



# НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Газета выходит с ноября 1957 года ♦ № 11 (3100) ♦ Среда, 11 марта 1992 года

## Итоги ещё не подводились

На заседании научно-технического совета Лаборатории теоретической физики, проходившем 6 марта, состоялось выдвижение кандидатур в действительные члены Российской Академии наук. По результатам тайного голосования НТС выдвинул две кандидатуры: главного научного сотрудника ЛТФ, члена-корреспондента РАН Д. В. Ширкова и руководителя тематической группы, доктора физико-математических наук, профессора П. А. Черникова.

Рассмотрен и вопрос о выдвижении кандидатур на пост директора ОИЯИ. Предложено шесть человек. В результате тайного голосования НТС лаборатории выдвинул две кандидатуры на пост директора ОИЯИ: академик А. М. Балдин и член-корреспондент РАН В. А. Матвеев. Предложения направлены в НТС ОИЯИ и председателю комиссии КПП по подготовке выборов нового состава дирек-

ции ОИЯИ И. М. Бортнику.

Г. КОЗЛОВ,  
ученый секретарь НТС ЛТФ.

10 марта истек срок подачи документов на конкурс на замещение должности директора ОИЯИ и вице-директоров. Наш корреспондент связался 9 марта по телефону с председателем комиссии по подготовке к выборам дирекции ОИЯИ, учрежденной на внеочередном совещании КПП, — И. М. Бортником. Поскольку на встрече с членами НТС Института и лабораторий, которая проходила 6 февраля в Доме ученых, в адрес комиссии были высказаны пожелания информировать научную общественность ОИЯИ о ходе ее работы, мы попросили рассказать о предварительных результатах конкурса. Такая информация, сообщил И. М. Бортник, может быть дана только после заседания комиссии, которое планируется провести в канун совещания КПП.

6 марта в Москве, в Министерстве науки, высшей школы и технической политики России, состоялось заседание комитета по делам ОИЯИ при Полномочном Представителе правительства Российской Федерации в Институте. Председательствовал министр Б. Г. Салтыков. Обсуждались вопросы стратегии развития Объединенного института ядерных исследований, подготовки к мартовскому совещанию КПП.



На снимке: Б. Г. Салтыков (слева) во время проведения внеочередного, декабрьского совещания КПП.  
Фото Ю. ТУМАНОВА.

**ВЧЕРА** на межлабораторном семинаре по физике промежуточных энергий профессор К. Амслер из Цюрихского университета (Швейцария) сделал доклад «Проект «СУПЕРЛЕАР». Обсуждалась программа экспериментов на новом накопителе антипротонов в ЦЕРН.  
**СЕГОДНЯ** соберется совет руководителей национальных групп стран-участниц ОИЯИ. Директор ОИЯИ академик Д. Киш сообщит об итогах внеочередного совещания Фи-

нансового комитета ОИЯИ и подготовке к совещанию Комитета Полномочных Представителей правительств государств — членов Института.

**ЗАВТРА** — заседание общинститутского научно-технического совета. В основном повестка та же, что и на совете руководителей групп. С информацией выступит административный директор Института Ю. Н. Денисов.

СВОБОДНАЯ ТРИБУНА

## Что принял КПП в декабре „за основу“?

10—13 декабря 1991 года на совещании Комитета Полномочных Представителей ОИЯИ было решено: «Принять за основу проект Устава ОИЯИ (СМ11-5541)». В этом же документе приведен проект нового «Положения о персонале ОИЯИ». (в дальнейшем Устав и Положение). Рабочей группе КПП под председательством профессора Т. Рускова, которая эти документы готовила, поручено их доработать и «вместе с проектом нормативного документа по Ассоциации персонала представить для рассмотрения на очередном совещании КПП». Недавно появился в виде брошюры проект «Устава Ассоциации персонала ОИЯИ» (издан ОИЯИ, подписан к печати 5.01.92, авторы не указаны; в дальнейшем — Устав Ассоциации). Идет активный обмен мнениями между представителями правительства России, городскими властями и дирекцией ОИЯИ о заключении соглашения между ОИЯИ и правительством, регулирующего отношения ОИЯИ с Россией. Все эти документы являются результатом сложного компромисса, отражающего разные интересы соответствующих учреждений отдельных государств, сложившихся структур Института и города.

Проекты Устава и Положения разработаны достаточно детально, прошли ряд экспертиз и дают вполне определенную картину Института, которую хотели бы видеть их составители. Институт им представляется в виде централизованной организации; во главе которой стоит избираемый КПП директор Института, ответственный только перед КПП. (Эту ситуацию не меняет то, что КПП избирает также двух вице-директоров, так как распределение обязанностей между ними осуществляется директором). В качестве основной научно-организационной структурной единицы в Институте провозглашается научный коллектив, выполняющий исследования по утвержденному проекту. (Предполагается, что директор составит и утвердит правила, регламентирующие деятельность таких коллективов. Никакой конкретизации их прав и обязанностей Устав и Положение не содержат).

Все сотрудники Института, кроме директора, относятся к персоналу, который может иметь отношения только с директором или с назначен-

Окончание на 4—5-й стр.

# ОБРАЩЕНИЕ

## ОМК ПРОФСОЮЗА ОИЯИ К КОМИТЕТУ ПОЛНОМОЧНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТРАН-УЧАСТНИЦ ОИЯИ

Глубокоуважаемые Полномочные Представители, при рассмотрении вопросов о принятии новых нормативных документов ОИЯИ (Устав, Положение о персонале, Соглашение между ОИЯИ и правительством России) просим учесть позицию Омк профсоюза, которая состоит в следующем:

Установление приоритета внутренних правил и норм ОИЯИ над нормами законодательства страны местонахождения ОИЯИ, декларируемое в проектах указанных документов, приемлемо лишь при выполнении следующих двух условий:

1. В Уставе дополнительно декларируется, что указанный приоритет не может быть использован для ограничения прав и свобод и ухудшения социальной защищенности персонала, предоставляемых ему законодательством страны местонахождения ОИЯИ.

2. В соответствии с такой декларацией в нормативных документах гарантируется право персонала на

- а) социальное страхование;
- б) заключение коллективного договора с дирекцией;

в) объединение в профсоюзы для защиты интересов персонала перед дирекцией ОИЯИ.

Мы искренне надеемся на понимание и принятие наших предложений, направленных на обеспечение не более, чем определенного минимума гарантий для персонала, которые могут быть и, мы надеемся, будут расширены при реализации внутренних правил и норм ОИЯИ, создавая условия для его успешной научной деятельности.

