

НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ОРГАН ПАРТКОМА КПСС, ОМК ПРОФСОЮЗА И КОМИТЕТА ВЛКСМ В ОБЪЕДИНЕННОМ ИНСТИТУТЕ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

В цеховых партийных организациях Института идут отчеты и выборы. Коммунисты выскательно оценивают работу партийных бюро, обсуждают пути решения стоящих перед ними задач. Какие проблемы особенно волнуют секретаря партийной организации в канун главного собрания года? С этим вопросом наш корреспондент Е. Молчанов обратился к ведущему научному сотруднику отдела новых научных разработок ЛВЭ секретарю цеховой парторганизации, члену идеологической комиссии парткома КПСС в ОИЯИ А. Е. СЕННЕРУ.

ИЗБАВЛЯЯСЬ ОТ ДОГМ И СТЕРЕОТИПОВ

Этот год был характерен, пожалуй, не столько нашими внутренними проблемами (они, как правило, решались «в рабочем порядке»), сколько возросшей активностью коммунистов в решении общепартийных проблем. На наших глазах происходит парадигмальные процессы — меняется психология людей. Безусловно, глубокий импульс дала XIX партийная конференция, уже сама процедура подготовки к ней, выдвижения делегатов вывела многих из социальной спячки, погруженности в свои собственные мелочные интересы. Мне кажется, сейчас вновь возрождается к жизни истинный смысл затертого быт бездействием выражения «Каждый сам кузнец своего счастья».

С этих позиций подошли мы к подготовке отчетов и выборов в этом году. Буквально на днях в парткоме ЛВЭ обсуждали тезисы отчетного доклада. Подготовка к лабораторному собранию идет поделовому, серьезно. Поворот к новым формам и методам, новому содержанию партийной работы требует, на мой взгляд, резкого омоложения партийных кадров, новой генерации руководителей. Кому как не молодым несправедливо и смело решать новые проблемы, стоящие перед нашим обществом? Отчасти и этим руководствовались идеологическая комиссия парткома, разрабатывая рекомендации по проведению отчетно-выборных собраний, в которых, например, предусматриваются прямые выборы секретаря парторганизации из нескольких кандидатов.

Порую задумываюсь: а почему сейчас, почему не раньше? Вспоминается такой эпизод на одном из собраний в нашей лаборатории. Избрали партийное бюро, а из зала спросили: «Кого секретарем планируют?». Председатель уклонился от прямого ответа: мол, бюро должно выбирать. В перебиве тот, кто этим интересовался, удовлетворил свое любопытство «в кулуарах» у информированных товарищей. Чего боялись, от кого скрывали? Почему сейчас никого не обязывают приходиться на демонстрацию, а людей в праздничных колоннах от этого меньше не стало? Почему на самоотчетах люди ставят самые болезненные вопросы, что называется, ребром, не взирая на лица? Все мы стали по-настоящему раскрепощаться, отходить от закостенелых догм и стереотипов, и я считаю, что этот процесс — важнейшее социальное завоевание последующих лет.

Скоро нам предстоит участвовать в выдвижении и выборах нового состава партийного комитета лаборатории, парткома КПСС в ОИЯИ. И здесь очень важно, чтобы каждый проникся идеологией нового времени, проявил принципиальность, поддержал людей истинно активных, болеющих за дело, творческих. В чем, на мой взгляд, недоработал партком в этом году? В свое время явно недосмотрели за ходом подготовки к переводу ИТР, рабочих, служа-

щих на новую систему оплаты труда. Сегодня подразделения переходят на новую систему в разные сроки, есть недовольные сотрудники, в большинстве коллективов этот процесс явно затянулся. Партком рассмотрел этот вопрос, но поздно, что отнюдь не способствует росту авторитета партийной организации. А если в ряде подразделений переход уже осуществлен и есть положительный опыт, достоверной информации об этом недостаточно.

Вот и еще тема. В Институте намечаются большие структурные изменения, создается новая лаборатория. Вроде бы, объясняют, надо решать все вопросы осторожно, спешка здесь ни к чему. А с другой стороны, насколько мне известно, многие коллективы как раз из-за столь неспешных действий администрации находятся «в подвешенном состоянии». Вспомните для сравнения историю ЗИЛА, одного из крупнейших наших автомобильных заводов. Забили первые колышки, а через год — первый автомобиль, пошла продукция! Или еще пример, это уже ближе к науке, с подготовкой к полету первого человека в космос. Решение о полете было принято за год до триумфа Юрия Гагарина, всей советской науки и техники. А мы уже столько времени рассуждаем о выборах нового директора Института. Конечно, мы все понимаем, есть порядок, определенных соответствующих документами, но неплохо бы парткому взять на себя инициативу, организовать широкое обсуждение кандидатур.

Совершенствование структуры Института — это самый что ни на есть партийный вопрос. Когда-то в газете спорили: что лучше — сектор или проект, и было высказано предложение — установить «Юрьев день», когда сотрудники смогут беспрепятственно переходить из одного коллектива в другой. Прекрасно! Пусть это будет даже «Юрьев месяц» — тогда в Институте появится механизм, который самым естественным образом обретет бесперспективные темы на закрытие: люди-то из таких групп уйдут! И сейчас в ЛВЭ есть такие коллективы, где молодые сотрудники микуются по дватри года, пока не вырвутся с трудом в другие группы.

Два слова о нашей цеховой парторганизации. Она для ЛВЭ не совсем типична: состав в большинстве довольно молодой. Одна из основных проблем Института — омоложение состава — в нашем отделе решается благодаря четкой позиции, которую занимает руководитель. В этом составе легко решаются и все внутренние проблемы. Собственно, их немного, потому что люди перегружены работой. Заметно меньше стало формализма во всех делах, меньше громких слов, беспочвенных обязательств. Это люди чувствуют. Единство слова и дела — главное, к чему надо стремиться в партийной работе.

На повестку дня —

вопросы охраны природы

НУЖЕН КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ПОДХОД

Через два дня состоится очередная сессия городского Совета народных депутатов, повестка дня которой вызывает у сотрудников Института повышенный интерес. Вопросы охраны природы, ее рационального использования не могут не волновать людей, занимающих активную гражданскую позицию, делом подтверждающих это. Вот какие отклики мы получили после публикации материалов к сессии городского Совета.

В ближайшие дни состоится сессия городского Совета, посвященная природоохранным проблемам Дубны. Наверное, депутаты поведут серьезный разговор о многих набравших вопросах и будут приняты новые правильные решения. Самая большая трудность, однако, состоит в том, как сделать, чтобы все намеченное стало реальностью. Ведь недостатка в принимаемых решениях не было и раньше. Но во многом сдвиги существенных, даже за десятилетие, все-таки не ощущаются — если судить по конечным результатам, т. е. пройтись вновь по нашим лесам, берегам рек, строительным площадкам, улицам и дворам. В чем все-таки дело? На основании многолетнего опыта участия в природоохранной работе на разных уровнях хочу кратко высказать некоторые соображения по этому вопросу.

Думаю, что для эффективного проведения в жизнь природоохранных решений нужно, чтобы действовали воедино три главных фактора: экономические рычаги, партийный спонс с руководителями и депутатский (совместно с общественностью) надзор.

До настоящего времени экономический фактор работал менее

всего. О нем фактически не говорилось, только разве время от времени налапались штрафы административной комиссией за явные безобразия. Но все-таки увещания, выговоры и даже штрафы не дают должного эффекта. Нужно, чтобы в первую очередь действовали экономические рычаги. Поясно подробнее. Известно, например, какое отрицательное воздействие может быть оказано на природу строительными организациями. Значит, надо продумать и реализовать такую систему организации работ, чтобы экономически выгодным было относиться к природе бережно, чтобы это знал и чувствовал каждый — от главного инженера до мастера, который выводит свою бригаду на участок (это могут быть такие меры, как закрытие нарядов только после завершения рекультивационных работ, профилактические меры, соответственное материальное и моральное поощрение и т. д.). Сами строители, наверное, лучше знают, как это можно сделать.

Мне пришлось быть однажды на заседании партбюро строительной организации, где обсуждался та-

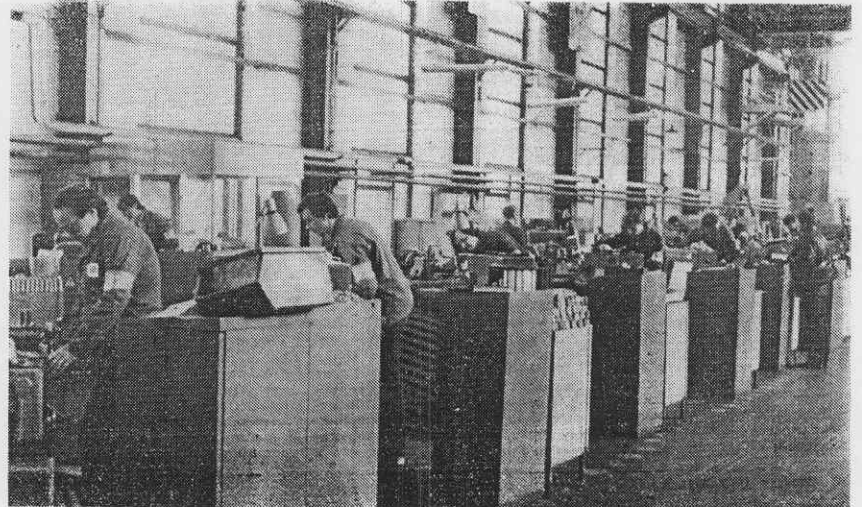
Окончание на 2-й стр.

К ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

Свой профессиональный праздник — День машиностроителя отмечает в воскресенье 25 сентября рабочие Объединенного института. Руками рабочих-мастеров, настоящих виртуозов своего дела, воплощаются в металл, обретают плоть самые сложные замыслы ученых и инженеров. А подлинной школой рабочего мастерства, испытанием опыта, знания и воли стали ежегодные конкурсы на звание «Лучший по профессии», проводимые в нашем Институте ежегодно. Среди победителей и призеров — десятки рабочих ОИЯИ.

На снимке: из Опытного производства ОИЯИ проходит конкурс на звание «Лучший по профессии».

Материалы, посвященные Дню машиностроителя, читайте на стр. 4.



— ОТ СРЕДЫ —

ДО СРЕДЫ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ научных исследований и экспериментальной базы Лаборатории ядерных реакций на 1989—1990 гг. обсуждалась вчера. С докладом выступил и. о. директора ЛЯР профессор Ю. Ц. Оганесян. Сегодня в лаборатории состоится совещание рабочей группы, в которую входят специалисты научных центров Советского Союза, — планируется обсудить развитие физики тяжелых ионов в СССР до 2000 года.

НА ЭКСКУРСИЮ В ОИЯИ приехали в пятницу студенты факультета физико-математических и естественных наук Университета дружбы народов имени Патриса Лумумбы. Они посетили ЛЯР, ЛВТА, посмотрели фильм об ОИЯИ, побывали у монумента В. И. Ленину.

ЗАКОНЧИЛОСЬ КОМПЛЕКТОВАНИЕ школы технического творчества ОИЯИ на 1988—89 учебный год. 52 слушателя начнут обучение на 1-м курсе, 18 сотрудников ОИЯИ — на 2-м.

ВСТРЕЧА с хорошо информированным лектором даже в пору гласности вызывает неизменный интерес. Дубнчанам давно известен кандидат философских наук В. П. Лебедев, его беседа в Доме ученых 16 сентября — о положении в стране после XIX партконференции.

ВОЗБОНСИЛ СВОЮ РАБОТУ после летнего перерыва лекторий для ветеранов партии, войны и труда в ГК КПСС. Национальному вопросу было посвящено выступление В. С. Кладниченко.

ВСТРЕЧА С КНИГОЙ — так можно назвать организованный сотрудниками детского отделения библиотеки ОМК в субботу день открытых дверей для учащихся экспериментального первого класса школы № 9, работающего по пятнадцатой программе, и их родителей.

С ПЕРЕВОДАМИ ПРОИЗВЕДЕНИЙ болгарских писателей и поэтов познакомили книголюбов гости Дубны — О. Дмитриев, Е. Андреева, В. Викторов, приехавшие на открытие декады книги НРБ. Л. Васильева на встрече в магазине «Эврика» рассказала о планах журнала «Иностранная литература».

НУЖЕН КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ ПОДХОД

Окончание. Начало на 1-й стр.

