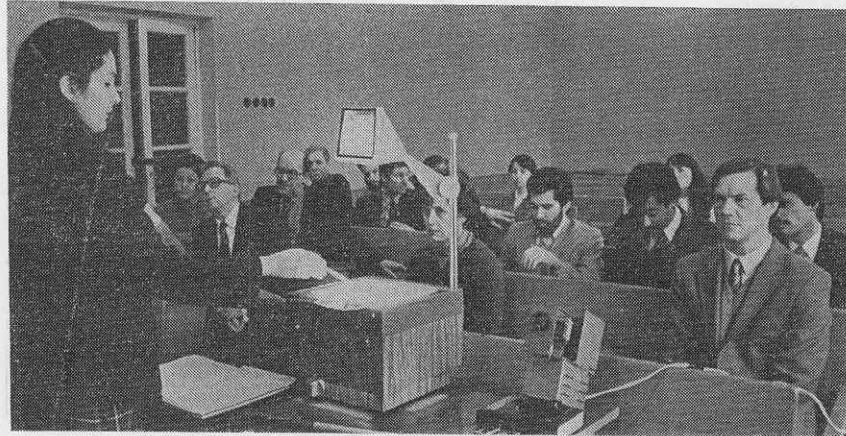
Еще много будет сказано о тех, кто пришел на помощь Чернобылю. Но главное они сказали сами своим трудом.

Е. ПАНТЕЛЕЕВ.

♦ В филиале НИИЯФ МГУ обучаются студенты старших курсов и аспиранты 3 кафедр физического факультета МГУ: физики элементарных частиц, физики атомного ядра, квантовой статистики и теории поля.

♦ Выпускники филиала работают практически во всех институтах, занимающихся ядерными исследованиями: ОИЯИ, ИФВЭ, ИЯИ, ИТЭФ, ИАЭ, ФИАН, ЛЯФ, НИИЯФ МГУ, во многих университетах, а также в научных учреждениях республиканских академий.

♦ Академик Б. М. Понтекорво, почти 20 лет руководивший кафедрой физики элементарных частиц, за большой вклад в подготовку специалистов высшей школы награжден почетным знаком Минвуза СССР «За отличные успехи в работе в области народного образования».



♦ Среди выпускников филиала — 17 докторов и более 200 кандидатов наук, лауреаты премии Ленинского комсомола и Ломоносовской премии АН СССР.

♦ Кафедра физики элементарных частиц награждена Почетной грамотой физического факультета МГУ за успехи в социалистическом соревновании в 1985 году.

♦ Научные сотрудники филиала участвуют в исследованиях, проводимых на ускорителях ОИЯИ, ИФВЭ и ЛЯФ. Среди них лауреаты премии ОИЯИ, конкурсы работ молодых ученых МГУ, ОИЯИ и НИИЯФ МГУ.

♦ Ежегодно публикуется около 50 научных работ студентов, аспирантов и сотрудников филиала НИИЯФ МГУ.

МНОГОЛЕТНЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

С конца 60-х гг. наш сектор ведет научную работу совместно с сотрудниками филиала НИИЯФ МГУ в Дубне и аспирантами физического факультета МГУ. Начало сотрудничества связано с совместным исследованием процесса обратного электропродвижения пионов (ОЭП) на протонах. Сотрудник филиала С. Ф. Березнев и аспирант Г. И. Смирнов создали программное обеспечение, позволившее эффективно обрабатывать экспериментальные данные и сопоставлять полученные результаты с теоретическими расчетами. Высокая квалификация и результативность позволили им получить важные научные результаты и относительно быстро защитить кандидатские диссертации. В настоящее время Сергей Филиппович занимается применением ЭВМ для экономических расчетов и прогнозирования, руководит отделом голованого института Министерства нефтегазовой промышленности СССР. Георгий Иванович плодотворно работает в ОИЯИ в области физики высоких энергий.

Теоретическое исследование обратного электропродвижения пионов выполнил аспирант МГУ Ф. Г. Ткебучава. Сопоставление экспериментальных данных с расчетами позволило получить впервые и до настоящего времени единственные данные по фактору нулона в области времениподобных переданных импульсов. Цикл работ по теории ОЭП лег в основу докторской диссертации Ф. Г. Ткебучавы. Сейчас Феликс Григорьевич работает в области физики высоких энергий и элементарных частиц, является заместителем директора Института физики высоких энергий ТГУ.