Однако, учитывая опыт работы над проектами указанных документов, мы, к сожалению, вынуждены заявить, что непринятие наших предложений означало бы осознанное стремление КПП предоставить руководящим органам ОИЯИ право ограничивать права и свободы и ухудшать социальную защищенность граждан страны местонахождения ОИЯИ, предоставленные им Конституцией и законами этой страны.

С этим, конечно, Омк профсоюза, представляющий интересы большинства сотрудников Института, не мог бы согласиться. Полагаем, что с этим вряд ли согласились бы как высшие компетентные законодательные органы России, так и Конституционный суд России.

В приложении к этому обращению даны конкретные формулировки ряда пунктов проектов указанных документов, которые реализуют наши предложения, а также ряд предложений по изменению других пунктов.

*Обращение принято 5 марта на заседании президиума Омк профсоюза.*

## ВНОСИТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

# НУЖНА СТРАХОВАЯ КАССА

220 тысяч долларов выделила дирекция ОИЯИ на приобретение современной диагностической аппаратуры — эхокардиограф, два малогабаритных комплекта для УЗИ и один стационарный. Такой весомый взнос получен нашей медсанчастью впервые за ее историю. И врачи, без сомнения, оценили его по достоинству. Но... как лечить больных, имея даже самую прекрасную технику, если сегодня государственные ассигнования на здравоохранение доведены до критической черты?! 5 рублей 50 копеек в день на питание да два с половиной на лекарства — вот и все, что выделяется из госбюджета на лечение человека, попавшего в больницу. А по самым скромным подсчетам, только один «койкодень» в хирургическом отделении обходится в среднем в 112 рублей (это без операции), семидневный же курс лечения, например, после удаления аппендикса — 1,5-2 тысячи. Всем известно, как подскочили цены на лекарства, на перевязочные материалы...

Кто же покрывает разницу между фактическими затратами и той мизерной суммой, которую дарует на наше «бесплатное» лечение государство? В минувшем году медсанчасть-9, прогнозируя критическую ситуацию, обратилась с просьбой помочь решить эту проблему к руководителям всех предприятий, чьи сотрудники пользуются ее услугами (ведь исторически сложилось так, что ОИЯИ, несущий основное бремя расходов по медсанчасти, вовсе не единственный ее пациент — здесь лечатся люди со всего города). Увы, откликов на это обращение было не много, 15 тысяч перевел МСЧ отдел АСУ горэлектросети, по 20 тысяч — исполком и служба быта. За счет этих средств мед-

санчасть планирует просуществовать первый квартал. Взносов предприятий, подписавших протокол о долевом финансировании медсанчасти на 1992 год (вместе с ОИЯИ «Тензор», «Атолл», СМУ-5 выделяют 8 миллионов), хватит лишь на минимальное техническое обеспечение, речь уже не идет о покупке инвентаря, оборудования...

Сегодня больные фактически могут рассчитывать на «скорую помощь» и помощь в тех экстренных случаях, когда без больницы уже не обойтись. Может быть, кто-то думает, что после забастовочных и предзабастовочных волнений, прокатившихся среди медицинских работников по всей стране, наши врачи шагнули далеко за черту бедности? Это не так. Средняя зарплата врача не превышает тысячи рублей...

Все эти удручающие цифры и факты почерпнуты из разговора в редакции с заместителем начальника МСЧ-9 В. Д. Задорожным и заместителем председателя комиссии по социальному страхованию Омк С. И. Тютюнниковым. И пришли они к нам не только с документами, подтверждающими все вышесказанное, но и с предложением опубликовать в газете призыв к сотрудникам ОИЯИ:

### ПОРА ПРИСТУПАТЬ К ОРГАНИЗАЦИИ СТРАХОВОЙ КАССЫ!

Иными словами, не стоит больше рассчитывать на «преимущества» социалистического строя и помощь государства, на поддержку предприятий и учреждений, у которых самих бюджет трещит по швам, — давайте собирать собственные средства, сами заботиться о своем здоровье и своих близких. Конечно, участие в страховой кассе — дело

добровольное. Но по предварительным расчетам, если две трети сотрудников Института ежемесячно будут отчислять до 5 процентов своего заработка в страховую кассу, то это позволит покрыть все расходы на лечение стационарных больных, зубопротезирование. Из средств страховой кассы будут выдаваться деньги для проводов в последний путь (ведь сторублевого «пособия на погребение», которое выдается сейчас, едва ли хватает на венки). Создание страховой кассы потребует строгого учета всех взносов, контроля за их расходованием. В то же время появятся возможность и право контролировать качество лечения. Взносы в кассу, разумеется, не будут для всех одинаковыми — по возрастной шкале. И даже если вы чувствуете себя совершенно здоровыми, все-таки стоит подумать о неминуемой старости и сопутствующих ей болезнях. Ну, а сегодня пусть ваши взносы пойдут на поддержку здоровья других людей...

Вот такую информацию для размышления мы предлагаем сегодня нашим читателям и ждем от них откликов по поводу создания страховой кассы. А пока идет обсуждение этого предложения, напомним расчетный счет медсанчасти-9 в Дубненском филиале ММКБ № 000141831.

**МЕДИЦИНА НУЖДАЕТСЯ  
В ПОМОЩИ!**

А. САШИНА.



# ЭНЕРГОИНФОРМАТИКА:

## НОВЫЙ РОСТОК НА ДРЕВЕ НАУКИ?

Альберт Эйнштейн, однажды оказавший, что хороший и сильный характер важнее учености, был абсолютно прав. Физики, математики, биологи, философы и даже экстрасенсы — люди, которые за несколько последних столетий лишь изредка собирались вместе, недавно в течение трех дней обменивались мнениями по проблемам биоэнергетики — очень нового и загадочного роста на древе науки. Устроители семинара — В. Н. Волченко (Москва) и В. А. Никитин (ОИЯИ) сумели отвратить не одно «кубистов» докладчика (часто вполне заслуженное), когда он слишком неосторожно вторгался на территорию, населенную торжествующими представителями не смежных наук. С моей точки зрения, ход событий определялся сразу четырьмя сюжетами — научно-методическим, собственно научным, научно-нравственным и научно-фантастическим. Не претендуя на полноту и непогрешимость, предлагаю лишь некоторые «сюжетные ходы», определившие, на мой взгляд, содержание этой встречи.