кие вопросы. И хотя прошло много лет, до сих пор помнится, какой состоялся заинтересованный разговор. Дело, однако, дальше не пошло. Но чтобы действительно что-то изменилось в отношении строителей к вопросам охраны природы, думаю, нужен настояющему принципиальный, со знанием дела партийный спрос с руководителей на уровне горкома КПСС. Спрос и помощь, потому что проблема сложная.

Важно и необходимо, чтобы не только исполком горсовета, но и горком партии был всесторонне осведомлен о всех природоохранительных проблемах города, о всех движущих и противодействующих силах и факторах, о всех предложениях, которые идут от народа.

И, наконец, несколько слов о депутатском и общественном контроле. Активная работа постоянной комиссии по охране природы, которую вот уже второй созыв возглавляет доктор физико-математических наук В. А. Карнаухов, заслуживает всесторонней поддержки и одобрения. Сила ее и в том, что депутаты были избраны людьми не случайными, по деловым качествам хорошо зарекомендовавшими себя на конкретной природоохранительной работе. Так, депутат И. Н. Кухтина является также членом совета ВООП в ОИЯИ. Вполне закономерно, что депутатская комиссия работает в тесном контакте с советом ВООП в ОИЯИ и общественными организациями других предприятий.

И потому, наверное, больше всех знает, о чем у людей душа болит. Однако возможностей влиять на что-то реально у депутатов пока мало, об этом не раз говорилось со страниц еженедельника. И решительная перестройка здесь в духе времени нужна.

Мне кажется также, что еще

недооценивается значимость природоохранного общественного движения, которое было и до настоящего времени, вот уже более десяти лет, остается реальной движущей силой в охране природы в городе, накопило большой опыт, достойный изучения. А между тем люди, которые добровольно отдавали свое время, силы на общее благо, нередко попадали в опалу. Появятся ли у них последователи?

А пока! Пройдитесь по лесной дороге, что ведет к реке Дубна, и вы не сможете остаться равнодушными к той картине, которую мне довелось увидеть неделю назад. Вырывается вдоль лесной дорожки траншея для прокладки коммуникаций, по-видимому, к лагерю-профилакторию, засыпана наспех, кое-как. Раннее края, обезображенный вид на фоне чудесного леса. Дорога разрушена, но не восстановлена. И теперь автомобили спокойно едут по пешеходной дорожке, через лесной бутор, по корням деревьев... И здесь неизбежно возникает ассоциация. Когда-то, много лет назад, против таких вот заездов в лесной массив чернореченского бора еще стихийно, одиночками вставали активисты ВООП Э. А. Тагирова, К. Д. Толстого, М. Х. Анкинина. И снова мы наблюдаем похожую картину.

Так доколе будет продолжаться такое, как и с кого за это должен спрашивать? А где же государственный надзор!

Э. ШАРАПОВА.

Когда читавшь материалы исполкома к предстоящей сессии горсовета по охране окружающей среды и вспоминаешь оптимистические оценки ее состояния на трех предыдущих сессиях (1974, 1981 и 1984 гг.) по тому же вопросу, принимавшиеся на них разрозненные решения и видяшь результаты их выполнения, то невольно

приходит на память меткое замечание В. И. Ленина: «Кто борется за частные решения без предельно решительных решений общих, неминуемо будет на каждом шагу бессознательно для себя «натягиваться на эти общие вопросы». Таким образом, не решенным вопросом, на мой взгляд (а его разделяют многие активисты общества «Знание» и ВООП), является в Дубне, как и в стране в целом, экологическая проблема. Налицо замалочившая, а зачастую потребительское отношение к ней большинства населения города и окрестностей олимпийские спокойствие большинства депутатов горсовета. А ведь тенденция развития экологической обстановки в Дубне, говоря точным языком физики, характеризуется в целом отрицательной производной, т. е. скоростью изменения в худшую сторону.

За последние 30 лет природная среда в городе и вокруг него медленно, но неуклонно ухудшается, а местами просто деградирует под все увеличивающимся процессом урбанизации. Скорость этого процесса возросла в округе после пуска Конаковского ГРЭС, а в самой Дубне — после появления завода «Тензор» и других предприятий, разрывавших широкий жилищный фронт строительства.

Еще К. Маркс заметил, что культура — если она развивается стихийно, а не направляется сознательно — оставляет после себя пустыню. И иллюстрацией проявления такой тенденции могут служить заброшенный лес вдоль новой дороги и песчаные пустыри, поросшие лопухом и редким кустарником, что пришли на смену занятым лугам в районе новостроек на Черной реке. Вот почему экологическая проблема, вторая после проблемы предотвращения термоядерной войны в глобальном масштабе и на государ-

ственном уровне, становится первой для нашего городского Совета народных депутатов (как, впрочем, для всех Советов, вплоть до республиканского уровня).

Можно только приветствовать понимание необходимости создания городской комплексной экологической программы, рассчитанной на перспективу. Важно, чтобы она была нацелена на творческий поиск принципиально новых решений проблемы экологии растущего города, еще не утраченного связи с природной средой. Я убежден, что по своим потенциальным возможностям как центр международного науки и передовой техники Дубна может и должна в ближайшие десятилетия дать нашей стране, всему содружеству социалистических стран реальный образец оптимального, качественно нового решения экологической проблемы в городе нашего масштаба.

Программа должна быть нацелена, образно выражаясь, на изменение знака производной, т. е. принципиальную замену тенденции деградации окружающей среды на тенденцию ее неуклонного улучшения и развития. Стержнем ее может стать задача восстановления соснового бора, в котором начинала строиться Дубна в довоенные и послевоенные годы. Максимальное приближение основного стабилизирующего фактора природной среды — леса к жилищу и месту работы способствовало бы резкому повышению качества жизни людей, поставило бы их здоровье под защиту естественных антибиотиков (фитонцидов) сосны, березы, кустарников, лесных трав.

Восстановление и поддержание устойчивой лесной среды вокруг производственных, общественных и жилых зданий требует, по-видимому, новой градостро-

тельной концепции и, несомненно, высоких, а затем и высочайших — экологического сознания и культуры. Но общество только выигрывает от этого, так как подлинная внутренняя культура человека раскрывается именно тогда, когда он остается один на один с беззащитной природой. Реализация идеи города-леса явилась бы мощным рычагом повышения культуры всего общества. И здесь Дубна также может и должна стать примером.

Естественно, что застрельщиками и организаторами архитектурного дела по реализации экологической программы города должны стать наши избранные — депутаты. И первым принципиальным шагом в этом направлении было бы принятие горсоветом всеобщей продуманной и тщательно подготовленной «Экологической декларации», обращения депутатов по экологической проблеме к населению города. Решение экологической проблемы просто невозможно без активного участия в нем всего населения Дубны, различных общественных формирований.

Для научно обоснованного составления комплексной экологической программы и ее грамотной реализации в Дубне нужен главный эколог. В этом вопросе исполком может обратиться за содействием к МГУ, на биологическом факультете, специалиста которого в свое время по инициативе партийной организации ВООП в ОИЯИ изучали отдельные аспекты экологической ситуации в Дубне.

«Идея становится материальной силой, когда овладевает массами». Эти слова К. Маркса — ключ к решению экологической проблемы, и начинать эту работу Совет наших депутатов должен с себя.

Э. БУБЛЕВ.

старший научный сотрудник ЛВЗ, председатель естественного-научной секции городской организации общества «Знание».

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

РЕШАЮЩЕЕ СЛОВО — ЗА КОЛЛЕКТИВОМ

Переход на новые условия оплаты труда рабочих, ИТР и служащих — сложнейшая задача как в производственном, так и в человеческом плане. Особенность этого перехода в том, что он проводится в рамках существующего фонда заработной платы (ФЗП). В то же время новые условия оплаты труда предполагают резкое увеличение тарифных ставок для рабочих (до 50 процентов), увеличиваются возможности для оплаты ИТР и служащих, хотя и в значительно меньшей степени.

Не могу не остановиться на поразительных противоречиях, которые обнаруживаются в исходных директивных документах. С одной стороны, в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17. 09. 86 г. говорится, что при введении новых тарифных ставок и должностных окладов обеспечить преимущество в оплате труда рабочих и специалистов, непосредственно занятых разработкой, изготовлением и обслуживанием новой техники. Но вот другой документ, где указаны тарифные ставки и должностные оклады. Там, где речь идет о рабочих, действительно, обеспечено большое преимущество, что касается ИТР — этого не скажешь. Например, у начальника смены реактора (надо ли говорить, какую роль играет он в безопасной эксплуатации реактора!) должностной оклад по сути без изменений (рост 10 процентов) и меньше ставки мастера в ООЭП. То же самое с начальником службы реактора! Что это? Некомпетентность чиновников!..

В ЛНФ вопросы перевода начали заниматься в середине 1987 года. Период до мая 1988 года был сугубо подготовительным. В это время проблема, пожалуй, только познавалась: подыскивались различные подходы, просчитывались варианты. Однако имеющей-

ся информации было недостаточно, не было в полном объеме основополагающих документов, часть их излагалась в виде проекта. Наконец, в Институте не было и нет настоящего дирижера в этом деле. Выдать лабораториям ФЭП, разослать им директивные документы, дать общие установки декларативного характера, согласиться со мной, — всего этого мало при внушительном штате профессионалов.

Итогом этого этапа стал выработанный в дирекции ЛНФ подход к переводу. В основных чертах он сводился к следующему:

1. ФЭП распределяется и закрепляется за отделами по фактическому состоянию на 01.01.88 г., за исключением квартальной премии научных сотрудников, ИТР и служащих. Этот премиальный фонд остается в распоряжении дирекции лаборатории и распределяется ежеквартально по отделам с учетом их трудового вклада и ФЭП отдела. По нашему мнению, квартальная премия не должна «перекачиваться» в заработную плату, т. е. служить источником финансирования для перехода на новые условия оплаты.

2. Весь плановый прирост ФЭП в 1988 г. и 1989 г. израсходовать только на рабочих, ИТР и служащих и передать также в отделы пропорционально их ФЭП. Это позволяет приподнять величину планового прироста в 1988 г. для рабочих, ИТР и служащих с 1,7 процента до 2,4 процента.

3. Переход на новые условия оплаты осуществлять по отделам по мере их готовности. Обязательным является согласие трудового коллектива отдела на переход.

4. Приведение в соответствие разрядов рабочих разрядам выполняемых работ — согласно новому тарифно-квалификационному справочнику, а также упорядочивание доплат за совмещение и

других выплат.

5. Сокращение штата без ущерба для дела за счет перераспределения и увеличения нагрузки, сокращение рабочей недели для пенсионеров-рабочих, имеющих вместе с пенсией предельно установленный заработок.

6. Изменение премиальной системы как для рабочих, так и для ИТР, основой которой становится идея, что вся премия должна быть заработана и распределена по труду, а не являться автоматической добавкой к заработной плате.

Эта позиция дирекции Лаборатории нейтронной физики была опубликована в виде бюллетеня директорского совещания, подробно обсуждалась в отделах и «за круглым столом» в начале апреля 1988 г., на котором присутствовали более ста заинтересованных сотрудников и, конечно, вся дирекция ЛНФ и представители дирекции ОИЯИ. Вопросу перехода на новые условия оплаты труда было посвящено специальное открытое партийное собрание ЛНФ, которое поддержало, в основном, предложения дирекции. Широкая гласность и постоянная информированность в этом деле — важнейшие элементы. Как показал опыт, наиболее эффективной является индивидуальная разъяснительная работа с людьми.

К июню текущего года наиболее продвинулись в этой работе два отдела — ООЭП и КБ, которые с 1 августа перешли на новые условия оплаты труда. В этом прежде всего большая заслуга руководителей коллективов А. Н. Кузнецова и Б. И. Воронова. Приведем окончательные результаты. В ООЭП из 46 рабочих 24 сохранили свой разряд. Средняя заработная плата рабочих возросла на 14,5 процента, рабочих непенсионного возраста — на 25,6 процента. Рост заработной платы ИТР (8 человек) составил 15,2 процента без учета

квартальной премии. В конструкторском бюро, где 20 инженерно-технических работников, средний прирост заработной платы составил 10 процентов.

Какие уроки можно извлечь из этого первого опыта? Мне глубоко убеждение: очень многое зависит от руководителя, от его убежденности, что этим надо заниматься, от его предпринимчивости. В ООЭП с каждым сотрудником вопрос перехода обсуждался неоднократно, все показывалось конкретно, на цифрах. Конечно, не все шло гладко: высказывались возражения, встречные предложения, которые снова прорабатывались. Я думаю, только такая терпеливая, внимательная работа может привести к согласованному решению.