После изучения ОЭП на протонах было поставлено несколько опытов, позволивших обнаружить и исследовать аналогичный процесс в ядрах лития и углерода. Сотрудник филиала НИИЯФ МГУ В. П. Курочкин создал программное обеспечение для этих экспериментов, самостоятельно обработал данные по ОЭП на ядре углерода и предложил новый метод анализа экспериментальных результатов, позволивший опреде-

лить по данным на ядре значения фактора нулона в области времениподобных переданных импульсов. Наблюдение и исследование процесса ОЭП на легких ядрах легло в основу кандидатской диссертации В. П. Курочкина, которая будет подготовлена к защите в ближайшее время.

Большую работу по созданию детекторов для изучения обратного электропродвижения пионов на ядрах выполнил аспирант МГУ Л. Лучан (ЧССР). Став затем сотрудником ОИЯИ, Л. Лучан обработал экспериментальные данные по процессу ОЭП на ядре лития, его диссертация будет основана как на методических работах, так и на физическом анализе результатов, который дал новые данные по электромагнитной структуре нулона.

Вторым направлением, по которому шло сотрудничество, был цикл опытов по поиску радиоактивности нового типа на ускорителе в ИФВЭ. Большой вклад в разработку проекта эксперимента, создание установки и проведение измерений внес сотрудник НИИЯФ А. В. Куликов. В дальнейшем Анатолий Владимирович вместе с Н. А. Калининной выполнил обработку всех полученных данных и их физический анализ, что дало возможность установить весьма сильные ограничения сверху на сечение образования новых метастабильных частиц. По полученным научным результатам Анатолий Владимирович защитил кандидатскую диссертацию и в настоящее время возглавляет филиал НИИЯФ в Дубне.

После завершения работ по поиску радиоактивности нового типа сотрудниками филиала О. Е. Горчаков, Н. А. Калининна, В. В. Круглов и А. В. Куликов занимались разработкой проекта по созданию канала и установки для получения ультрарелятивистских позитрониев и выполнили ряд опытов с этими атомами. О. Е. Горчаков рассчитал интенсивность позитрониев и ее зависимость от угла выхода пучка, импульсный спектр атомов. Эти расчеты позволили оптимальным образом расположить канал релятивистских позитрониев и выбрать наилучшие условия для наблюде-

ния атомов. Для обработки данных и выделения позитрониев Олег Ефремович создал сложное программное обеспечение, исполняющее предложенные им эффективные алгоритмы. С помощью созданных программ позитронии были надежно идентифицированы. О. Е. Горчаков и продолжат вносить определяющий вклад в обработку данных, полученных нашей группой на ускорителе У-70.

Одни из основных детекторов установки — газовые черенковские счетчики с большой апертурой — были разработаны, налажены и введены в эксперимент А. В. Куликовым и С. В. Трусовым. Они ведут не только чисто методическую работу, но и являются ведущими экспериментаторами при проведении сеанса, обработке данных и физическом анализе полученных результатов.

При создании установки «Позитроний» группой физиков под руководством выпускника филиала Д. М. Хазинса был обнаружен новый режим газового усиления и на его основе созданы трехметровые дрейфовые камеры. Во все эти работы большой вклад внес В. В. Круглов, который на важнейшем этапе этих исследований был сотрудником филиала НИИЯФ. Работы по обнаружению и исследованию СГС-режима и создание трехметровых дрейфовых камер вошли в кандидатскую диссертацию Владимира Васильевича, которую он защитил уже будучи сотрудником нашей лаборатории. Большой объем работ по исследованию характеристик СГС-камер был выполнен Н. А. Калининной. Она также принимала активное участие в работах по поиску аксона, проводимых на реакторе ИБР-2.

Во все совместные работы физики филиала НИИЯФ МГУ вносят определяющий вклад. Я надеюсь, что в будущих экспериментах эта многолетняя традиция сохранится.

Л. НЕМЕНОВ,
начальник сектора
Лаборатории ядерных проблем ОИЯИ.

На снимке: идет защита дипломных работ.
Фото Н. ГОРЕЛОВА.