В докладе профессора Г. Н. Дульнева были представлены результаты многолетних исследований «коктейля», составленного из биополей человека и, в частности, явлений телекинеза, который демонстрировала Н. С. Кулагина. Постановка экспериментов, выполненных на современной аппаратуре Института точной механики и оптики (С.-Петербург), показалась убедительной всем присутствовавшим и, условно говоря, близка по качеству к проводимым в ОИЯИ работам по физике элементарных частиц (решающе судить об этом, поскольку регулярно вношу соответствующую информацию в международную базу данных). Выводы однозначны и ошеломляющи. Телекинез и экстрасенсорное восприятие (воздействие) — абсолютно достоверно установленные биофизические феномены. В частности, в экспериментах с участием Н. С. Кулагиной зарегистрированы — ультразвуковое, электромагнитное и даже корпускулярное (ионы) излучения (см. также об этом популярную статью Ю. Б. Кобзарева в последнем сборнике «Гипотезы. Прогнозы»).

Теоретического описания наблюдавшихся феноменов пока не существует, что, впрочем, не является убедительным аргументом против них. Даже такое бесспорное явление, как свечение Солнца, оставалось много тысячелетий необъясненным — говорят по этому поводу специалисты. Некоторые ученые, в частности, сам Г. Н. Дульнев, склонны связывать наблюдаемые эффекты с новым, пока не известным науке материальным полем, способным взаимодействовать с высокоорганизованными живыми системами. Другие ученые, например, академик Ю. В. Гуляев, считают: все можно объяснить и с помощью известных физических полей.

Проблема существования биополей была также темой доклада Ю. Г. Симачова. Докладчик назвал эти поля информационными, и они, по его

мнению, скорее, не сводятся к простой сумме уже известных физических полей. Поводом к столь сильному заключению послужило в данном случае следующее обстоятельство. Представьте себе инопланетянина, который путем многолетних тщательных наблюдений установил, что центр, управляющий поведением человека, — это его мозг. Затем, однажды случайно попав на строительную площадку, это существо обнаруживает, что поведением людей управляет не их мозг, а прораб — Иванов Николай Сергеевич. Примерно в такой же ситуации оказались в настоящее время и биологи, занимающиеся проблемой морфогенеза, то есть изучающие механизмы построения сложных тканей из более простых элементов — клеток. В самое последнее время выяснилось, что не все программы, управляющие поведением клеток, записаны, как это обычно считают, в генах. Часть «математического обеспечения» содержится в специально обособленных центрах, которые управляют развитием сразу целой группы клеток. Гипотеза автора состоит в том, что эти центры могут общаться со своими «подчиненными» с помощью некоторого информационного поля, отличного от известных физических полей. По мнению докладчика, такой информационный обмен может осуществляться и между неживыми и живыми объектами, что позволяет последним достаточно быстро приспосабливаться к окружающей обстановке.

В последовавшей после доклада дискуссии истина так и не была достигнута: физики не признали возможности существования нового поля, биологи без этого поля не могут получить разумное описание процесса морфогенеза. Возможно, что наши познания в области искусственного интеллекта и самоорганизации просто пока не достаточны для построения правильной модели функционирования живой клетки.

В докладе «Существует ли темпоральное информполе Козырева?» (В. С. Барашенков, Б. Ф. Костенко) проанализирована попытка введения в физику некоторого принципиально нового поля, весьма похожего на то, о котором мечтают современные биологи. Темпоральный в переводе с английского — временной, преходящий. Так именно это поле упоминает известный экстрасенс А. В. Мартынов, предлагая объяснение некоторых уникальных способностей человека («Испорядимый путь», М., 91).

Следует сказать, что Н. А. Козырев — советский астроном, удостоенный высшей в своей области награды — Золотой медали с бриллиантовым изображением Большой Медведицы, никогда не интересовался биологией. Свою гипотезу, согласно которой время представляет собой своего рода субстанцию, темпоральное поле, участвующую в процессах энергетического и информационного обмена, он выдвинул для объяснения некоторых фактов астрономических наблюдений, а также специально поставленных механических опытов. Хо-

- ◆ **БИПОЛЯ, ТЕЛЕКИНЕЗ И... ФИЗИКА ЭЛЕМЕНТАРНЫХ ЧАСТИЦ.**
- ◆ **МОРФОГЕНЕЗ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ФИЗИКОВ И БИОЛОГОВ.**
- ◆ **ЧТО ТАКОЕ ТЕМПОРАЛЬНОЕ ИНФОРМПОЛЕ?**
- ◆ **ЭКОЛОГИЯ, ТЕОСОФИЯ, РЕЛИГИЯ, ФАНТАСТИКА...**

тя эта точка зрения была хорошо известна в «соответствующих физических кругах», опубликована в трудах и астрономических сборниках, признания она не получила.

Новый всплеск интереса к гипотезе Козырева произошел два года назад после опубликования японских авторов в престижном физическом журнале экспериментальной работы по взвешиванию гироскопа, которая, казалось бы, подтверждает эту гипотезу. Затем в нескольких номерах журнала ДАН СССР появились работы с участием академика М. М. Лаврентьева, подтверждавшие, в частности, астрономические опыты Н. А. Козырева. В представленном на семинар докладе резюмированы результаты самых последних работ в этом направлении. И хотя здесь остается пока много интригующих вопросов, например, объявлено о регистрации мгновенно распространяющихся сигналов (1), общий баланс аргументов сейчас не в пользу теории Козырева.

Очень кратко об остальных выступлениях. Мне показалось, что доклад А. Д. Армаида, посвященный проблеме экологии, был красивым и вдохновенным. Хотя по реакции зала можно, видимо, судить о том, что искания в нравственной области сейчас не особенно популярны. Эксперимент А. В. Мартынов был по-американски рационален — плохие отношения между людьми нарушают их биополя, что в свою очередь приводит к различным заболеваниям. М. А. Макульский очень умно и интересно изложил свое понимание теософии. Оказывается, наши атеистические предрассудки (религия — это просто очень догматизированная наука) мешают часто осознать тот факт, что человек, прозревающий нравственную истину, и ученый в момент озарения ведомы, в сущности, одним и тем же Святым Духом.

Научно-фантастическая секция работала в реалистической манере, убивая последние капли веры в диалектическое учение о связи формы и содержания. Тем не менее и эти доклады достаточно хороши для того, чтобы их уже можно было критиковать, а местами — просто превосходить («задачу удается решить точно, если считать голову шаром»).

После завершения семинара «Концепция эконергоинформатики: Дубна-92» состоялось учреждение международного общества по биоэнергоинформатике и избран комитет, в который вошли профессор В. С. Барашенков и В. А. Никитин.