Весьма полезным является анкетирование, которое позволяет установить обратную связь. В ходе такого опроса сотрудники как бы сами вырабатывают приемлемые варианты. К примеру, в отделении опытно-экспериментального производства было предложено рабочим самим оценить, что из них «тянет» на имеющийся разряд. Результат практически совпал с предложением руководителя. Накопленный наряд — еще одна находка в ООЭП на механическом участке, который позволил проследить за несколькими месяцами этого года, кто как выполняет план, проанализировать разряды выполняемых работ.

И в отделении опытно-экспериментального производства, и в конструкторском бюро решить проблему перехода помогло финансирование за счет внешнего источника, не связанного с бюджетом ОИЯИ. В последнее время в ЛНФ увеличился объем целевых работ по заказ-наряду, в частности, по высокотемпературной сверхпроводимости. Естественно, что это увеличивает нагрузку на

ООЭП, КБ и другие наши технические отделы. Поэтому в качестве некоторой компенсации по одному человеку из ООЭП и КБ обеспечиваются из этого штата.

Возникает законный вопрос: что дает перевод на новые условия оплаты труда с точки зрения производительности труда, его интенсификации? Ответ не однозначный, и сомнения на этот счет у нас есть. Когда коллектив установил ИБР-30 сокращает пенсионера, заменяя его работу персональным компьютером, а вышедший из штата фонд заработной платы используется для материального поощрения сотрудников, на плечи которых ложится дополнительная нагрузка — полное обслуживание ускорителя ЛУЭ-40, то это понятно. Это в духе перестройки! Кстати, отдел ИБР-30 сейчас завершает подготовку к переводу в 1988 г. будет также переведен на новые условия оплаты. Есть и другие примеры: в ООЭП ряду рабочих внесены в должностную инструкцию дополнительные обязанности. Но чаще всего в наших условиях это повисает в воздухе, так как фактически у нас оплачиваются квалификация и время, проведенное на работе, а не выполненная работа. В дальнейшем выходом из положения должно стать наращивание премии и совершенствование ее распределения.

О наших дальнейших планах. До конца этого года мы намерены подготовить к переводу отделы ИБР-30, ИБР-2, ЛИУ-30 и хозяйственный отдел. Это почти половина всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих ЛНФ. Завершить работу по переводу на новые условия оплаты труда всей лаборатории планируется в 1989 году.

В. АНАНЬЕВ,
главный инженер
Лаборатории
нейтронной физики.

В ДЕСЯТЬ РАЗ БЫСТРЕЕ

ЧЕМ ЕС-1061 ВЫПОЛНЯЕТ ЗАДАЧИ ПЕРВАЯ В ОИЯИ РАБОТЛЮЩАЯ ПАРАЛЛЕЛЬНАЯ ЭВМ — МАТРИЧНЫЙ ПРОЦЕССОР ИЗ БОЛГАРИИ

Больше полугода в Лаборатории вычислительной техники и автоматизации работает болгарский матричный процессор (МП). Зачем он нужен в ОИЯИ? Какие в связи с его вводом появились возможности, проблемы? Прежде чем ответить на эти и другие вопросы, полезно познакомиться с уже не новой, но продолжающей бурно развиваться идеей параллельной архитектуры ЭВМ (параллельность — способность выполнять несколько независимых операций одновременно). Специалисты предсказывают, что развитие параллельных ЭВМ позволит в 80—90-х годах сохранить такую же динамику роста их производительности и уменьшения стоимости одной операции, какую давало развитие технологии в 70—80-х годах. Этот принцип является основополагающим в архитектуре супер-ЭВМ, а значит — важной частью в создании пятого поколения.

По популярности параллельные машины не могут сравниться с персональными компьютерами, покорившими и школьники, и докторов наук. Продажа супер-ЭВМ в США, например, составляет несколько процентов от продажи других средств обработки информации. Однако эта «средняя» картина обманчива. Как правило, большие научные программы существенно опираются именно на супер-ЭВМ. Отставание в освоении параллельных компьютеров

означает отставание в десятки раз в обеспеченности вычислительными мощностями, следовательно — и в уровне многих научных исследований.

Развитие параллельных ЭВМ — это не только развитие их архитектуры, но в равной мере и умение создавать параллельные программы. Можно смело утверждать, что, появившись сейчас в ОИЯИ супер-ЭВМ, нехватка вычислительных средств сохранится. Любая «последовательная» программа может использовать такой компьютер на 1—3 процента. Современная эффективная организация вычислений — дело не только создателей ЭВМ, но и пользователей.

Возвращаясь к матричному процессору, надо сказать, что это первая в ОИЯИ работающая параллельная ЭВМ и одна из немногих в нашей стране. Он позволяет, во-первых, научиться распараллеливать задачи, а, во-вторых, выполнять такие задачи в десять раз быстрее, чем ЕС-1061. Первые шаги в распараллеливании даются нелегко, поэтому сейчас для матричного процессора создаются небольшие (около 1000 карт) программы, которые будут многократно применяться и требуют больших затрат времени ЭВМ. Среди них программы для расчета трехмерных магнитостатических полей в ускорителях, решения уравнения Гельмгольца, определение энергии уровней и волновых функций связанных состояний, исследование структуры вакуума в

калибровочных теориях. Во всех этих случаях матричный процессор оказался весьма эффективным. В качестве пока наилучшего примера можно привести моделирование и изучение температурных фазовых переходов в калибровочной теории на решетке. С декабря 1987-го по апрель 1988 года для решения этой задачи процессор использовался в течение 1250 часов, что эквивалентно 10 тысячам часов процессора базовой ЭВМ ЕС-1061. Нет необходимости объяснять, что решение таких задач без МП невозможно.

Несмотря на такую эффективность остается пока неясным, что даст матричный процессор для экспериментов по физике высоких энергий. Здесь потребуются использовать его внутри больших программ по моделированию установок и обработке экспериментов, обеспечить совместимость с программами других центров и возможность адаптации для различных вычислительных систем. Успех в этом направлении дал бы реальную возможность повысить производительность ЦВК в десятки раз. Распараллеливание таких программ около года ведется в США, но мне кажется очень сомнительным, что такая идея станет популярной в ОИЯИ. Тут недостатком энтузиазма нескольких человек, а требуются большая совместная работа физиков и специалистов по вычислительной технике, определенная ориентация при формировании парка ЭВМ.

Эффективное применение матричного процессора в ряде задач означает не только расширение возможностей для решения этих задач. Здесь опробована новая

для ОИЯИ архитектура вычислительной системы, в которой универсальный компьютер только готовит программы для внешнего мощного вычислительного устройства, распределяет это устройство между задачами, хранит, обрабатывает и делает доступными результаты расчетов. Пока никто из пользователей этой системы не реализовал ее возможности до конца, да и сами внешние вычислители продолжают развиваться. Один из удачных вариантов таких вычислителей — болгарский матричный процессор. И все же не все, кто пытался, смогли успешно его применить. Причиной неудач является, как правило, отсутствие либо арифметики с двойной точностью, либо специального опыта у программиста. Поэтому, на мой взгляд, необходимо следить за новыми разработками в этой области. Более новые машины обладают двойной точностью. Кроме того, для многих из них существуют диалоговые трансляторы. Такие трансляторы анализируют программу, дают рекомендации по изменению алгоритма и оценку эффективности использования компьютера, существенно снижая требования к подготовке программиста и облегчают работу. В целом, как мне кажется, можно рассчитывать на то, что развитие параллельной техники и параллельных вычислений в ОИЯИ принесет еще много новых интересных научных и прикладных результатов.

А. ЗАДОРЖНЫЙ,
научный сотрудник ЛВТА.

Информация дирекции ОИЯИ

На состоявшемся 14 сентября заседании Научно-технического совета Объединенного института ядерных исследований, в работе которого приняли участие дирекция ОИЯИ, руководители лабораторий и руководители национальных групп, обсуждались следующие вопросы: проекты расписаний НКС и 65-й сессии Ученого совета (докладчик А. Н. Сисакян); о валютных закупках; об установлении вноса за участие в международных конференциях ОИЯИ (докладчик Ю. Н. Денисов).

XXIV Международная школа по физике элементарных частиц проходит в г. Дуилово (СФРЮ) с 18 сентября по 2 октября. С докладом «Гидродинамическое описание столкновения тяжелых ионов при высоких энергиях» на этой школе выступит сотрудник ОИЯИ Б. Кампфер.

Дирекция ОИЯИ направила в командировку следующих сотрудников Института: Ю. С. Звягинина, А. Б. Кученко (ЛНФ), В. И. Корнева (ЛЯП), Н. Н. Пляшквичка (ЛВЭ) — в Народную Республику Болгарии; П. В. Мойсена (ЛВТА) — в Венгерскую Народную Республику; В. И. Горделя (ЛНФ), Ю. В. Завявского (ЛВЭ) — в Германскую Демократическую Республику; Л. П. Кобзева (ЛНФ) — в Польскую Народную Республику; В. В. Глаголева (ЛВЭ), Ю. М. Гладенова, Н. А. Гундурова (ЛНФ), Ю. С. Суrowцова (ЛТФ) — в Чехословацкую Социалистическую Республику; Г. В. Мицелмахаера (ЛЯП) — в Швейцарию.



1.



2.

На пучках тяжёлых ионов

Лаборатория ядерных реакций плодотворно сотрудничает с научными центрами Франции. Ученые и специалисты дают взаимные консультации, выступают с докладами на семинарах, обсуждают результаты экспериментов на пучках тяжелых ионов, ведущихся в Дубне и научных центрах Франции, осуществляют совместные исследования на ускорителях ЛЯР и Национального центра по физике тяжелых ионов ГАНИЛ во Франции. В результате проведенных недавно работ, как сообщалось в нашей газете, получены новые интересные данные по синтезу и свойствам экзотических ядер.

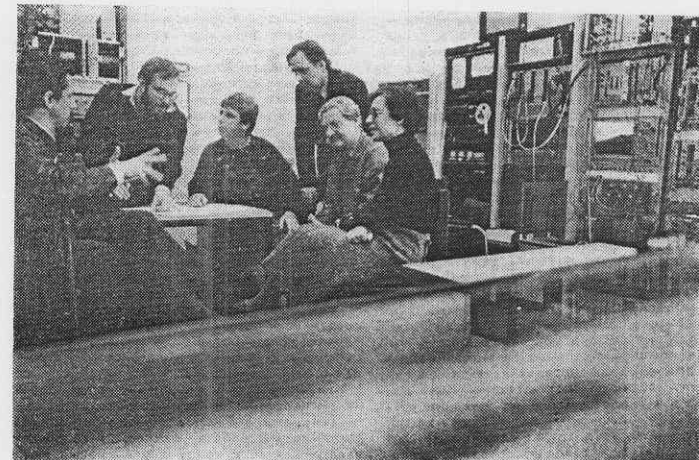
На снимках:

1. Перспективы совместных исследований Лаборатории ядерных реакций и Центра ядерной спектроскопии и спектрометрии масс обсуждают почетный директор ЛЯР академик Г. Н. Флеров и директор лаборатории ядерной спектроскопии доктор Ш. Бриансон, приехавшая в Дубну со своими сотрудниками.

2. Французские ученые живо интересуются результатами фундаментальных и прикладных работ, выполненных в ЛЯР. Слева направо: начальник сектора ЛЯР Ю. Э. Пеннионжевич, доктор Д. Гиймо-Мюллер, начальник сектора Г. М. Тер-Акопян, доктор А. Мюллер и профессор Р. Пипенбриг из Гренобля.

3. Участники совместного эксперимента Дубна — ГАНИЛ за обсуждением и обработкой последних результатов. Слева направо: старший научный сотрудник ЛЯР В. А. Каманин, младший научный сотрудник А. В. Белозеров, руководители совместного эксперимента Д. Гиймо-Мюллер и Ю. Э. Пеннионжевич, доктор А. Мюллер и старший научный сотрудник ЛЯР Р. Калпакчиева.

Фото Ю. ТУМАНОВА.



3.