СЛОВО ВЫПУСКНИКАМ

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ АНКЕТЫ

Как вы оцениваете принятую в филиале форму обучения по сравнению с кафедрами физического факультета в Москве?

То, что студенты приближены к ОИЯИ, имеют возможность сотрудничать с работающими физиками, слушать лекции и факультативы ученых непосредственно занимающихся наукой и хорошо знающих ее современное состояние и перспективы (это позволяет давать студентам знания, которые после окончания МГУ пригодятся в конкретной работе, а не только знания вообще), а также то, что студенты могут пользоваться прекрасной библиотекой ОИЯИ и его ЭВМ — все это дает немалые преимущества по сравнению с другими кафедрами факультета МГУ.

В. НЕСТЕРЕНКО,
старший научный сотрудник ЛЯФ.

Гораздо ближе к жизни, т. е. очень хорошо.

М. ШУМАКОВ,
инженер СЭО.

Методика преподавания, касающаяся лекций и семинаров, не очень отличалась от принятой в МГУ. Уровень был очень высоким, хороший контакт между учебной группой, преподавателями и административной, отвечающей за учебный процесс, что делает учебную практику в коллективе, менее напоминающей конвейер; разуплотнение учебного времени; тот факт, что занятия ведут активные ученые; и, наконец, большие возможности, предоставляемые ОИЯИ, — его библиотека, вычислительный центр, возможность запроса советоваться со специалистом в практически любой области.

Д. ПОЗЕ,
старший научный сотрудник ОИЯИ,
доктор естественных наук.

Конечно, много преимуществ за Дубной. Здесь и прекрасные условия для учебы как в чисто научном, так и специальном плане.

Ваши пожелания нынешнему поколению студентов и аспирантов филиала.

В первую очередь — расширять свой научный кругозор, не замыкаться на конкретной задаче дипломной работы (или диссертации).

В. ОЛЬШЕВСКИЙ,
инженер ЛЯФ.

Ответственно относиться к качеству научной работы, добиваться ясности мысли. Не захламлять голову ненужными фактами. Учиться методологии науки практически.

Л. АВДЕЕВ,
старший научный сотрудник ЛЯФ.

Трудиться и иметь терпение.

М. ЧАВЛЕЙШВИЛИ,
старший научный сотрудник Тбилисского университета.

Группироваться вокруг активно работающих шефов и вокруг за-

Постоянные контакты с учеными ОИЯИ — учеными международно-го физического центра — это не только квалифицированное обучение на высоком уровне, но и очень нужное в студенческие годы чувство того, что полученные знания отражают самый передовой фронт ядерной физики. Именно эта возможность прикосновения к еще не известным знаниям в первых рядах исследователей в значительной мере компенсирует некоторые неизбежные издержки обучения учеными-профессионалами, а не преподавателями. В целом же проверенные временем формы обучения в филиале считало положительными, полезными и далеко еще не исчерпанными все преимущества обучения в Дубне.

В. ЖАБИЦКИЙ,
начальник группы ОИЯИ.

Выделю преимущества, которые дает расположение филиала в небольшом городе — научном центре: немногочисленный и более сплоченный коллектив студентов; хороший контакт между учебной группой, преподавателями и административной, отвечающей за учебный процесс, что делает учебную практику в коллективе, менее напоминающей конвейер; разуплотнение учебного времени; тот факт, что занятия ведут активные ученые; и, наконец, большие возможности, предоставляемые ОИЯИ, — его библиотека, вычислительный центр, возможность запроса советоваться со специалистом в практически любой области.

Ю. ЧУВИЛЬСКИЙ,
кандидат физико-математических наук,
НИИЯФ МГУ.

дуч, где есть конкуренция, а не тихая заводь.

А. ВЛАДИМИРОВ,
старший научный сотрудник ЛЯФ.

Быть более активными в сотрудничестве со своими научными руководителями, делать чуть больше, чем они требуют.

О. ТАРАСОВ,
кандидат физико-математических наук,
ЛЯФ.

Продолжить хорошие традиции нашего филиала и использовать максимально все возможности Дубны.

Д. ЗЕЛИГЕР,
директор секции физики Технического университета в Дрездене,
доктор естественных наук.