**Б. КОСТЕНКО,**  
старший научный сотрудник ЛВТА.

Окончание. Начало на 1-й стр.

ными им лицами, при этом «директор Института представляет персонал Института в его органах, а также в соответствующих органах и учреждениях государств — членов и нечленов Института» (Положение, ст. 2.4). В Уставе и Положении предусматривается приоритет установленных в Институте собственных норм над законодательством, в том числе и трудовым, страны местопребывания Института, т. е. России.

Складывается впечатление, что авторы проектов Устава и Положения исходили из идеи корпоративной организации, в которой предполагается единство или гармония интересов работодателей и работников. Руководитель такой организации является как бы главой большой семьи, все члены которой должны верить в правильность принимаемых руководителем решений. Корпоративные организации оказываются эффективными в условиях материального производства в подходящей инфраструктуре и при условии, что деятельность главы организации объективно оценивается по доходу, получаемому акционерами. Если доход падает, то руководителя акционеры меняют. Но никто не показал, что корпоративная организация будет хороша для большого института, занятого фундаментальными исследованиями.

К разработке Устава и Положения практически не были привлечены представители коллективов лабораторий ОИЯИ, поэтому их опыт и интересы не нашли в этих документах необходимого отражения. В последние дни НТС лабораторий обратились к зам. Полномочного Представителя России в ОИЯИ с просьбой внести на заседание КПП предложение сохранить Институт в виде совокупности достаточно самостоятельных лабораторий, соответствующих изменен права директора ОИЯИ.

НТС лабораторий, кроме НТС ЛВТА и, отчасти, ЛЯР, почти не затронули те разделы Устава и Положения, которые регламентируют правовое положение персонала и взаимоотношения персонала с администрацией Института.

Эти вопросы важны не только потому, что они носят социальный характер. Специфика Института, занятого фундаментальными исследованиями, состоит в жизненной необходимости обеспечить проведение дискуссий и сопоставление различных точек зрения. При этом нужно иметь в виду, что высокое должностное положение какого-либо участника дискуссии еще не гарантирует истинности его точки зрения. Поэтому для успешной работы Института важно не только укрепление деловитости и организованности через единичные, но и сохранение того духа демократизма, который был привнесен в ОИЯИ профессорами Д. И. Блохинцевым, В. И. Векслером, Ван Ганчаком.

Демократия эффективна только в том случае, если она опирается на закон. В наших условиях демократические принципы организации работы администрации Института с персоналом могут иметь в основе трудовое законодательство стра-

ны местопребывания Института (России), соблюдение которого было бы обязательно как для работодателя, так и для всех нанимаемых работников (персонала) Института.

Главное «ограничение» для деятельности администрации Института в области организации работы персонала вытекает из ст. 5 КЗоТ, в которой записано: «Условия договоров о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих по сравнению с законодательством РСФСР о труде, являются недействительными». Подобные намерения едва ли имеет администрация Института, хотя ряд статей из проектов Устава и Положения нуждается в уточнениях, исключающих возможность их толкования в духе, нарушающем ст. 5 КЗоТ, тем более, что «Институт... определяет применимость законодательства страны местонахождения к своей деятельности» (ст. 4 проекта Устава).

Ниже приводятся статьи из проектов Устава и Положения (жирным

шрифтом выделены предлагаемые нами дополнения).

4) Положение, п. 4.3, 3 абзац.

«С членом персонала может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок в Институте только после работы по срочному трудовому договору не менее трех лет с учетом возраста в соответствии с п. 4.8 главы IV настоящего Положения».

Предлагается эту часть п. 4.3 записать в следующем виде:

С членом персонала может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок в Институте только после работы по срочному трудовому договору. Это правило не требует расторжения трудовых договоров, ранее заключенных на неопределенный срок с членами персонала.

5) Положение, п. 4.10.

Расследование и учет несчастных случаев, происшедших с членами персонала во время работы в Институте и повлекших трудовое

## Что принял КПП в декабре

шрифтом выделены предлагаемые нами дополнения).

1) Устав, ст. 34, п. 2.

Нормы Положения о персонале являются приоритетными по отношению к нормам трудового законодательства страны местонахождения Института, при этом нормы Положения о персонале и условия договоров о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих (персонала) Института по сравнению с законодательством о труде страны местонахождения, являются недействительными.

2) Положение, п. 1.2.

«1.2. Трудовые отношения, не урегулированные настоящим Положением, регулируются по правилам, предусмотренным законодательством о труде государства местонахождения Института. В части, противоречащей Положению, нормы трудового законодательства государства местонахождения не применяются».

Предлагается вторую фразу из п. 1.2 исключить, а вместо нее записать: В части, ухудшающей условия договоров о труде и положение персонала по сравнению с нормами трудового законодательства страны местонахождения Института, нормы Положения не применяются.

3) Положение, п. 3.7.

«3.7. Член персонала, желающий заниматься политической либо иной общественной деятельностью вне Института, обязан заранее информировать директора о своих намерениях заниматься такой деятельностью».

Вопрос о возможном совмещении членом персонала работы в Институте с занятием общественно-политической деятельностью и освобождением от основной работы решается директором в каждом отдельном случае, исходя из интересов Института».

Предлагается написать так:

«3.7. Вопрос освобождения члена персонала в установленное рабочее время от работы в Институте для занятий иной деятельностью реша-

ется директором в каждом отдельном случае, исходя из интересов Института».

(Отметим, что КЗоТ требует выдать пострадавшему акт установленной формы, пригласить для расследования независимого технического инспектора профсоюза и т. д.).

6) Положение, п. 5.7.

Пенсии по старости, в т. ч. на льготных условиях и по инвалидности, а также другие возможные выплаты при инвалидности или несчастных случаях за время работы в Институте назначаются и выплачиваются членам персонала Института соответствующими государствами — членами Института, гражданами которых они являются. Во всех случаях Институт несет в соответствии с законодательством страны местонахождения Института материальную ответственность за ущерб, причиненный члену персонала (рабочему или служащему) увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей.

7) Положение, п. 9.1.

Для разрешения трудового спора, возникающего в связи с работой в Институте и не урегулированного после непосредственного обращения к руководителю подразделения и директору, член персонала имеет право обратиться в апелляционную комиссию Института или действовать в соответствии с трудовым законодательством страны местопребывания. (Это добавление дает возможность обратиться за защитой в профсоюз или к российскому суду).

8) Предлагается включить новый пункт 9.6 в Положение.

9.6. Решение суда по трудовому спору является обязательным для обеих сторон.