ПО ЗАКАЗАМ ФИЗИКОВ

25 СЕНТЯБРЯ — День машиностроителя. Профессиональный праздник большого отряда рабочих Института и прежде всего коллектива Опытного производства, коллектива, во многом обеспечивающего сегодня техническую базу научных исследований в ОИЯИ. Об основных направлениях работы Опытного производства в 1988 году, о наиболее важных заказах рассказывает начальник плано-производственного бюро В. И. ДАНИЛОВ:

Сложным оказался текущий год для нашего коллектива: пока остается нерешенным окончательно вопрос о переходе на новые условия оплаты труда, и подразделение как бы «застряло» на переходном этапе. Это не может не осложнять работу. Тем не менее трудовой вклад коллектива в выполнение стоящих перед Институтом задач, как всегда, весом — это и заказы лабораторий, необходимые для дальнейшего развития научных исследований, совершенствования физических установок и аппаратуры, и большой объем работ по радиоэлектронике, и изготовление нестандартного оборудования.

Большая работа, которую мы ведем в течение всего года, — изготовление узлов нуклофона для Лаборатории высоких энергий. В первом квартале были закончены кристаллы дипольного магнита и продолжено изготовление комплектов ярм маг-

нита — во втором квартале 1988 года завершено изготовление 110 комплектов. Сейчас осваивается производство магнитных линз и заканчивается изготовление первой партии выпрямительных шкафов для силового питания нуклофона.

Для Лаборатории ядерных проблем завершается изготовление сложного заказа — вакуумной камеры ДЦ-1; работа, потребовавшая большой точности, тщательности исполнения. Для той же лаборатории изготавливаются пакеты магнитов для установки МАРС — выполнение этого заказа рассчитано на несколько лет.

Серьезным экзаменом мастерства рабочих и инженерно-технических работников стали подготовка производства, освоение и серийное изготовление координатных поплоскостей детектора с комплектом электроники для Общественностского научно-методического отделения. Экзамен сдан

успешно: всего изготовлено 45 комплектов изделий.

Источники ионов (3 комплекта) изготовлены для Лаборатории ядерных реакций. В сотрудничестве с этой лабораторией ранее мы уже изготавливали узлы микрофона для Болгарии. В нынешнем году такой же заказ был выполнен для МНР.

Для Лаборатории вычислительной техники и автоматизации заканчивается изготовление двух очередных комплектов установки АИСТ (автоматической измерительной системы треков). Механика здесь также очень точная.

Азотные кристаллы и узлы спектрометра НЕРА изготовили мы для ЛНФ.

Среди традиционной электроники с маркой Опытного производства — источники и блоки питания (за девять месяцев текущего года их выпущено 475 штук), блоки КАМАК (1299), пропорциональные камеры (24). В настоящее время освоена также технология прессования многослойных печатных плат, ведутся работы по освоению конструктивов в стандарте «Евромеханика».

Самые разные заказы выполняет Опытное производство по изготовлению нестандартного оборудования. Так, вместе с РСУ ОИЯИ выполнены работы по переоборудованию шести грузовых автомобилей автохозяйства Института и приспособлению их для перевозки скоростных про-

дуктов. Нами же было изготовлено нестандартное оборудование для обслуживания грузоподъемных механизмов, установленное на новой ремонтной базе автохозяйства ОИЯИ. В этом подразделении силами Опытного производства выполнен заказ по реконструкции шинно-монтажного участка.

Много внимания и сил было уделено работам на стоматологической поликлинике медсанчасти: бригада сотрудников Опытного производства трудилась здесь в течение месяца, было изготовлено и установлено в поликлинике самое разнообразное нестандартное оборудование.

Важный заказ для сельского хозяйства, выполнением которого заняты все крупные предприятия нашего города, а также других городов Московской области, — узлы почвообрабатывающего агрегата АПР-2.6. Опытное производство изготавливает для этой новой машины рамы и редукторы.

Если же говорить о наших планах на будущее, то в настоящее время все они связаны с надеждой на то, что с помощью администрации Института мы все же сумеем создать механизм, основывающийся на принятии в стране в последнее время решения и позволяющий повысить заинтересованность всего коллектива Опытного производства в повышении качества и увеличении выпуска необходимых ОИЯИ приборов и механических изделий.

СДЕЛАН ШАГ, НУЖЕН СЛЕДУЮЩИЙ

бригаде вам как легенду могут рассказать, что один рабочий по привычке курил сначала каждый час, затем — через полтора часа, а потом и вовсе стал выкуривать сигарету раз в полдня). То есть чисто физические работать в бригаде стало намного труднее, напряженнее. И тем не менее Валентин Иванович Смирнов, например, отдавший Опытному производству 20 лет жизни (сюда он пришел после школы и больше места работы не менял), считает, что работать стало... легче. Легче — потому что всегда занят, ведь ничто так не расхо-

ром В. В. Батуриним). Более того, считает Виктор Васильевич, для бригады сегодня полностью отпала необходимость в проходной, перевешивании номерков, проверках, то есть в каком бы то ни было внешнем контроле. Дисциплину контролирует сама бригада. Вот так работает рубль.

Безусловно, хотя преимущества работы бригадой стали видны с первых дней, далеко не все покинуло сразу по накатанным рельсам — ведь приходилось перестраивать не только организацию труда, но прежде всего психологию людей. Как заметил В. И. Смирнов, «поначалу надо было раскрутиться, чтобы начать работать в новом ритме». Виктор Васильевич Батурин считает, что самыми тяжелыми были первые полгода. Организационные неурядицы, отсутствие опыта демократии (большинство членов коллектива, да и сам бригадир сложились как зрелые рабочие в условиях полного господства командно-административной системы), иной подход к работе приводили и к возникновению конфликтов. Был момент даже, когда непонимание возникло между бригадиром и бригадой: бригада потребовала от него работать на рабочем месте наравне со всеми, он же увидел, что в таком случае не сможет заниматься организационными делами, а это приведет к полному провалу самой идеи работы на единый наряд. Обратился за помощью к начальнику цеха, но тот вмешиваться не стал: не имею права, решил с коллективом сам. Только время охладило страсти, доказав правоту бригадира.

Сделаю здесь небольшое отступление: уже первый опыт работы бригад на Опытном производстве ярко показал, насколько важно наличие у бригадира, помимо высокой квалификации, профессиональных знаний, организаторских способностей. Был и такой случай в одной из бригад: по давней привычке выдвигать человека не по способностям, а по прежним заслугам избрали бригадиром самого опытного рабочего, отмеченного, и по достоинству, многими наградами за свой труд. Но вот организаторские способности оказались у него «на нуле». И не пошло дело в бригаде, никак не налаживается работа. Тем временем рядом выявился неформальный лидер — совсем молодой рабочий, без всяких особых заслуг, но с явно выраженной организаторской жилкой. И пришлось бригаде менять свой выбор. На участке ДЕЛФИ выбор с самого начала оказался удачным именно потому, что Виктор Васильевич Батурин наряду с самой высокой рабочей квалификацией (у него VIII разряд слесаря механических работ) обладает еще и хорошиими организаторскими способностями.

Конечно, и ему пришлось и приходится, причем что называется «на ходу», учиться многому. Учиться советовать с рабочими, вместе решать все вопросы — от организационных работ по тому или иному конкретному заказу, распределения КТУ (выданное бригадиром предложение ставится на голосование сначала в совете бригады, а затем выносится на обсуждение коллектива и последнее слово именно за бригадой) до взаимоотношений в коллективе. Выникать в психологию производства, постигать всю сложность взаимосвязей в системе «человек — производство», «человек — конвейер». Тот, кто читал роман А. Хейга «Колеса», очевидно, помнит крику спода и подьяма производительности и качества труда по дням недели — это не выдумка амери-

канского романтиста, закономерность, а по-настоящему которой практика подала и В. В. Батурина. Да только ли дни недели! Важной, определяющей может, как заметил П. М. Былинкин, оказаться любая мелочь — достаточно одному человеку прийти утром с плохим настроением, чтобы «заболели» весь конвейер. Вот почему бытовая уютность, то же равновесие в семье, другие вроде бы далекие от производств вещи оказываются самыми неотъемлемыми слагаемыми его эффективности.

Можно ли сказать, что на участке ДЕЛФИ решены сегодня все проблемы? Конечно, нет. Жизнь движется вперед, выдвигая новые задачи, создавая новые обстоятельства, а люди остаются людьми — каждый со своим характером, идеальными среди других нет. (Далек от идеала и сам Виктор Васильевич — горячий, эмоциональный по натуре человек, может оказаться он подчас и резок, несдержан, в чем-то и ошибиться. Но, как известно, часто недостатки — это продолжение достоинств человека, и излишняя горячность Батурина идет от одного — заинтересованности в своем деле, стремления сделать его как можно лучше. Впрочем, сама претензия на обладание идеальным характером возникает лишь у людей весьма недалеких и ничего кроме улыбки вызвать не может). Но большинство этих вопросов решаемы, тем более коллективными усилиями.

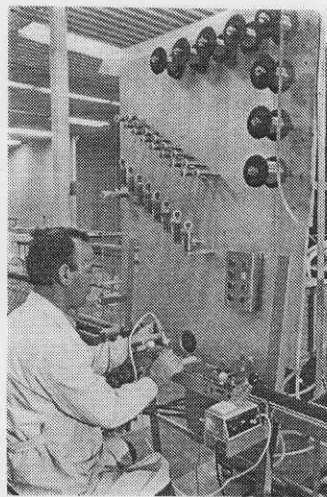
Есть, однако, одна проблема, и проблема основная, решение которой от бригады не зависит. Итак, сегодня рабочие при нормальной организации труда (на том же бригадном подраде, при работе на единый наряд) заинтересованы в том, чтобы сделать больше, меньшим числом, с лучшим качеством, заинтересованы напрямую — только выполняя эти три условия, они смогут больше зарабатывать. А заинтересованы ли в этом инженерно-технические работники, управленцы, различные службы, обеспечивающие производство? Нет. Ибо пока по-прежнему у них один критерий оценки их работы — план. План же можно выполнить по-разному: например, большим числом людей, «штурмуя» в выходные и т. д. А можно и не выполнять — пострадает лишь премия, твердые же оклады сохраняются.

Иными словами, используя вернувшуюся сегодня в наш обиход со страниц учебников истории терминологию: «низ» уже не хотят и не могут работать по-старому, «верхи» же, хотя бы они этого или нет, продолжают работать именно так. Ситуация в производстве продолжает оставаться предреволюционной. Разрабатываемый в связи с переходом на новые условия оплаты труда финансово-экономический механизм на Опытном производстве как раз и был призван обеспечить прямую заинтересованность ИТР, работников различных служб, управленцев в конечных результатах труда. От того, решен ли будет этот вопрос вопросов, зависит судьба коренного перелома на производстве. Если же он останется нерешенным, все бригады, сколько бы их ни было создано и как бы они хороши ни были сами по себе, останутся лишь «полумерой». Да и работать в полную силу они не смогут.

Сделан шаг, нужен следующий.

В. ФЕДОРОВА.

На снимке: Виктор Васильевич Батурин. Фото Ю. ТУМАНОВА.



лаживает, не раздражает человека, как сидение без дела. Теперь же хоть и устаешь больше (тем более, что целый день на работе), но видишь сделанное тобой дело, கொга и оплачивается соответственно.

Мало работы — вот какой главный вопрос теперь в бригаде. И берется за любую работу, если перебои в снабжении, — только бы не простаивать. Случись такая ситуация раньше, неизменно последовали бы отговорки: не умею, не моя специальность, оформляйте совместительство и т. д. Теперь даже вопроса не возникает — есть возможность заработать деньги в бригадный котел на погрузке, приглашать лишний раз не надо, надо послать людей на малярку — пожалуйте, можно взять заказ с другого участка, который в настоящий момент перегружен, — с большим удовольствием (например, сейчас из-за недостатка диуралевых труб основная работа на участке ДЕЛФИ приостановилась, во времени даром все равно стараются не терять — взялись за изготовление навеса для водно-моторной секции, хотя работа, может, и не совсем «по профилю»). Чтобы меньшим числом делать больше, на участке активно осваивают смежные специальности — стропальщика, крановщика.