Со всех концов страны

Мне хотелось бы рассказать еще об одной стороне деятельности филиала, которая также естественно следует из самой идеи его организации — о прикомандировании к филиалу студентов и аспирантов вузов страны. Еще 25 лет назад было ясно, что необходимо использовать потенциальные возможности филиала для обучения студентов, аспирантов не только Московского университета. Поэтому с первых же лет существования кафедр вместе со студентами МГУ слушали лекции, выполняли лабораторные работы, сдавали экзамены и зачеты — то есть жили полной студенческой жизнью молодые люди из самых разных уголков Советского Союза.

География такого сотрудничества чрезвычайно обширна. Из университетов всех союзных республик проходили подготовку в филиале будущие физики. 38 университетов страны командировали сюда своих студентов и аспирантов. Директор НИИЯФ и заведу-

ющий отделением ядерной физики физического факультета МГУ до 1982 года академик С. Н. Вернов, заведующие кафедрами филиала приветствовали такую форму работы и всячески способствовали ее развитию.

Большинство приезжающих для продолжения обучения в филиале после окончания учебы возвращаются в свои вузы, но остаются для филиала «своими» навсегда. Многие из тех, кто учился в филиале, сотрудничал с научными коллективами ОИЯИ, теперь уже имеют собственных учеников, ведут кафедрными, ведут активную научную работу. Однако они не порывают связей и с филиалом, ставшим для них домом на 2-3 года, приезжают сюда на факультет повышения квалификации, для продолжения научного сотрудничества, присылают своих учеников.

С. ИВАНОВА,
доцент филиала НИИЯФ МГУ.

ФИЛИАЛ НИИЯФ МГУ ПРИГЛАШАЕТ СВОИХ ВЫПУСКНИКОВ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ, ПОСВЯЩЕННОМ 25-ЛЕТИЮ СОЗДАНИЯ ФИЛИАЛА, — 31 ОКТЯБРЯ В 15.00 (ул. Ленинградская, д. 12).

Первые строки в трудовой биографии



Городской слет участников летней трудовой четверти подвел итоги каникул. Во Дворце культуры «Октябрь» собрались трудовые объединения школьников. Ребята, закалявшиеся под солнцем, веселые, энергичные (это еще раз продемонстрировали конкурсы и соревнования на слете) вместе с педагогами, шефами с предприятий и организаций, где они трудились, вспоминали жаркие летние дни, ощущая гордость за результаты работы. Действительно, каких-нибудь 20 лет назад мы и думать не могли, что-

бы старшеклассники заменили взрослых за станками или в детских садах, в аптеке или на строительных площадках города. Замечателен девиз школьного трудового движения — «Мой труд вливается в труд моей республики». Где трудились под этим девизом объединения школьников, что конкретно сделано, был ли на пользу самим ребятам такой активный отдых — эти и другие вопросы обсуждались на слете, об этом — интервью с организаторами и участниками летней трудовой четверти.

Н. В. СКИТИНА, секретарь ГК ВЛКСМ, председатель городского штаба летней трудовой четверти: Трудовой отряд школьников Дубны насчитывал в этом году 1880 человек. Где им работать — это заблаговременно решали дирекция школ, комитеты комсомола, сами ребята. Городской штаб собирал заявки, в которых обуславливались характер и сроки работы лагеря или отряда. Также заранее комсомольские организации базовых предприятий и школ города провели четыре суботника по ремонту, благоустройству и оформлению территории ЛТО «Дубна».

старшеклассника добровольно отработали на различных объектах Дубны по два-три месяца.

Ю. П. КУРЛАПОВ, директор школы № 8, начальник ЛТО «Дубна»: С каждым годом все более популярным становится лагерь труда и отдыха, ведь работа на природе сама по себе отличный полноценный отдых. Как и раньше, ЛТО жил по законам самоуправления. На общем собрании ребята избирали штаб лагеря. Он организовывал всю жизнь коллектива, подводил итоги социального соревнования. Ведал штаб и культурно-массовую, спортивную работу. Времени на досуг оставалось много, ведь труд занимал всего четыре часа, а летний день долог. Несколько раз в лагерь приезжали с концертами дубненский КСП, артисты Москонцерта и художественные коллективы Талдомского дворца культуры, со своими программами ребят знакомили дискотеки «Мизтроном» и «Зеркало». Мне нравилось, что мальчишки и девчонки не ждали, что их будут развлекать, — сами устраивали концерты, общелагерьные соревнования, походы за ягодами.