9) Устав, ст. 35.

Персонал Института с целью за-

зщиты своих прав может создавать ассоциацию, за которой дирекция Института признает право представлять интересы входящих в нее сотрудников Института. Устав ассоциации персонала должен соответствовать целям деятельности Института и его международному характеру. Это соответствие определяет КПП.

Эту формулировку ст. 35 Устава предлагается заменить такой:

**Персонал Института с целью защиты своих интересов может объединяться в профсоюзные организации, за которыми КПП и директор Института признают право представлять интересы входящих в них членов персонала Института.**

Соответственно, предлагается записать п. 3.9 Положения в следующей редакции:

**«3.9. Представителями интересов персонала перед директором Института являются профсоюзные организации или их добровольные объединения, что не ограничивает право отдельных членов персонала об-**

## „За основу“?

ращаться с любыми вопросами к руководителям соответствующих структурных подразделений или непосредственно к директору Института».

В Положении п. 2.4 записано:

«Директор Института представляет персонал Института в его органах, а также в соответствующих органах и учреждениях государства — членом и членом Института».

Эту норму предлагается целиком исключить, т. к. она противоречит ст. 35 Устава, определяющей представительство интересов персонала.

Ситуацию, связанную со ст. 35 Устава Института, нужно обсудить более подробно.

В предложенном комиссией профессора Т. Рукова тексте ст. 35 Устава и п. 3.9 Положения мы встречаемся с новой для ОИЯИ организацией — Ассоциацией персонала. Согласно проекту устава Ассоциации в ее задачи входит:

«...добиваться, чтобы условия труда персонала находились в соответствии с Положением о персонале и всеми другими правилами и распоряжениями, относящимися к персоналу» и «сотрудничать с директором в улучшении отношений с местными органами самоуправления». Свои задачи ассоциация должна решать на основе: (а) демократического централизма для обеспечения «непосредственной связи с персоналом» и (б) создания консультативных органов (в т. ч. 8 комитетов), работающих в порядке, установленном в «Правилах внутреннего трудового распорядка ОИЯИ».

Комитеты дисциплинарный и по разбору жалоб «обеспечивают консультацию директора по принятию им решений по существу». (Странно, жалоба может быть на принятое решение. Пока решений нет, на что жаловаться?)

«Комитет по охране труда является совещательным органом при директоре и определяет политику в

области охраны труда и все мероприятия в области охраны труда». (Совещательный орган определять «политику ...и все мероприятия» не может; в п. 2.1 Положения отмечено, что директор «обеспечивает соблюдение правил ТБ при выполнении работ», поэтому задачи комитета, по сути, размывают ответственность администрации за ТБ).

Комитеты по реабилитации и нетрудоспособности и по социальному страхованию рассматривают все конкретные случаи (последствия болезни, старости, смерти, несчастных случаев, безработицы...) и дают по ним рекомендации. (В п. 5.8 Положения отмечено, что директор «принимает меры ...по социальной защите членов персонала в пределах средств, ассигнуемых на эти цели КПП». Однако, в ст. 11 Устава таких средств не предусмотрено; Устав не обязывает директора выделять такие средства через бюджет Института; вообще, в Уставе и Положении отсутствуют упоминания о социальном страховании, требующем обязательного выделения организацией средств на эти цели, хотя законодательством страны местопребывания Института это предусмотрено. Понятно, что в этой ситуации комитет Ассоциации персонала может только давать рекомендации).

Из анализа проекта устава Ассоциации персонала можно сделать вывод, что задумана она как совещательный орган при дирекции Института, не обладающий какими-либо реальными правами и возможностями для защиты интересов персонала.

Все государства—члены Института признают «Всеобщую декларацию прав человека», в которой, в частности, записано: «Каждый человек имеет право создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов». В законодательстве о труде страны местопребывания Института, как и в других странах, предусмотрено, что интересы работников наемного труда представляют профсоюзы, которые для этого по закону получают необходимые права, возможности и гарантии. Предлагаемая рабочей группой проф. Т. Рукова в проекты Устава ОИЯИ «Ассоциация персонала» профсоюзом не является, а закон расширительно не толкуется, поэтому ассоциация не имеет вытекающих из законов прав и возможностей для защиты интересов персонала. Именно из этого следует, что Ассоциация и любые ее органы, например, комитеты, могут быть только консультативными при дирекции, а любые решения ни в каком случае не могут быть обязательными для дирекции, даже если эти решения направлены против нарушений КЗоТ.

Опыт подготовки коллективного договора на 1991 г. между ОМК и национальными группами, с одной стороны, и дирекцией ОИЯИ, с другой стороны, показывает, что можно рассуждать на единство интересов всех представителей международного коллектива ОИЯИ, которое может привести к добровольному объединению всех представляющих коллектив ОИЯИ профсоюз-

## Информация дирекции ОИЯИ

27 февраля на общелабораторном семинаре Лаборатории теоретической физики с докладом «Интегрируемые отображения» выступил А. П. Веселов.

2 марта в Лаборатории ядерных реакций прошел семинар, на котором выступили: А. В. Еремин — «Эксперименты по горячему слинию на установке «Василиса»; В. Л. Михеев — «Кластерная радиоактивность в районе дважды магического ядра  $^{100}\text{Sn}$ »; Г. Г. Гульбекян — У-400М: состояние дел и перспективы на 1992 год; С. М. Лукьянов — «Эксперименты по измерению мультинейтронного распада ядра  $^{11}\text{Li}$  (совместный эксперимент ЛЯР (Дубна) — MSU (Мичиган))».

На научном семинаре Лаборатории высоких энергий с докладом выступили: Б. Кюн, Е. А. Строковский — «Итоги 13-й конференции по физике малочастичных систем (Few Body-13) Аделаида, Австралия, 5 — 11 января 1992 г.»; В. Д. Тонеев — «Динамика столкновения тяжелых ионов при ультрарелятивистских энергиях».

ных организаций в ассоциацию профсоюзных организаций, для решения вопросов представляющих общий интерес. Но это дело добровольное.

Один пример, показывающий разницу в положении профсоюзной организации и общественных организаций (в данном случае национальных групп) при защите интересов своих членов. Действующим коллективным договором предусмотрено выделение администрацией ОИЯИ 5.4 процента от фонда зарплаты на социальное страхование, включая оплату больничных листов, дотации на путевки и на внешкольную работу с детьми... По «советским» сотрудникам ОМК профсоюза, в соответствии с законом, регулярно получал от дирекции информацию о расходовании денег по больничным листам и совместно с профкомами лабораторий определял, как использовать остальные деньги. А какая из национальных групп ОИЯИ получала от дирекции такую информацию и определяла порядок расходования этих средств в интересах своих сотрудников? Можно полагать, что дирекция ОИЯИ по просьбе национальных групп предоставит им отчет о расходовании средств социального страхования в 1991 г. и будет учитывать их просьбы. Но еще римляне говорили, что не надо просить у богов того, что положено по закону.