Или взять ту же дисциплину труда. Время на перекуры строго регламентировано, и если раньше уже за полчаса до конца рабочего дня работа фактически сворачивалась, сейчас к концу дня — новый пик активности (этот результат дают тонкости в организации труда, продуманные бригади-

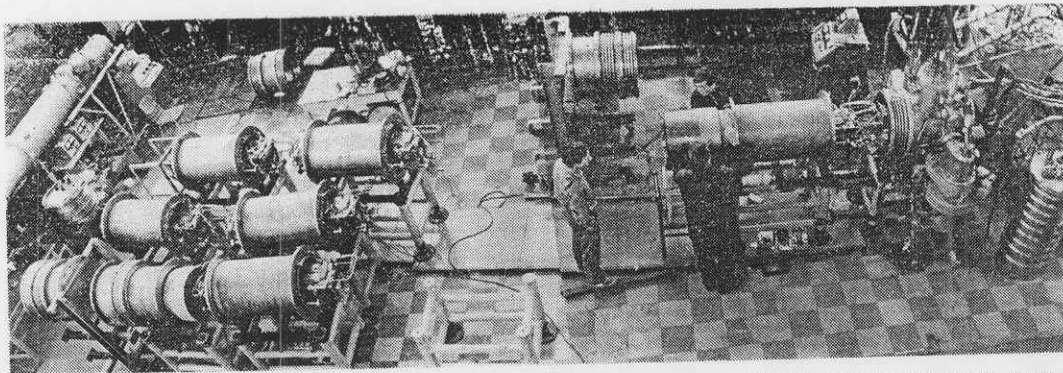
К работе на единый наряд участок, занимавшийся изготовлением проволочных камер в цехе № 3 Опытного производства, подтолкнула сама жизнь. Была поставлена задача обеспечить изготовление стримерных детекторов для эксперимента ДЕЛФИ в ЦЕРН, и счет шел не на десятки и сотни (что более привычно именно для опытного производства), а на тысячи штук. Потребовалась организация поточного, серийного производства. А наладить коллективный и — что очень важно — ритмичный труд в рамках старой организации труда, а частности, индивидуальной сделанный вред ли было возможно.

К этому времени на Опытном производстве по одному наряду уже работали несколько бригад. Но несмотря на имеющийся опыт с организацией такой же бригады на участке ДЕЛФИ было немало сложностей. Начать с того, что объединить бригады должна была рабочих двух разных специальностей — радиомонтажников и слесарей механосборочных работ. Да и коллектив на участке подобрался своеобразный: костяк составляют люди в расцвете трудовой зрелости — 30-40 лет, есть совсем молодые, а вот ветеранов, рабочих старшего поколения — ни одного. Партийная прокладка практически отсутствует — только сам мастер А. М. Куренков член партии. А чего стоило, например, уговорить мужчин включить в состав бригады работающих на участке женщин, ведь прежде опыта работы на единый наряд «смешанный» коллективом не было. И вообще сомнения оказались поначалу настолько сильными, что даже после организационного собрания, на котором были взвешены вроде бы все «за» и «против», несколько человек все же решили остаться «индивидуалами». Правда, уже буквально на первой неделе работы бригады они принесли свои заявления с просьбой включить их в ее состав.

Рассказывает начальник цеха № 3 П. М. Былинкин:

— Что удивительно: на других участках приходится месяцами пробовать, экспериментировать, прежде чем бригада окончательно оформится, здесь же дело пошло буквально с первых дней. Люди напрямую увидели, ощутили зависимость своего заработка от интенсивности, напряженности труда, от конечного результата. Если раньше, даже при сдельной оплате труда, действовала «выводиловка», то теперь заработал рубль, реальный, не «выведенный» — только за то, что реально сделано, а не за то, сколько часов «отсидел» человек на производстве. И самое главное, по моему мнению, что показала работа бригад на единый наряд в Опытном производстве: среди рабочих в принципе нет людей, которые не хотели бы работать. Ведь как раньше считал (и не я один): есть в любом коллективе люди, работающие на совесть, которые просто не могут иначе — природой в них это заложено, таких мало. Есть такие, что будут нормально работать, только если их постоянно «понукают». И есть, наконец, такие, что просто не хотят работать — лишь бы провести время. Вторых и третьих большинство. А оказалось, что их среди рабочих практически совсем нет — на совесть хотят и могут работать все. Исключение составляют единицы, и они выходят из состава бригад.

Да, пожалуй, это самое удивительное: даже долгие годы пресловутых выводиловки и уравниловки не смогли окончательно вытравить в людях умение и желание трудиться. Приглушили — да, и основательно, но не убийли. Взять тот же заказ по ДЕЛФИ — интенсивность труда возросла настолько, что работники буквально «не разгибались», до минимума сократились перекуры (сейчас в

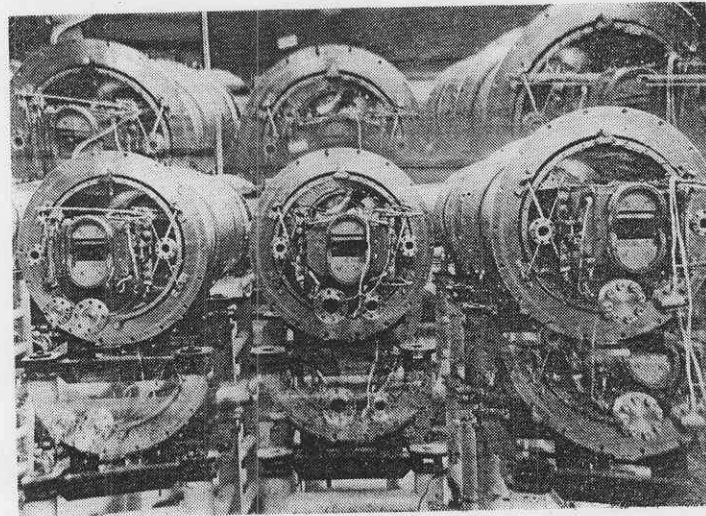
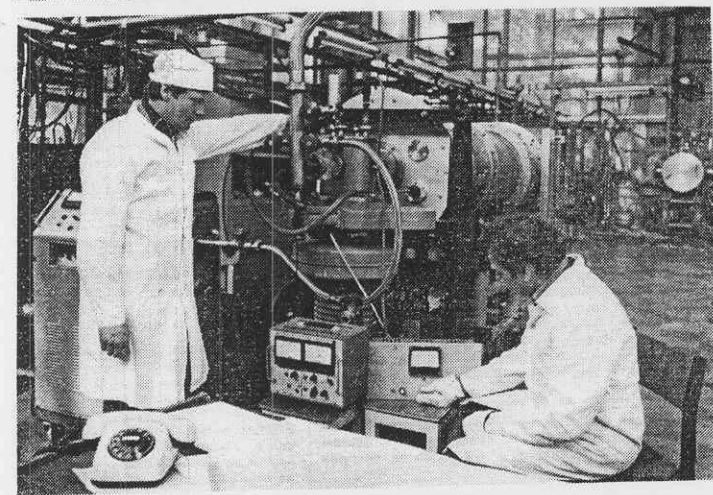
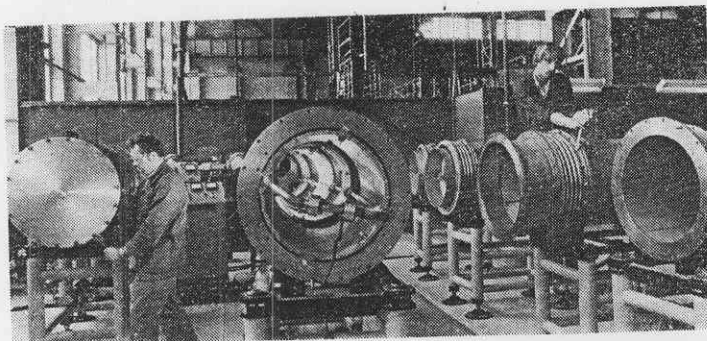


НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

ВЕДУТСЯ В ЛВЭ РАБОТЫ ПО СООРУЖЕНИЮ НУКЛОТРОНА

Коллектив Опытного производства в первом полугодии успешно выполнил социалистическое обязательство ОИЯИ — полностью завершены работы по изготовлению криостатов и магнитопроводов для дипольных магнитов нуклотрона.

Как идут дела с сооружением сверхпроводящего ускорителя релятивистских ядер в Лаборатории высоких энергий — с таким вопросом мы обратились к одному из руководителей проекта главному инженеру ЛВЭ Л. Г. МАКАРОВУ.



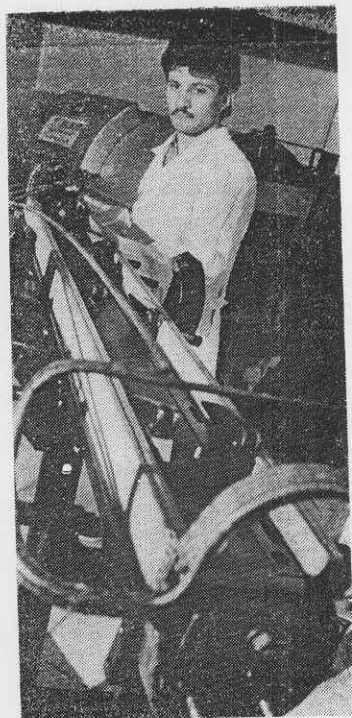
Объемы работ по нуклотрону, которые необходимо выполнять непосредственно лаборатории, нарастают и подходят к своему пику. Три четверти узлов оборудования, предусмотренного проектом, уже изготовлено на ОП и на заводах, а монтируется и испытывается в настоящее время лишь четверть этого объема. В чем дело? В основном не хватает квалифицированных рабочих. Пока крайне слабо используются широкие и единственные возможности привлечения к работам совместителей.

В прошлом году Опытное производство около 70 процентов своих ресурсов по механообработке выделило для нуклотрона. Хорошо работал и цех опытно-экспериментального производства ЛВЭ. Научно-техническое сотрудничество между ЛВЭ и ОП можно считать решающим фактором в деле создания оборудования для нуклотрона. С заказами ОП и ЦОЭП ЛВЭ справляются в установленные сроки, уделяют должное внимание качеству изделия. Налажены хорошие связи с ремонтно-строительным участком ОИЯИ, специалисты которого в кратчайшие сроки вместе с бригадой из ЛВЭ соорудили здание компрессорной.

К настоящему времени получены из ОП комплекты оборудования вакуумно-криостатной системы, магнитопроводы дипольных магнитов, прямые и обратные элементы дипольпровода и другие узлы. Получено оборудование с московских заводов для двух криогенных установок. Для сборки и испытания поступающего оборудования в лаборатории разработана специальная технологическая линия, которая состоит из девяти стандов. Восемь стандов этой линии уже работают. Девятый создается. Он предназначен для комплексных испытаний целого суперпериода (1/8 часть нуклотрона). Развернуты работы и по другим системам нуклотрона. Смонтирована и включена в опытную эксплуатацию система питания магнитов линз. Изготовлен и опробован полномасштабный макет ускоряющей станции высокочастотной системы, на нем получены проектные параметры. Создаются различные системы АСУ, которые базируются на четырех ЭВМ «Мера-685». Эти ЭВМ получены из ПНР и находятся в стадии наладки. Точнейшие геодезические измерения ведутся сотрудниками специализированной организации. Они же выполнили и проект. Начато изготовление узлов системы инжектирования. Форсируются проектные работы по системе ввода-вывода пучка. В общем все работы в основном идут по графику.

Но как и в каждом большом деле не обходится без трудностей и недостатков. К сожалению, как первых, так и вторых более чем достаточно. В основе организации работ по нуклотрону — прежде всего расчет на собственные силы. «Главная сущность всех организационных мероприятий, — заложено в рабочем проекте нуклотрона (1985 г.), — заключается в том, чтобы наиболее рациональным образом в конкретных условиях ЛВЭ и ОИЯИ, не снижая темпов выполнения научной программы лаборатории и поддерживая работу синхротрона на должном уровне, сосредоточить усилия на создании нуклотрона в кратчайшие сроки». Действительно, так все в практике и сложилось, три главных задачи ЛВЭ соединились в одну.

Главный наш недостаток — это нехватка людских ресурсов. Мы могли бы значительно увеличить фронт работ по монтажу и испытаниям дипольных и квадрупольных магнитов. Однако, имея задел для этих работ в 60 магнитов, испытали лишь 15. Также же положение складывается и по другим системам. Для работ на действующих стандах и участках не хватает по меньшей мере 50 рабочих. В отделах ЛВЭ еще слабо используется внутреннее совместительство. В создавшихся условиях нам необходимо



совместно со специалистами Управления ОИЯИ срочно рассмотреть различные варианты организации работ на нуклотроне, которые быстрее приведут к намеченной цели. Действующее законодательство о совместителях способствует эффективному использованию людских резервов. Следует смелее привлекать к этим работам кооперативы города. Такие организационные меры пока у нас осуществляются медленно и трудно. Старые инструкции, доставшиеся от времен застоя, тормозят организацию дел. Лаборатории в решении этих проблем требуются более активная поддержка профкома.