Конечно, большая ответственность за воспитательную работу в

лагере, организации труда лежала на взрослых — воспитателях с производства, педагогах. С уважением относились ребята к таким учителям, как Л. Б. Макояева (школа № 7), Е. Я. Лабзенева, А. С. Мичурин (школа № 9), Г. Н. Доля (школа № 6), к воспитателям А. И. Черненко, А. Ф. Кузьмину, С. Ельцову (ОИЯИ), А. И. Гулину (завод «Тензор»), А. Лебедеву (студент).

Н. И. КАШИНА, инженер по кадрам ЖКУ: Ежегодно в летнее время все школы помогают нам в благоустройстве и озеленении территории города, трудятся в детских дошкольных учреждениях. Благодаря этому многие работники ЖКУ имеют возможность побывать в летнее время в отпусках. Ребята заменяли нянь в детском саду, санитарок в яслях, за подсобных рабочих мыли посуду, полы, стены. С детьми дошкольного возраста хлопот немало. Накормить, собрать на прогулку, помочь раздеться перед сном, рассказать сказку и ответить на множество вопросов — со всем этим комсомольцы справлялись отлично, отзывы о них заведующих детских садов только положительные. Но когда я предлагаю даже тем, кто в будущем хочет поступать в

педагогические вузы, сначала год-другой поработать в саду, чтобы накопить практический опыт, обдумать правильность своего выбора, ни от одного из старшеклассников согласия не получила. Это заставляет задуматься и нас, и педагогов школ. Возможно, недостаточно профориентационная работа в данном направлении.

На благоустройстве и озеленении города работали 140 человек. Прополка, посадка цветов и деревьев, стрижка кустарника — вот далеко не полный перечень заданий, которые выполняли ребята. Вместе с ними трудились их постоянный наставник с первых лет создания подобных объединений рабочая группа озеленения Валентина Ивановна Грачева, которая учит школьников не просто оканывать деревья, ухаживать за цветами, а прежде всего видеть красоту природы родного города и любить ее.

Среди 190 дубненских школьников, названных в числе ударников летней трудовой четверти, Светлана Ахатова (10 «А» школы № 4), Денис Гулин (8 «А»), Дмитрий Исачев (9 «А») — оба из восьмой школы, Марина Могилевская (10 «Б» школы № 9). Их мнение таково: в школе, на перемене, на собрании, можно «выпустить пыль в глаза», а когда выходишь на поле или всташешь к настоящему станку, тут сразу видно, что ты умевешь, чего стоишь, как относиться к товарищам. Хотя работали не больше четырех часов в день, но все сразу могли выполнить задание, норму, многим потребовалось не меньше недели на приобретение трудовых навыков. Но были и такие, кто сразу вырвался в передовики. На тех, для кого труд был делом привычным и радостным, развивались остальные.

Невозможно переоценить роль трудовых объединений, ЛТО в формировании характера ребят, чувства ответственности за порученное дело. Тому, кто еще в школьные годы познал вкус настоящего труда, легче определить свою дорогу среди множества профессий, найти то самое дело, которое позволит наилучшим образом раскрыть способности и таланты. И недаром с каждым годом все больше ребят и в оставшиеся после трудовой четверти летние месяцы предпочитают активный отдых, когда и поработать можно, и хорошо отдохнуть. В области уже есть опыт создания круглогодичных трудовых отрядов старшеклассников, которые работают после школы по 2—3 часа в неделю. Эту задачу применительно к нашему городу решают сейчас в ГК ВЛКСМ.

С. ЖУКОВА.

Фото Е. СМЕТАНОЙ.