В последние дни появились новые редакции проектов «Устава ОИЯИ» и «Положения о персонале ОИЯИ». Формулировки стали более приглаженными, некоторые записи исчезли (например, п. 2.4 Положения), но общая направленность документов и отмеченные выше недостатки, по сути, сохранились.

**В. МОРОЗ, сотрудник ЛВТА.  
С. СТЕЦЕНКО, сотрудник ЛЯР.**

Год назад мы рассказали об организации городского коммерческого центра «АВК», его планах. С той поры эта фирма не была обделена вниманием дубненцев. Особый интерес вызвало то, что у ее истоков стояли депутаты горсовета. Однако надо сразу уточнить: тогда это не противоречило существующим законам. За год было немало публикаций об «АВК» в дубненских газетах, еще больше — разговоров. А вопрос: «Что же производит эта фирма?» — остался. На него и многие другие отвечает один из пяти содиректоров «АВК» К. АМИРТАЕВ.

Сегодня в «АВК» существуют такие направления деятельности: научно-техническое, торговое, строительное, транспортное. Нашим коммерческим центром учрежден ряд фирм, на начальном этапе их организации «АВК» делал определенные взносы, поддерживая новых коммерсантов. Встав на ноги, эти фирмы действуют уже самостоятельно, на их счету от «АВК» остается только учредительский взнос, что и предполагалось с самого начала. Это, например, фирма «Сфера», Дубненская школа бизнеса, товарищества с ограниченной ответственностью «Композит», «Контакт»...

«АВК» планировал год назад построить с помощью финской фирмы современные коттеджи в черте Дубны. Что из этого получилось?

Ничего. Хотя мы продолжаем развивать строительное направление в деятельности городского коммерческого центра. С одной стороны, получить в горсовете разрешение на выделение земли чрезвычайно сложно. За фактами далеко ходить не надо. Собирались построить гаражный комплекс для личных автомашин с развитой сферой услуг: небольшой мастерской, кафе. Но даже под это землю нам не дали. Точнее, выделили в аренду сроком на пять лет. Пришлось сузить свои планы до создания платной автостоянки.

Странно. Ваша фирма создана под эгидой горсовета. И в прошлом году «АВК» исправно пополнял его внебюджетный фонд. Было бы логично предположить поддержку со стороны горсовета...

Это предполагали не только вы. Оттого так много упреков и вымыслов ходит по городу о нашем особом статусе. Поддержку получили только на стадии регистрации, когда было непонятно, как вообще должны организовываться такие структуры. Мы же думали и о том, что городской коммерческий центр даст возможность зарабатывать средства на поддержку новой демократической власти. Мы считали нужным это делать.

Если говорить о взаимодействии между горсоветом и «АВК», то мы

# „АВК“: чему учат

свои обязательства выполнили. С 1992 года зарегистрировались как нормальное коммерческое предприятие. И это нам выгоднее: и с финансовой точки зрения (размер налога меньше, чем отчисления во внебюджетный фонд горсовета), и при контактах с партнерами. Что касается каких-либо льгот, то их просто не было. Кстати, почти одновременно с «АВК» при президиуме горсовета были организованы и другие коммерческие предприятия. Они сосредоточились на коммерции, жили тихо, «не высовываясь», и к ним ни у кого нет вопросов.

Вернемся к вашим насущным делам. Только невыделение земли помешало строительству коттеджей?

Нет. На собственном опыте мы убедились в нереальности совместной деятельности с инопартнерами. Даже полдоллара не вложит сегодня уважающий себя предприниматель с Запада в экономику Дубны. Все протоколы о совместной деятельности останутся на уровне намерений до тех пор, пока не появится закон, охраняющий иностранный капитал на территории нашей страны.

Значит, пока лучше надеяться на свои собственные силы, тем более, что в наших условиях «рецепты» Запада порою дают результат прямо противоположный ожидаемому... А какие результаты все же дала деятельность строительного отделения?

Его сотрудники занимались поставками стройматериалов. Так, для ЖЭБидК было привезено шесть вагонов цемента, начато строительство автостоянки. Организована фирма «Композит», которая будет заниматься производством бетонных блоков. Сегодня она действует как независимое юридическое лицо, наш коммерческий центр имеет в «Композите» акции.

У «АВК» есть овой парк автомашин, в том числе рефрижератор. В отличие от автотранспортного предприятия он приносит доход, хотя у нас расценки на услуги ниже. Водителям выгодно сделать больше езды, чтобы больше заработать. Формы использования машин разные: от сдачи в аренду до предоставления предприятиям отдельных услуг. Например, на рефрижераторе летом привозили в город виноград, кабачки.

Когда организовался «АВК», были надежды на то, что с его помощью в Дубну будут поступать дополнительные товары, продукты питания. Но, по-видимому, и эти надежды не оправдались? Почему?

Сказать, что мы совсем ничего не привозили в город, нельзя. Но товары привозятся небольшими партиями, а значит — по дорогой цене. У нас есть возможность закупать и привозить больше, продавать дешевле, но негде хранить, допустим, крупные партии продуктов. Нет складов. И это в условиях, когда город имеет пустующие помещения. Мы предлагали взять их в аренду, привести в порядок, но везде встречали отказ. К тому же нас не очень радовало то, по какой цене продают виной раз торгующие организации привозимое «АВК». Пока не получаются прямые связи с магазинами.

Здесь, наверное, не хватает четких договорных отношений?

Возможно, вы правы, но на практике все не так просто. Простой пример. Когда разразился «табачный кризис», городские власти попросили нас найти для Дубны сигареты. Нашли, привезли и передали в торгующую организацию с условием, что сигареты будут реализовываться по госцене. Продавали же их по коммерческой.

На виду у всех цены в «Шарме»...

Этот магазин был открыт потому, что он нужен людям, которые не хотят везти свой товар на рынок. Они же и назначают цену. Не будет потребности в коммерческом магазине, он сам закроется. Кстати, в «Шарме» все продается открыто. И здесь меньше возможностей для нечестных людей, чем в системе распределения, процветающей на предприятиях города. Странно, что до сих пор многие видят врага в коммерческих магазинах, а не в системе, породившей наш «распределительный» строй.