Если еще и внешние трудности. Они зависят от центральных служб. Это относится к снабжению, к работе отдела капитального строительства и планового отдела. Центральные службы Института просто обязаны усилить действенную помощь в деле ускорения работ по созданию нуклотрона в соответствии с решением парткома КПСС в ОИЯИ. Крайне напряженная ситуация сложилась с комплектованием минимального штата для эксплуатации нуклотрона. Заботиться об этом надо уже сейчас. Дирекции ЛВЭ самостоятельное решение этих вопросов не под силу. Такова сегодня общая ситуация с ходом работ по сооружению нуклотрона.

А теперь о ближайших конкретных задачах. Нам предстоит довести изготовление и испытания дипольных магнитов до пяти в неделю. В сентябре должен быть введен в эксплуатацию девятый стенд, на котором элементы нуклотрона будут проходить комплексные испытания. Два с половиной три месяца — такой срок выделяется для организации серийного производства линз. Необходимо также форсировать работы по высокочастотной системе и каналу ввода пучка из существующего линейного ускорителя, который рассматривается как временный инжектор нуклотрона, особенно на период запуска. Зимой планируем провести пуск двух криогенных гелиевых установок. Для этого потребуются широкое и активное участие квалифицированных рабочих и инженеров — сотрудников научно-исследовательского криогенного отдела. Снабженческие службы Института должны обеспечить поставку вакуумного и электротехнического оборудования согласно ранее выданным заявкам. Но главная задача может быть решена только в том случае, если мы сумеем в ближайшие два месяца подключить к работам еще новые силы в количестве 45—50 рабочих. Возможности для этого имеются. Будет непременной задачей для руководителей и организаторов всех рангов, если мы эти возможности не используем.

На снимках: идут сборка и испытания дипольных магнитов нуклотрона на рабочих стандах в ЛВЭ.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

УСКОРИТЕЛЬ... В АРЕНДУ

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ИНСТИТУТ ядерных исследований переживает трудное время. Уже неоднократно на разных уровнях отмечалось, что растет отставание уровня материально-технической базы ОИЯИ от ведущих физических центров с точки зрения требований современной физики. Продолжается старение кадров, очень мал приток молодежи, в то же время наблюдается кадровый «баланс», особенно заметный в сфере управления, в том числе, науки. Не соответствует требованиям дня уровень организации научной работы, наблюдается ее обескороачивание. Хронически отстает от потребностей развития ОИЯИ программа социально-культурного и жилищного строительства.

Такое положение усугубляется развитием предприятия Дубны и ростом числа различных кооперативов, с одной стороны, а также пассивностью администрации ОИЯИ, с другой стороны, вследствие чего усиливается процесс «вымывания мозгов» из ОИЯИ. Уходит, главным образом, молодежь. Сразу оговорюсь: я не ставлю своей целью очернить или принизить заслуги и достижения ОИЯИ. Да и вину за состояние дел в Институте не хочу возлагать только на руководство. В меньшей мере ее должны разделить партком КПСС в ОИЯИ и партийные организации лабораторий.

Хотелось бы понять, когда начнется в нашем Институте перестройка? До сих пор — слова, слова, слова... Рядовых сотрудников призывают перестраиваться, круто разворачиваться, провалить инициативу, ковать в себе новые качества. При этом часто добавляется, что нужно начинать с себя. Настораживают появляющиеся в последнее время в печати заявления о вреде торопливости, о необходимости быть выдержанными и т. п. Я не удивлюсь, если собственную выжидательную позицию наши хозяйственные и партийные руководители начнут выдавать за «реалистичную линию» партии. Примеры этому есть. Сравнительно недавно выданы за «торопливости» попытки коллектива Лаборатории ядерных проблем выбрать заместителя дирек-

тора лаборатории по общим вопросам.

Несколько лет существуют заявки о социалистическом предпринятии и трудовом коллективе. А в ОИЯИ собственного положения об интернациональном коллективе, его демократических правах и обязанностях все нет и нет. Очень медленно проходит переход на новую систему оплаты труда ИТР и рабочих, а также сокращение штатов, в том числе, управления Института. Что это? Пример выдержки?

Прошла XIX партконференция. Наступило время решительных действий, а наш Институт как бы парализовало. Считается, что до появления нового директора ОИЯИ. А что изменится потом? Трудно надеяться на то, что новый директор сразу разберется и решит все наши проблемы.

Откуда изыскать средства для повышения зарплат сотрудникам Института? Сокращением рядовых пенсионеров? Но их оклады и тарифные ставки не столь велики, а значит, не столь привлекательны для притока свежих сил. Кроме того, в ОИЯИ существует жесткое штатное расписание, регламентирующее соотношения между различными должностями, и гибкая система премирования, что тоже сдерживает процесс материального стимулирования. Простое сокращение кадров в условиях ограниченного трудоустройства в нашем городе перерастает в социальную проблему. Да и по какому принципу проводить это сокращение? По возрасту? По должности? — чем выше должность, тем полезнее работник? Как переучивать и трудоустроить людей? В настоящее время эти вопросы решаются лишь при переводе на почетные должности, на должности научных консультантов, а также на должности старших, ведущих и главных научных сотрудников.

НЕПРОСТАЯ ЗАДАЧА связана с выводом из эксплуатации сложных физических установок, особенно, если на обслуживании выводимой установки было занято много сотрудников. Такая проблема в недалеком будущем встанет на фазотроне ОИЯИ. По крайней мере, планы его эксплуатации заверша-

ются с пуском мезонной фабрики в ИЯИ АН СССР. Есть, правда, обоснованные надежды, что это произойдет не скоро. Так что же? Продолжать ждать и надеяться на чью-то нерасторопность?

Ответы на эти и другие вопросы нужно было искать еще вчера, тем более, что ОИЯИ — международный институт и в связи с этим имеет возможность внедрять и проверять у себя все самые передовые методы хозяйствования и управления наукой. Но, по-видимому, существующая система оплаты не стимулирует руководителей ОИЯИ и его подразделений заниматься этими проблемами. Этот порядок надо ломать. Ломать не только сверху, надеясь на нового директора и а, что более важно, — снизу. Поэтому при проведении отчетно-выборной кампании в партийных организациях задачи по перестройке ОИЯИ, поиск решения кадровых и социальных проблем нам надо обсудить всесторонне.

Среди кажущихся перспективными путей перестройки деятельности ОИЯИ мне бы хотелось отметить следующие.

Во-первых, нужно резко увеличить количество хозяйственных работ с промышленными предприятиями СССР и других стран — участниц по выполнению специальных исследований и научно-технических разработок в прикладных областях науки и техники, осуществлять перевод части тем на полный хозрасчет. При этом руководителям тем (в том числе, научным) должна быть предоставлена свобода в определении штатов, окладов, премий и расходовании средств на материалы и оборудование. Само собой разумеется, что в ОИЯИ должен действовать научно-тематический конкурс с широким привлечением квалифицированных экспертов из ведущих физических центров мира.

Во-вторых, нужна широкая хозяйственная кооперация ОИЯИ при выполнении прикладных тем с промышленными предприятиями, научно-производственными объединениями, с различными научно-техническими кооперативами СССР и других стран.

В-третьих, можно сдавать в арен-

ду на взаимовыгодных условиях коллективам сотрудников Института производственные помещения и ядерно-физические установки для выполнения договорных тем. В таком случае эти коллективы переводятся на полный хозрасчет.

В-четвертых, возможно создание международных и межотраслевых научно-технических кооперативов с передачей им в аренду на взаимовыгодных условиях производственных помещений и ядерно-физических установок для совместного решения прикладных и научных задач.

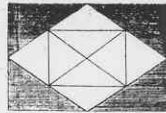
Наконец, почему бы не создать хоздоговорные подразделения для бытового обслуживания сотрудников Института и жителей Дубны? При этом большая часть персонала этих подразделений может работать по совместительству во внеурочное время. Это направление деятельности одобрено соответствующим постановлением Совета Министров СССР (см. газету «Правда» от 24.08.88).

Этот перечень можно продолжить. Какие формы перестройки избрать? Конечно, это надо обсудить. Может быть, при парткоме КПСС в ОИЯИ создать соответствующую комиссию по сбору и подготовке предложений для обсуждения в коллективе ОИЯИ. Но лучше подскажет практика. Поэтому представляется разумным с разрешения Комитета Полномочных Представителей начать в 1989 году практическую отработку различных вариантов организации хозрасчетных прикладных исследований на базе разработок и научно-технических достижений ОИЯИ, в том числе, пойти на создание кооперативов, предоставляя им на время становления материально-техническую базу и некоторые средства. Это дало бы возможность к началу новой пятилетки реально укрепить фундаментальные исследования, разгрузить бюджет от прикладных тем, и создать постоянные каналы для внедрения научных достижений в народное хозяйство, используя созданные связи по цепочке типа ОИЯИ — МНТК — завод, или ОИЯИ — хозрасчетное подразделение ОИЯИ — завод и т. п. В этой структуре естественным образом нашли бы место уже действующие в Дубне научно-технические кооперативы.

А. ШИШКИН,
научный сотрудник
Лаборатории ядерных проблем.

Таким образом, новый хозяйственный механизм, новые формы кооперации и арендного подряда, развивающиеся в нашей стране, вызвали у сотрудников Института желание пересмотреть сложившиеся в течение многих лет структуры и порядки, все новые инициативы обсуждаются в партийных бюро и научно-координационных советах лабораторий. Один из путей повышения эффективности работы автор публикуемой сегодня статьи видит в передаче базовой физической установки, в данном случае — фазотрона ОИЯИ, коллективу сотрудников Института. Соответствующие предложения по созданию хозяйственной организации работы фазотрона ОИЯИ А. ШИШКИН передал в НКС ЛЯП, где они в настоящее время рассматриваются.

Совершенно очевидно, что те же проблемы характерны и для других лабораторий, имеющих свои базовые установки и прикладные результаты, которые можно использовать в практике. Приглашаем читателей продолжить разговор, поднятый в публикуемой сегодня статье.



◆ ЧИТАТЕЛЬ НЕДОУМЕВАЕТ В ДЕФИЦИТЕ ДОВЕРИЕ

«Дайте вам волю, так вы здесь бордель устроите», — с глубокой убежденностью, что иначе быть просто не может, проводила со мной воспитательную работу молоденькая администратор гостиницы. И на лице ее было написано, что именно ее бдительность удерживает в рамках морали научных сотрудников ОИЯИ, проживающих в общежитии на улице Московской, 2.

Правда, у проживающих в общежитии на этот счет несколько иное мнение. Разве их вина, что в стране трудности с жильем и очередь за квартиру подходит только через десяток лет? И соркалетние кандидаты и доктора наук, которым доверяют представлять страну, наш Институт на различных конференциях за рубежом, если не уложились при разговоре с коллегой в отведенное время, вынуждены униженно просить разрешения продлить этот срок...

А если кто-то из вашей родни — мать или брат — вдруг случайно оказался без документа, то не сомневайтесь: «железная гвардия», возглавляемая заведующим корпусом И. И. Олешко, не пустит — не положено. Но и этого мало. Оказывается, у администратора, несущего вахту, новая функция — выбирать, кто из гостей достоин приходить к вам в гости, а кто нет. И если ваша невеста задержалась в общежитии на пару часов, то завтра ее могут просто не пустить. А могут и пустить... Так, может, за каждого гостя установить таксу и платить при входе!

Я не обижен на администратора, которая упивается вдруг обретенной властью. В конце концов, с возрастом станет умнее. Я мечтаю о тех временах, когда непростые «общежитийские» вопросы будут решать не категоричная инструкторка застойного периода, а человек, проявляющий нормальную заботу о своих жильцах, уважающий в них человеческое достоинство.

О. СТРЕКАЛОВСКИЙ,
начальник сектора ЛЭВ.