◆ ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ ЕЩЕ МНОГО НЕРЕШЕННЫХ ЗАДАЧ

Год назад в Дубне состоялась учредительная конференция Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. Что показали первые шаги, что сделано и предстоит осуществить — эти вопросы обсудило на своем очередном заседании правление городского совета общества. Практически завершено создание первичных и цеховых организаций (их на сегодня около восьмидесяти), найдены и оправдали себя многие полезные формы пропаганды трезвого образа жизни: результаты ошутимо сказались на оздоровлении нравственного климата в городе. Набирает силу движение против пьянства во всех его проявлениях, что вселяет уверенность в его успехе. Дает положительные плоды участие дубненцев во Всесоюзном рейде «За эффективный труд и здоровый быт». Среди других форм работы общества следует отметить конкурс стенной печати, антиалкогольное просвещение в школах и ПТУ.

Однако еще осталось много нерешенных задач, одна из которых — работа по месту жительства, в том числе в микрорайоне, борющимся за высокую культуру и трезвый образ жизни.

Правление приняло решение: 4 декабря провести пленум городского совета общества.

С. ЗАБУРДАЕВА, ответственный секретарь городской организации общества борьбы за трезвость.

◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ ДО КАКИХ ПОР?

Общественность Дубны уже много раз обращалась к руководству ОРС Института и в горисполком с просьбой прекратить продажу в нашем городе дешевых крепленых вин. Эти вина весьма сомнительного качества особенно вредны для здоровья. Кроме того, их продажа приводит к резкому подъему правонарушений, на что неоднократно указывали сотрудники городского отдела внутренних дел.

И вот опять, в очередной раз, 16 октября ОРС «выпустил в продажу» крепленое вино стоимостью 2 руб. 90 коп. Результат — внушительная очередь, нездоровый ажиотаж у магазина и резкий рост числа доставленных в вытрезвитель. По данным руководства ОВД, в четверг, 16 октября, в вытрезвитель побывали 11 человек, в пятницу — 8, в субботу — 7. В воскресенье, когда винные магазины закрыты, туда не было доставлено ни одного человека. Возникает вопрос: до каких пор ОРС будет делать такие «подарки» городу? И как долго горисполком будет занимать примиренческую позицию по этому вопросу? От ответственных лиц мне не раз приходилось слышать, что если такое «питие» производится, то и продавать его необходимо. Действительно, дешевые крепленые вина пока производят, но стоит ли усердствовать в их продаже?

В. НЕСТЕРЕНКО, председатель первичной организации общества борьбы за трезвость в ОИЯИ.

От редакции: 1 октября в нашей газете была опубликована заметка «Бойкие точки», в которой говорилось о недопустимости продажи спиртных напитков в магазинах, расположенных рядом с производственными объектами, детскими учреждениями. Прошел почти месяц с момента публикации, однако «бойкая точка» на улице Трудовой по-прежнему «урачает» Дубну.



Большую воспитательную работу со школьниками проводят сотрудники детского отделения библиотеки ОМК. Утренники, встречи с интересными людьми, праздники книги, тематические обзоры и беседы у книжной выставки — это традиционные формы работы. Так, каждый четверг в библиотеку приходят первоклассники школы № 8. Для них в этот день — громкие читки, загадки, игры. 23 октября утренник для будущих октябряток проводила библиотекарь С. А. Швецова.

На снимке: у книжного стенда, посвященного Дню рождения Ленинского комсомола.

На встречу приглашает «Книга»

Московское издательство «Книга» хорошо известно дубненскому читателю. В библиотеках, магазине «Эврика» можно видеть выпущенную в этом издательстве литературу по книговедению, издательскому делу, книжной торговле, полиграфии; издания государственной библиографии, журналы. Каждый год миллионными тиражами выходят книги и брошюры.

Конечно же, встреча с сотрудниками «Книги», которую намечается провести в Доме ученых ОИЯИ 30 октября в 18.30, заинтересует многих. О работе издательства расскажут его главный редактор А. Ф. Курилко, заведующий редакцией факсимильных и репринтных изданий В. И. Сеников, заведующий редакцией художественной литературы по книговедению и библиофильству Т. В. Громова, критик, член Союза писателей СССР сотрудник журнала «Дружба народов» Л. А. Аннинский, главный художник издательства «Книга» А. Т. Троляккер, редактор отдела пропаганды А. В. Сергеева.

После встречи состоится выставка-продажа факсимильных и миниатюрных изданий. На книги, представленные на выставке, а также другие издания можно будет оформить предварительные заказы.

И. КЛЯПИНА, директор книжного магазина «Эврика».