Как в «АВК» делится прибыль?

30 процентов прибыли любого отделения перечисляется на счет «АВК» и используется в общем обороте коммерческого центра. Когда же это отделение решит работать самостоятельно, то эти проценты ему возвращаются. Остальные 70 процентов сотрудники делят пропорционально своим вкладам.

А откуда вы вообще взяли начальный капитал?

До «АВК» мы работали в кооперативе «ИНТК — Дубна» (инновационный научно-технический кооператив). Накопленные там средства и были вложены в коммерческий центр. Здесь мы шли на определенный риск, не было гарантий, что новая фирма будет приносить прибыль. И первые месяцы работали вообще без заработной платы. Коммерческие предприятия тем и отличаются от госструктур, что наши сотрудники социально не так защищены.

На этот вопрос вы можете не отвечать, если он покажется некорректным: есть ли партийные деньги в обороте «АВК»?

С парторганизациями деловых отношений нет и не было. Это при желании легко проверяется. И только после развала партаппарата начались первые контакты, но не со структурой, а с конкретными людьми, когда общество стало от них от-

Окончание на 7-й стр.



▲ оказывает предприятиям и организациям услуги по АУДИТОРСКОМУ обслуживанию.

▲ приглашает на работу на конкурсной основе высококвалифицированных бухгалтеров, экономистов, ревизоров, юристов.

Предложения направлять по адресу: г. Дубна-5, а/я 121. Тел.: 4.06-08.

# первые уроки

Окончание. Начало на 6-й стр.

рекается. Пока речь может идти об одном конкретном работнике горкома партии, который взят в «АВК» по контракту на три месяца. Надеемся на то, что его опыт общения с людьми может быть полезен в выходе на новых деловых партнеров. Кстати, самое трудное — выйти на серьезные контакты.

В адрес «АВК» было много обвинений в том, что ОИЯИ, обменяв год назад с его помощью миллион долларов на рубли, был поставлен в невыгодные условия.

Так могут поворить только люди, не знающие рынка. Если бы обмен шел через биржу, то только на посреднических услугах была бы потеряна значительная сумма. Не мы предлагали свои услуги Институту, а он сам вышел с таким предложением. И «АВК» тогда шел на определенный риск, ибо в то время курс доллара то поднимался, то падал. Сложность заключалась и в том, что всю операцию должны были провести за короткое время. Поверьте, что администрация ОИЯИ рассматривала несколько путей обмена, и выбрала для себя наиболее оптимальный. А мы решили рискнуть...

Также много разговоров о том, что Лаборатория ядерных проблем за бесценку продала нам компьютеры «Правец». А на самом деле это было сделано очень своевременно, когда еще можно было пустить на рынок эту устаревшую модель. В результа-

те — лаборатория бесплатно обновила свой парк компьютеров. Сегодня нас уговаривают другие лаборатории: купите «Правецы», но время ушло...

**А нужны ли были вообще ОИЯИ поставки «Правцев» в таком количестве?**

На этот счет можно много рассуждать. Мы же коммерсанты и принимаем любое выгодное предложение.

**А честное имя фирмы?**

Это само собой разумеется. Идей у нас немало. И работать можно, только были бы у нас в стране долговременные, не противоречащие друг другу законы.

**Вы можете назвать суммы, потраченные в прошлом году на благотворительные цели?**

Самое основное — перечислено 100 тыс. рублей на создание реабилитационного детского центра. 20 тыс. рублей выделялось хору «Подснежник», на содержание кружков при МЖК — 60 тыс. рублей. Выделялись средства на проведение компьютерной школы «Диалог». Это еще одно направление нашей работы.

В этом году мы отказались от перечислений во внебюджетный фонд горсовета, через который и оказывалась разного рода помощь и поддержка. Будем помогать тем, кто в этом нуждается, без посредников. От этого будет больше пользы.

**В условиях того, что наше правительство называет экономической реформой, мы прожили два месяца. Вам стало работать легче?**

Наверное, все-таки труднее. И не-

понятнее. Новые законы еще больше запутали жизнь предпринимателям.

**И последний вопрос. По расчетам независимых экспертов, сегодня минимальный прожиточный минимум составляет 1450 рублей. Ваши личные доходы позволяют жить на этом уровне?**

Да, позволяют.

Организаторы «АВК» — главным образом специалисты ОИЯИ. Среди тех, кто сотрудничает с этим городским коммерческим центром, большинство из Института. И еще одна характерная особенность «АВК»: сегодня это одна из немногих фирм, которая идет на контакты с прессой. Чаще всего мы сталкиваемся с тем, что работники коммерческих структур просто отказываются давать интервью, рекламировать свою деятельность (по крайней мере, в Дубне). По нашим наблюдениям, объясняется это несколькими причинами. С одной стороны, хотя в нашем городе и регистрируется много научно-технических товариществ с ограниченной ответственностью, выжить и выпускать собственную продукцию удается далеко не всем. С другой, ОИЯИ, располагающий огромным и не всегда эффективно используемым научным потенциалом, смотрит на него как на свою собственность и не поощряет работу «на стороне».

Это причины, лежащие на поверхности. Наверное, организаторы научно-технических коммерческих структур могут рассказать больше о своем опыте в этой области: как положительном, так и отрицательном. Надеемся, что такой разговор на страницах газеты состоится.

Л. ЗОРИНА.

Редакция экономической и коммерческой информации ТАСС  
и рекламное общество ОРЕКС

предлагают Вам включиться в информационную инфраструктуру на рынках России, Беларуси, Украины, стран Балтии, Средней Азии и Западной Европы



Информационная служба

А Р У С Е Л Ь ©

Служба „Н“ дает Вам:

Прямые связи с партнерами для



СБЫТА ПРОДУКЦИИ  
СНАБЖЕНИЯ СЫРЬЕМ  
ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЙ И РАЗРАБОТОК  
ОРГАНИЗАЦИИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ  
СОВМЕСТНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ВАШИХ ПРОЕКТОВ  
ФИНАНСИРОВАНИЯ И ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

**Служба „Н“ не берёт процентов с Ваших сделок!**

Почтовый адрес:  
117311, Москва, а/я 113

Телефон: (095) 131.22.74  
(095) 131.22.92  
Телефакс: (095) 131.22.74



# ЧТО ВЫ ЧИТАЕТЕ?

**Б. Н. ЗАХАРЬЕВ**, ведущий научный сотрудник ЛТФ: Вы хотите прожить не одну, а много жизней?.. Это очень просто — читайте мемуары. Полезно вооружиться уникальным путеводителем по миру воспоминаний. «История России в дневниках и воспоминаниях» — многотомник удобно систематизированных аннотаций, превосходящий подобные западные издания. С ним, как с волшебным ключиком, вы сможете проникнуть в любую ячейку общественной пирамиды любых времен, получить разгадки еще непознанных вами социальных тайн. Вы обретете свободу выбора круга самого изысканного общения.