От редакции. Почти два года назад, 19 ноября 1986 года, в статье «Общежитийские заботы» бывший председатель жилищно-бытовой комиссии комитета ВЛКСМ в ОИЯИ Ю. Давыдов писал о том, что обстановка в общежитии на улице Московской далека от идеальной, совет общежития на протяжении нескольких лет не может наладить нормальные отношения с администрацией, что явно не способствует улучшению морального климата в общежитии. «О какой же роли совета как органа самоуправления можно говорить, когда не раз приходилось сталкиваться с фактами самоуправления?» — задавал такой вопрос автор статьи, перечисляя и общежитийские проблемы, и факты обращения в вышестоящие инстанции, которые эти проблем не решали. Так, еще два года назад мы писали: «Установленное администрацией требование предъявлять удостоверение личности гостя, регистрировать данные его документов в журнале отражает недоверие к людям, которые вынуждены до решения жилищной проблемы довольствоваться общежитием, неуважение к их друзьям, коллегам».

Письмо, опубликованное сегодня, вновь о старом, хотя новые инструкции и не требуют от гостей предъявления документов, — не обоснованное недоверие к людям и административном рвении, «сверхабдительность», оскорбляющих людей, этого не заслуживающих.

Институт действительно перестроится, что будет способствовать его выходу на мировой уровень в области фундаментальных исследований, так и в сфере работы о своих сотрудниках. На данный же момент такая работа подчас становится чисто мнимой.

На пути создания кооператива при ОИЯИ мыслятся следующие этапы: организация инициативной группы на общественных началах; выработка структуры, заключение договора с дирекцией ОИЯИ (если понадобится, то и на уровне Комитета Полномочных Представителей. Такого прежде не было, но время-то меняется); заключение хоздоговоров с заинтересованными организациями, начало деятельности кооператива.

Итак, будем мы что-то делать или только мечтать? Трели о перестройке или...

В. ШПАКОВ,
старший инженер
Лаборатории нейтронной физики.

Будем что-то делать или мечтать?

Много сегодня разговоров о перестройке в ОИЯИ. Раздаются призывы к повышению производительности труда, проведению научных исследований на мировом уровне. Этого требуют время и статус международного научного центра. И вот наконец сделали даже «р-р-революционный» шаг — раздали фонд зарплаты по лабораториям и отделам. Ну и что? Годовой рост фонда заработной платы установлен в 1,7 процента. В то же время в среднем по стране этот рост составил три процента, и если народное хозяйство преодолеет трудности «торможения», можно ждать большего.

В инженерных, технических подразделениях Института существенный рост производительности труда при почти замороженном росте фонда зарплаты невозможен без сокращения штатов. Ведь за хорошую работу надо и платить хорошо — из того же фонда зарплаты. Этот закон нам, ну, никак не «объехать». Да и в на-

учных подразделениях необходим переход от законченной системы секторов и отделов к реализации научных проектов, выбираемых на конкурсной основе квалифицированными экспертами (они могут быть объединены в какой-либо специализированный совет). Но руководитель проекта должен иметь право сам подбирать себе соратников, хотя бы в рамках ОИЯИ. И здесь появятся лишние, по той или иной причине не всевшие в поезд. К тому же Институту необходим приток молодежи. А за счет чего — за счет роста штатов? Куда девать высвобожденных сотрудников? Вот вопрос вопросов.

У нас чрезвычайно затруднена миграция населения из-за жилищной проблемы, а инженеров и научных работников явное перепроизводство. На мой взгляд, единственный выход из создавшегося положения — организация кооператива при ОИЯИ, который даст работу высвободившимся сотруд-

никам (это, конечно, в идеале и не сразу), будет способствовать оптимальному использованию ресурсов Института, людских и технических. Разве сегодня они используются на сто процентов?

Свой вклад в кооператив могли бы внести все желающие из числа сотрудников ОИЯИ, даже формально не входящие в него. Конечно, за соответствующее вознаграждение. Объем работы кооператива мог бы меняться в зависимости от кадров, материальных и других ресурсов. Такой кооператив должен быть как бы дополнением ОИЯИ до некоторого оптимального целого. Он будет платить Институту за аренду помещения, оборудования и т. д. А эти средства можно было бы использовать для роста фонда заработной платы подразделений ОИЯИ.

Естественно, что этот кооператив не должен оказаться тем Корейком, который нажился на строительстве электростанции. Но этого и не произойдет, если наш

Напоминание о доброте

ЗАМЕТКИ
С ВЫСТАВКИ
ОХОТНИЧЬИХ СОБАК
И КОММЕНТАРИИ
К ОДНОМУ ПИСЬМУ



Очередная дубненская городская выставка охотничьих собак проходила в августе на стадионе в левобережной части города. Она собрала около 50 участников — как дубненцев, так и гостей из Дмитрова, Конаково и других соседних городов. Благодаря хорошей погоде это важное кинологическое мероприятие превратилось в настоящий праздник не только для охотников, но и для всех любителей собак.

Экспертизу на рингах проводили эксперт республиканской категории по породам и испытаниям лаек Ю. Д. Антонов и эксперт II категории по породам и испытаниям спаниелей В. В. Рогач.

Наиболее представительными оказались ринги лаек. Это самая популярная в настоящее время порода охотничьих собак не только в Дубне, но и в большинстве районов страны. Универсальность, азарт и охотничья страсть, живость и природный ум, неприхотливость при содержании, а также самый продолжительный по времени период охоты привлекают к этой породе внимание охотников. Приятно, что в Дубне имеются очень неплохие лайки. На выставке были собаки класса «элита» — Лайда

(В. В. Журавлева), значительное количество лаек, отнесенных к первому племенному классу: Аракс (А. Ф. Салимгареева), Кама (А. М. Коврижных) и другие. Порадовали молодые собаки, экстерьерные, с высокими полевыми дипломами.

Интересными были и ринги собак норных пород: гладкошерстных и жесткошерстных фокстерьеров, такс, ягдтерьеров. Здесь мы увидели единственного в Дубне чемпиона московских областных состязаний — Бэка (В. Н. Копылова). Другие породы были представлены единичными экземплярами, но и здесь немало интересных собак. Так, драхтхар Хантер (А. Ф. Симкина) при отличном экстерьере имеет дипломы I и III степени.

Завершился праздник, как всегда, награждением: медалями и призами были отмечены победители и все классные собаки в зависимости от места на ринге и племенного класса.

Л. КРЕЧЕТОВА.

На этой выставке посчастливилось побывать одному из сотрудников нашей редакции, и он мо-

жет чистосердечно засвидетельствовать, что она, действительно, стала интереснейшим событием даже для людей, не посещающих во все тонкости оценки экстерьера охотничьих собак, а уж для знатоков и вовсе оказалась истинным праздником. И, пожалуй, самое интересное заключалось не в перепетях острого соревнования на ринге, а в возможности наблюдать удивительно добросердечные отношения между хозяевами и их питомцами.

И каким же диссонансом после этого кажется строки письма, которое пришло недавно в редакцию. Авторы этого письма А. Александрова, В. Горова и Э. Чижик обнаружили в лесу на Черной речке зверски убитую собаку, по-видимому, болонку, на которой остался красновато-бордовый ошейник. Мордочка собаки была туго завязана изоляционной лентой, лапы тоже перехвачены. Человек, который позарился на шкуру, даже не удостоился засыпать преступное творение своих рук песком, а рядом валялся полиэтиленовый мешок, в котором он, очевидно, нес украденную собачку. «Как бы хотелось», — пишут авторы письма, — чтобы таких негодяев судили как и за другие преступления, предусмотренные уголовным кодексом...».

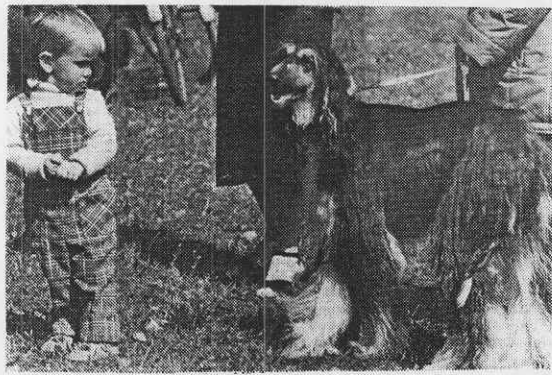
Нет необходимости морализировать по поводу такого поведения отдельных человеческих особей, только горечь остается после таких писем, и мер по ним не пришьешь... Возможно, вы каждый день встречаете на улице этого замаскированного живодера, а может быть, даже с ним и здороваетесь. А, может быть, о «промисле» его знают и жена и дети. А, может, это подростковых рук дело? Что ни вопрос, то заноза в нашем общественном сознании. «Что-то с нами происходит» — все чаще произносят эти слова писатели, публицисты, и, к сожалению, это «что-то» усугубляется. Нам так не хватает доброты. И поэтому так важны выставки кошек, птиц, собак, помогающие пробуждать в людях человечность.

Е. ПАНТЕЛЕЕВ.

Программа выставки вызвала огромный интерес у всех зрителей, среди которых было немало настоящих знатоков. На снимке: на ринге — лайки младшей возрастной группы.



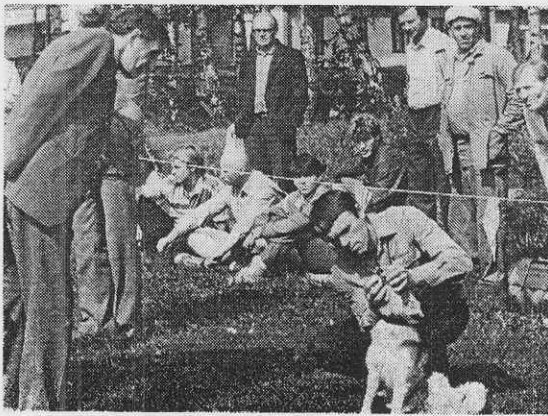
У этого щенка таксы еще все впереди...



Эта афганская борзая — тоже медалист, но в этих соревнованиях не участвует, выступает в другой категории.



Эксперты выставки — Л. В. Кречетова, член секции охотничьего собаководства Дубненского общества охотников и рыболовов, Ю. Д. Антонов и В. В. Рогач, гости из Москвы.



Эксперты за работой — при оценке экстерьера важен и прикус собаки.



Первая выставка — и первая награда (большая серебряная медаль в младшей возрастной группе).

Фото Ю. ТУМАНОВА.

ОСТРЫМ ВЗГЛЯДОМ ГРАФИКА

Содержание графических листов члена Союза художников СССР Валерия Чумакова остроумно, социально, современно, социально. Многие из них посвящены теме «Народ и власть».

Успешней пожелать от армени ватман: серия сатирических рисунков «Здравствуйте», написанных пером и тушью. Она создавалась в начале 60-х годов, в период «оттепели», и работа эта продолжилась, о чем говорит недавно рожденная серия «Лозунги». Чрезвычайно выразителен, меток, лаконичен графический язык. Боль, горечь, обиду вызывают страницы истории, человеческие судьбы, разрушенные политическими «лидерами» страны. Но развенчанное зло уже вызывает надежду и веру в добрые времена.

Дубенцы одними из первых видят эти работы московского художника В. Е. Чумакова — его выставка открылась в Доме культуры «Мир».

Не менее интересен график и как создатель росписей музея М. Е. Салтыкова-Щедрина в Калинин. Влияние русского писателя во творчество В. Чумакова огромно, в чем можно удостовериться посмотрев его эскизы, офорты. Здесь же иллюстрации к «Истории одного города», превращает их лито-

графический лист «Пророк», на нем — Салтыков-Щедрин.

Выделяются, как бы «выпадая» из сатирической тематики экспозиции, портреты Андрея Рублева, Джордано Бруно, И.-С. Баха, Гарсиа Лорки. Завершает экспозицию серия, посвященная Владимиру Высоцкому, которая говорит о новых успешных поисках и находках художника-графика.

„ МАГИЧЕСКИЙ РЕАЛИЗМ “

Посетителей выставки, которая в эти дни экспонируется в Доме ученых, может заинтересовать и одновременно озадачить тематический контраст показанных живописных и графических работ. Они действительно разделены в прямом и в переносном смысле. В верхнем ряду на стенах фойе развешены портреты, натюрморты, написанные в реалистической манере. Внизу — непривычные для восприятия и понимания сюжетные картины: люди-птицы, старцы-поводыри в черных очках, загадочный карнавал... Описывать картины словами, конечно, невозможно — их нужно видеть.

Немного об авторе экспозиции. Марина Тыхоцкая — выпускница художественно-графического факультета Московского пединститута, член Московского комитета графиков, участница многих выставок на Малой Грузинской улице. Вот как она сама объясняет

от свое творчество: «После окончания института, более пятнадцати лет назад, я писала в условно-символической манере. Тогда в мое видение мира входили какие-то очень живые, притягательные образы, которые воплощались в картинах, наполненные волнением, даже трагизмом. Впрочем, тогда же родились работы. Позже мое мировоззрение стало меняться, ломаться. Появились совершенно иные ассоциации, взгляд на жизнь. И я стала писать в стиле жесткого реализма. Обычно у художников бывает наоборот, то есть начинают они с реализма, а затем уже выходят на какое-либо другое направление. Сейчас я попыталась соединить два мира своего видения на этой выставке».