Сейчас все мы учимся демократии, а полезные уроки управления начальством снизу можно извлечь из воспоминаний премьер-министров Витте, Коковцева, Маклакова... Зерна опыта управления самодержавными правителями могут дать плоды и в нашей повседневной жизни (если уж неограниченного властителя удавалось убеждать действовать к его же собственной пользе на благо подчиненных,

то нам и подавно положено влиять на так называемых слуг народа). А в идеале, почему бы нам на отношения друг к другу не перенести лучшее из практики королевского уровня?

Эффективный алгоритм обретения счастья можно освоить по «Письмам из Ламбарене» Швейцера. Как черпать энергию легче всего в местах больших перепадов потенциальной энергии (гидростанции...), так для счастья можно использовать максимумы градиентов благополучия. Вопреки модному сейчас циничному практицизму, разумный альтуризм (это то же, что и разумный эгоизм) оплачивается повышением качества жизни лучше, чем самые прибыльные наши дикие брокерство и рэкет. А нам, чтобы воспользоваться опытом Швейцера, не нужно даже ехать в Африку спасать людей — в нашей стране и просто рядом с нами сколько угодно остро нуждающихся в высших мировых достижениях физической культуры, распространять которые — наша счастливая привилегия, которой мы так мало пользуемся.

## СРАЗУ ДВА ЧЕМПИОНА

27 февраля команда в составе восьми спортсменов ДЮСШ выехала в город Воскресенск на чемпионат Московской области по плаванию. Всего в соревнованиях приняли участие около 110 пловцов из 15 городов, хотя в нашей области — более 60 бассейнов.

Соревнования носили личный характер. Дубненские ребята неоднократно выступали в данных соревнованиях, и уже видна стабильность их достижений. Чемпионами стали Оля Лебедева (школа № 8) и Роман Герасимов (школа № 7). Остальные шесть пловцов стали призерами в индивидуальных номерах программы.

Немного о предстоящих планах. 20 — 21 марта в бассейне «Архимед» проводится зимний чемпионат ДЮСШ по плаванию, 1 — 4 апреля в Воронеже планируется зональный чемпионат России. В этих соревнованиях наверняка примут участие и наши лучшие пловцы, такие как О. Лебедева, Р. Герасимов, А. Шкварин, которые сейчас много сил и времени отдают подготовке к ним. Тренерский состав поздравляет ребят с хорошим выступлением на чемпионате Московской области и желает успехов, побед в новых встречах.

**С.ЕГОРОВ**,  
старший тренер.

## РАDIАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА В ДУБНЕ

По данным отдела радиационной безопасности и радиационных исследований ОИЯИ радиационный фон в Дубне 9 марта 7,0—10,0 мкР/ч.



Газета выходит по средам.  
50 номеров в год.  
Индекс 55120  
Тираж 2000

Редактор **А. С. ГИРШЕВА**

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
141980, г. Дубна Московской обл.  
ул. Советская, 6

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
редактор — 62-200, 65-184,  
приемная — 65-812,  
корреспонденты — 65-181, 65-182,  
65-183.

Подписано в печать 10.03 в 14.00.

Цена в рознице — 20 коп., по подписке — 6 коп.

Дубненская типография Упрполиграфиздата Мособлсполкома, г. Дубна, ул. Курчатова, 2а Заказ 744

**ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ДУБНА» МОЖНО С ЛЮБОГО МЕСЯЦА.**

**ЦЕНА НОМЕРА ПО ПОДПИСКЕ ОБОИДЕТСЯ ВАМ В 3,3 РАЗА ДЕШЕВЛЕ, ЧЕМ В РОЗНИЦУ.**

## ВАС ПРИГЛАШАЮТ

### ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

17.00. Видеомультфильмы для детей (бесплатно) — с понедельника по пятницу.

15.00. Видеомультфильмы для детей (бесплатно) — в субботу. В воскресенье видеомультфильмов нет.

11 марта, среда

20.00, 22.00. Художественный приключенческий фильм «Через канализацию» (США).

12 марта, четверг

19.00, 21.00. «Через канализацию».

13 марта, пятница

19.00, 21.00. Художественный фильм «Деловая женщина» (США).

22.00. Музыкальный вечер «Студия-35».

14 марта, суббота

17.00, 19.00, 21.00. Приключенческий художественный фильм «Жемчужина Нила» (США).

18.00. Гостиная Л. Трубочаниновой «Музыкальный вечер».

23.00. «До и после полуночи».

15 марта, воскресенье

17.00, 19.00, 21.00. Кинькомедия «Женщина в красном» (США).

19.30. Молодежный вечер отдыха.

16 марта, понедельник

19.00. Художественный остросюжетный фильм «Мария-Магдалина» (Мосфильм).

17 марта, вторник

19.00, 21.00. «Мария-Магдалина».

### ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

11 марта, среда

21.00. Новый художественный фильм «Через канализацию» (США).

12 марта, четверг

20.00. «Через канализацию».

13 марта, пятница

20.00. Художественный фильм «Деловая женщина» (США).

14 марта, суббота

16.30. Цикл «Древний мир: сорок веков искусства». Лекция 4-я. «По следам Гомера». Лектор — искусствовед Борис Ильич Ривкин.

20.00. Новый художественный фильм «Жемчужина Нила» (США). В главных ролях — Майкл Дуглас и Кэтрин Тернер. (Продолжение остросюжетного фильма «Роман с камнем»).

КУПЛЮ термос с металлической колбой, широким горлом, емкостью 1 литр.

НАЙДЕНА связка ключей в районе ул. Энтузиастов, 1. Звонить с 18.00 до 21.00 по тел. 3-48-73.

КУПЛЮ металлический гараж в правобережной части города. Тел. 3-07-97, после 18.00.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ ЧАСТНЫХ ЛИЦ ПРИНИМАЮТСЯ В РЕДАКЦИИ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИКА «ДУБНА» ЕЖЕДНЕВНО С 9.00 ДО 18.00.**

Подписчикам газеты (по предъявлении квитанции) с апреля предоставляется скидка.