Свыше 50 картин, представленных на суд зрителей Дубны, и отражают творческие искания М. Тыхоцкой. Поэтому и названа экспозиция самим автором «Магический реализм». А вторая фамилия на афише (Марза Марзарина) — псевдоним, который, по мнению художницы, более точно подходит к ее первым работам.

Вероятно, поклонникам изобразительного искусства захотелось бы «расшифровать» некоторые сюжеты и образы картин. И хотя каждый волен думать по-своему, есть возможность провести свои догадки, задать вопросы автору этих работ.

Встретиться с М. Тыхоцкой можно будет сегодня с 16.00 до 19.30 в Доме ученых.

С. МИХАЙЛОВА.

Только три дня

Завтра в Дубне начинаются гастроли Первого Московского областного драматического театра, которые пройдут в течение трех дней на двух сценических площадках города.

Первыми в Подмоскovie с премьерой спектакля «Все в саду» по пьесе американского драматурга Э. Олби познакомятся жители левобережья 22 сентября во Дворце культуры «Октябрь». В следующие два дня театр будет работать на сцене Дома культуры «Мир», где будут показаны «Две комедии о любви» (пьеса Вл. Арро «Синее небо, а в нем облака»), спектакль по драме московского актера В. Москаленко «Случай в подвале» (эта наша новая работа может послужить поводом для споров и обсуждений среди подростков) и музыкальный спектакль для детей «Димкины истории».

Труппа театра, в которой наряду с известными актерами М. Езеповым, А. Михайловым, Н. Кочергиным, И. Полкозовым, Л. Денисовой много молодых актеров — выпускников школы студии МХАТ, ГИТИСа, возглавляет режиссер В. Якунин. Сценарграфом многих спектаклей является О. Шейнис, известный по постановкам в театре им. Ленинского комсомола («Юнона и Авось», «Звезда и смерть Хоакина Мурьетты» и другим).

Приглашаем дубенцев на спектакли.

С. ПОЛТЕВ,
администратор театра.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

21 сентября, среда
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Развод по-итальянски» (Италия).

22 сентября, четверг
17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Сиртаки» (Греция).

23 сентября, пятница
15.00. Фильм — детям. «Вита Гаушаков — друг алпей».

20.00. Спектакль областного драмтеатра «Две комедии о любви».

24 сентября, суббота

15.00. Спектакль областного драмтеатра «Димкины истории».

19.00. Спектакль областного драмтеатра «Случай в подвале».

20.00. Молодежный вечер.

15.00. Фильм — детям. «Мишка, Серега и я».

17.00, 19.00, 21.00. Художественный фильм «Сиртаки» (Греция).

20.00. Молодежный вечер.

27 сентября, вторник

16.30. Фильм — детям. «Алешкина охота».

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

21 сентября, среда

18.30. Документальный фильм «Храм».

20.00. Научно-популярный фильм «В поисках пришельцев».

22 сентября, четверг

19.30. Художественный фильм «Амадей» (США).

24 сентября, суббота

19.00. Документально-публицистический фильм «Высший суд. Киноматериалы».

21.00. Художественный фильм «Левша».

ПРИГЛАШАЕТ КЛУБ «ЭВРИКА»

23 сентября в 20.00 в Доме международных совещаний состоится встреча с литературным критиком Львом Александровичем Аннинским. Тема лекции «Международные литературные конференции» и «Советская литература перестройки».

ВЕЧЕР ТУРИСТОВ

25 сентября в Доме ученых ОИЯИ пройдет вечер, посвященный Всемирному дню туризма. С демонстрацией слайдов и рассказами о пройденных маршрутах выступят руководители походов летнего сезона: Н. Н. Блинные — об экспедиционном туризме; А. Н. Черешский — сплав по р. Шу; А. П. Сумбаев — о первопроходе дени р. Китой (Саяны); В. М. Гребенюк — сплав по р. Башкаус; Е. А. Жданов — велопоход по Туве. О Марше мира, проходившем по Соединенным Штатам Америки, расскажет его участник заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС С. В. Корольев.

Будет избран новый состав правления городского клуба туристов. На вечер приглашаются все участники походов, любители путешествий. Вход свободный. Начало в 19.00.

Правление клуба туристов.

Горсовет ОСВОД объявляет набор на курсы судоводителей-любителей. Начало занятий 1-го потока 15 октября. Продолжительность обучения 3 месяца, стоимость 40 рублей. Справки можно получить по телефону 4-82-42 и в городском совете общества; ул. Мира, 14—16.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ РАДИОТЕЛЕВИЗИОННОЙ АППАРАТУРЫ И РАДИОЛЮБИТЕЛЕЙ

С 1 октября в магазине «Сделай сам» будет проводиться распродажа радиодеталей к бытовой радиоэлектронной радиоаппаратуре.

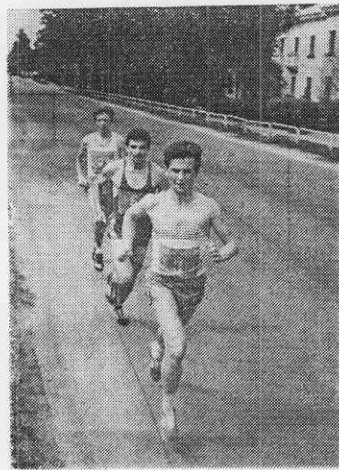
СООБЩЕНИЕ О РОЗЫСКЕ

Дубенским ГОВД разыскивается Кратович Виталий Францевич, 1963 года рождения, привлеченный к уголовной ответственности по ст. 144 и ст. 128 УК РСФСР.

Приметы: рост 170 см., плотного телосложения, физически развит хорошо, лицо овальное, нос большой, крылья носа приподняты, рот средний, волосы светло-русые, слегка выщипаны, в разговор заметно шепелявит.

Может быть одет в куртку-ветровку светлого серого цвета с красными полосами и тренировочные брюки темного цвета, или же куртку светло-бежевого цвета, застежка — змейка, темного цвета брюки.

Если вам станет известно местонахождение Кратовича В. Ф., сообщите в Дубенский ОВД по телефонам: 02, 4-71-19, 5-47-77.



Пробег традиционный и всегда новый

Даже не верится, что 2 октября пробег памяти академика В. И. Векслера стартует в 19-й раз. Конечно, есть пробеги и с более «соллидной» историей. Но ведь мы начали «с нуля», и начали сразу довольно хорошо — по уровню организации наш пробег один из лучших в Союзе. Это не в похвалу себе — это мнение многих участников из других городов.

Немного о дубенцах — победителях пробега памяти Векслера. Ими становились А. Соловьев — 1971 год, Н. Ражев — 1979 и 1981 годы, А. Алексева — 1986 и 1987 годы. Среди спортсменов старшего возраста (старше 50-60 лет) несомненный рекордсмен Д. А. Чегодаев — он победил в пробеге 9 раз! Причем надо отметить неуязвимое мастерство ветерана: в 1972 году в возрасте 57 лет он пробежал 4 км за 15 мин. 15 сек., в 1986-м в 71 год затратил на преодоление той же дистанции лишь на 47 секунд больше. Еще один рекордсмен пробега, участвовавший во всех

прошедших 18 стартах — Г. Гай.

В этом году, как всегда, ожидается приезд участников из городов Подмоскovie, Калуги, Светловодска и других. Основная дистанция — 20 км (для спортсменов в возрасте до 40 лет). 10 км бегут те, кому за 40, и участники старше 50 лет стартуют на 5 км. Предусмотрено участие юношей и девушек на дистанциях 5 и 10 км. Трасса традиционная — старт у гостиницы «Дубна», далее по улицам Строителей, Московской, Молодежной, пл. Мира, Ленинградской, Мичурина, Векслера. 4 круга — дистанция 20 км, 2 круга — 10 км, 1 — 5 км. Старт дается в 12 часов. Все участники пробега получат по памятной значку.

Для участия в пробеге памяти академика В. И. Векслера нужно немного: быть подготовленным к нему и иметь медицинскую справку о допуске к соревнованиям.

Ну, а 25 сентября все желающие приглашаются попробовать свои силы в Дне бега. Л. ЯКУТИН.

УСПЕХИ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

3 и 4 сентября на Волге проходила парусная регата «Прощай, лето». Соревнования посвящались началу учебного года, однако наравне с молодыми яхтсменами участие в них принимали и опытные гонщики. В классе «Луч» борьба завязалась между школьниками А. Лебединым, Т. Гриневым и яхтсменами со стажем Д. Кутейниковым и Е. Донцом. В результате этого острого, даже драматического состязания первое место в классе «Луч» занял Андрей Лебедин, второе — Дмитрий Кутейников, третье — Тимур Гринев. В классе швертботов «Виндлайдер» борьбу за победу вели С. Нурия, Ф. Стогов и С. Какурин, остальные спортсмены значительно уступали им и в мастерстве, и в тактике гонок. После упорной борьбы победителем стал Нурия, второе место занял Стогов, третье — Какурин.

Прошедшие старты подводили итоги летнего спортивного

сезона яхтсменов, сезона весьма насыщенного различными соревнованиями. Коротко о главных. 16 мая сборная команда Дубны участвовала в гонках на Кубок Московской области и заняла первое место. Победу команде принесли следующие спортсмены: Вася Ефремов — класс «Оптимист», третье место; Марина Монохова — класс «Оптимист», второе место; Андрей Лебедин, Алексей Круглов — класс «Кадет», первое место; Роман Тиханчев — класс «Луч», второе место; Сергей Нурия — класс «Виндлайдер», первое место. Четыре спортсмена — А. Лебедин, А. Круглов, Р. Тиханчев и С. Нурия вошли в состав сборной Московской области для участия в Кубке РСФСР. Однако на кубке выступление их было неудачным — никто не вошел в финал.

25 и 26 июня в Можайске проводились гонки на Кубок спортклуба ДФСО Московской области в классе швертботов

«Луч». Т. Гринев и А. Костомаров заняли 4-е и 7-е места.

С 22 по 24 июля сборная города участвовала в чемпионате области. Чемпионом в классе «Виндлайдер» стал С. Фролов, С. Нурия занял второе место, Е. Серочкин — третье. А. Лебедин в классе «Луч» был вторым. Второе место занял экипаж швертбота «Кадет» в составе А. Круглова и В. Монохова. В. Ефремов в «Оптимисте» был третьим. Удивительного результата добился С. М. Монохова: выступая вместе с мальчишками, она заняла четвертое место. В командном зачете яхтсмены Дубны одержали первенство.

В начале августа в составе сборной Московской области на Кубке ВДФСО профсоюз РСФСР были С. Фролов и С. Нурия. И последний выступил очень хорошо: дебютируя на таких серьезных соревнованиях, он занял 25-е место из 50 участников. К сожалению, неудачно сложились эти соревно-

вания для С. Фролова. Яхту, которую он привез в Таганрог, не допустили к соревнованиям, и дубенец выступил на яхте, выданной организаторами, что не позволило ему раскрыть свои возможности.

С 19 по 22 августа в Калининграде проводились традиционные Всесоюзные гонки на приз героя Космоса. Нашу команду представляли Е. Серочкин, Ф. Стогов, В. Чистяков, занявшие соответственно 16-е, 53-е и 68-е места из 125 участников. По итогам соревнований Ф. Стогов выполнил норматив кандидата в мастера спорта, а В. Чистяков — норматив первого спортивного разряда.

Результаты спортивного сезона показывают, что мастерство наших яхтсменов ежегодно растет и парусный спорт в Дубне набирает силу. 24 — 25 сентября на Волге состоится парусная регата «Осенний ветер». Яхт-клуб «Дубна» приглашает всех желающих принять участие в этих соревнованиях.

Н. ТИХАНЧЕВ.

Редактор А. С. ГИРШЕВА.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ: Редактор — 6-22-00, 4-92-62, ответственный секретарь — 4-97-10,

141980 ДУБНА, ул. Жолно-Кюри, 11, 1-й этаж

литсотрудники — 4-75-23, 4-81-13, секретарь-машинистка — 4-54-84.

Газета выходит один раз в неделю. Тираж 5040 экз.